



# **Verksamhetsberättelse 2014**

# SEKO klubb Västtåg

**Ordförande:** Monica Danielsson/Robert Gordon

**Kassör:** Stella Jukic

**Ordinarie styrelseledamöter:**

Samir Namer  
Eva Bistsjö  
Robert Gordon  
Marie Norling  
Jenny Randulv  
Fredrik Eriksson  
Roland Larsson

**Ersättare styrelsen**

Stig-Göran Asp  
Erika Nordström  
Kent Fritzö  
Elin Lindblad  
Roger Patriksson  
Malin Qvist  
Vakant

**Turlisteombud ombord:**

Jerry Ekberg  
Kajsa Linnarsson & Karin Lindberg  
Anders Torstensson & Sven Abrahamsson  
Monika Nyberg  
Helen Alm & Mona Jansson

**Turlisteombud förare:**

Stig-Göran Asp & Jörgen Svensson  
K. Kraemer/J. Nordström & J. Hägg  
Kent Fritzö & Elin Lindblad  
Henrik Nyberg  
Anders Martinsson

**Skyddsombud år eller del av år:**

Ingemar Nordén (**HSO**)  
Jimmy Erixon  
Markus Karlman  
Mattias Bertilsson  
Yvonne Nilsson  
Roger Patriksson  
Gabriella Smedenstam  
Henrik Bertilsson  
Karin Andersson  
Niko Kaukinen  
Viktoria Älverstad  
Roland Larsson  
Mattias Korpi  
Carl-Michael Arnér

**Revisorer:**

Ingemar Nordén  
Johan Larsson

**Studieorganisatörer:**

Christina Levinsson  
Petra Lidström

**Valberedning:**

Sven Abrahamsson  
Christina Levinsson

## **Inledning:**

År 2014 var periodvis ett ganska turbulent år. Efter att strålkastarljuset året innan varit på SJ Götalandståg flyttades nu fokus söderut. Veolia gick tidigt under året ut med att de hade för avsikt att säga upp fastanställd personal och erbjuda dem återanställning på olika grader av deltid. Intensiva förhandlingar mellan Veolia och de fackliga organisationerna pågick under våren och när ingen lösning var i sikte så varslade SEKO som ensamt fackförbund om konflikt. Denna konflikt bröt ut och strejken som följde varade i cirka 3 veckor. SEKO klubb Västtåg stod under denna period redo men vi berördes aldrig utav de varsel som lades. Konflikten fick en lösning och den överenskommelse som gjorde kom att påverka hela branschen.

Uppgårelsen bestod dels av ett försök till lösning av problemen på Veolia, men även av flera skrivelser till det centrala branschavtalet. En där det står att grundanställningsformen ska vara tillsvidareanställning på heltid. En som gör det dyrare för arbetsgivarna att missbruka timanställda. SEKO tycker att det ska löna sig att tillsvidareanställa sin personal. Till följd av detta så fick SEKO avstå 0,15%-enheter ifrån 2014 års löneutrymme. Detta innebar när lönerevisionen äntligen blev avslutad att vi nu har två olika lönenivåer på SJ Götalandståg. En för medlemmar i SEKO och en annan om du är oorganiserad eller medlem i annat fackförbund.

Uppgårelsen är ett försök att sätta stopp för något som hela samhället lider av nämligen otrygga anställningar. Som SEKO-medlem ska du känna dig stolt för du är en del av ett fackförbund som försöker göra någonting åt det. Du får solidariskt avstå några kronor varje månad för att vi tillsammans kämpar för trygga anställningar.

Vi som har varit förtroendevalda under detta verksamhetsår kan med glädje säga att vi har känt drivkraften och engagemanget hos medlemmarna. Och det är viktigt att komma ihåg att det inte är styrelsen som är facket utan det är alla vi medlemmar som tillsammans är SEKO klubb Västtåg.

I denna verksamhetsberättelse redovisar vi en del ansvarsområden så ni får en liten uppfattning om vad vi förtroendevalda har sysslat med under året.

## **Möten och medlemmar:**

Klubben har idag 440 medlemmar. Vi har under året ökat med 36 nya medlemmar. Det har under året börjat väldigt många nya på Götalandståg och många av dessa har insett vikten av att vara med i en fackförening och då framförallt vara med i SEKO som är ett aktivt fackförbund som tar strid för sina medlemmar.

Under verksamhetsåret så har vi haft 11 protokollförda styrelsemöten. Vi har ambitionen varje år att ha medlemsmöten på samtliga åkstationer. Medlemsmötena är självklart öppna för alla medlemmar oavsett åkstationstillhörighet.

/Robert Gordon, Ordförande SEKO klubb Västtåg

## **Förhandling:**

Förhandlingsåret 2014 hände det en hel del. Vi får börja med en tvist som handlar om 2013 års FP-dagar. Förhandlingen avslutades i oenighet men tvisten ligger nu och väntar på svar om vi ska dra den vidare till arbetsdomstolen. I slutet av året fick vi en uppgörelse vid arbetsdomstolen av en gammal tvist som vi fört angående hur man ska räkna år i yrket för att ligga i rätt tariff i lönestegen.

En ny skyddsorganisation förhandlades fram där vi hade en tydlig dialog med skyddet. Strejken påverkade inte oss direkt men det påverkade dock årets löneförhandling. Efter mycket om och men så blev den klar och vi fick årets löneökning innan verksamhetsåret tog slut. Efterspelet får leva vidare in under 2015.

/Roger Patriksson

## **Studier:**

Under studieåret 2014 genomförde vi 4 stycken studieträffar med studieansvariga från alla klubbar inom SEKO och en gemensam Studie och ungdomsansvariga.

Vår klubb har haft studiecirklar för medlemmar i kollektivavtalet med fokus på paragraf 6 "Arbetstider" i egen regi då Seko ersätter med ett skattefritt stipendium på 103 kronor i timmen.

Seko Väst är med och driver studiefrågor tvärfackligt inom LO och ABF. Medlemmar har gått tvärfackliga medlemsutbildningar under året. Alla styrelseledamöter har gått utbildning i ALLA KAN GÖRA NÅGOT som handlar om främlingsfientlighet.

Vi har 2 stycken förtroendevalda i styrelsen som går GAF Göteborgs Arbetares Folkhögsskola som är på 3 terminer. Alla förtroendevalda anmäls till grundutbildning vald på jobbet 1 och 2 för att sedan gå vidare till andra funktionsutbildningar.

/Christina Levinsson

## **SEKO Västnytt:**

SEKO Västnytt har utkommit med tio nummer under 2014. Vi har kunnat hålla en bra kvalitet på innehållet och försökt täcka både stora och små händelser. Tyvärr har det inte kommit in så mycket insändare under året men vi hoppas att det blir fler framöver.

SEKO Västnytt är tillsammans med mailutskick samt vår hemsida den huvudsakliga vägen vi informerar medlemmarna om aktuella frågor.

/Samir Namer

## **Turlistearbetet:**

Under året har vi haft ett antal förhandlingar med arbetsgivaren dels på grund av förändringar av turlistorna på grund av banarbeten under senvåren, dels för förändringarna i omlopp och bemanning när vi började köra X61 på Kungsbacka i maj, sedan för helgturer, sommar och höstlistorna.

På grund av många återkommande förändringar av turerna på nycklarna under december och januari så har arbetsgivaren och ST velat skjuta på grupsökningen till efter januari. Vi har varit tveksamma till det, på grund av om det verkligen blir mindre förändringar och att vi inte är intresserade av att de som vill gå på grupp måste gå på vik under december och januari.

Vi kom överens med arbetsgivaren och ST att på prov skjuta upp grupsökningen till att börja gälla i början av februari. Under december och januari fick dom som gått på fast grupp ha kvar sina fridagar och ett så liknande schema som möjligt och de som gått på vik fortsätta på sin fridagsnyckel.

Det känns som det på förarsidan fungerat bra, PEO var klar med förarturer och nycklar till förhandlingarna i tid. På ombordsidan framförallt i Göteborg blev Rolf klar väldigt kort tid innan förhandling och möjligheten att flytta tjänst på nycklar och göra dem bättre blev mycket liten. Förseningen beror på sjukdom hos en som hjälper Rolf enligt honom. Peo och Rolf har under nyckelarbetet under senhösten varit ute på alla depåer för att få höra synpunkter och diskutera förändringar.

Det känns som man både ombord och på förarsidan i Borås, Nässjö, Uddevalla och Falköping är relativt nöjda med de fasta nycklar som finns. Mest synpunkter finns på turlistorna. I Göteborg skickades ut en enkät under 2013, utefter den gjordes en del större förändringar av nycklarna. Det känns som förarna vart ganska nöjda under året med resultatet för det har kommit få synpunkter. Inför förra årets nyckelarbete önskades kommentarer och önskemål. Det kom in några och utifrån dem har vi gjort ytterligare förändringar, utökat kvällsgrupp, morgongrupp samt gjort om en av blandgrupperna utan överläggningar.

Av sökningen ser man på förarsidan i Göteborg en klar tendens att fler vill arbeta regelbundna tider, då det varit flest som sökt de riktade grupperna; kväll, natt och morgon. Det är något vi tar med oss till T16. Det man också kan se är att många ombord i Göteborg söker vik, flera fasta nycklar har platser kvar och flera tvingades in för dom inte sökt någon grupp/nyckel alls. Detta kan man tolka som att många är missnöjda med de nycklar som presenterades.

På förarsidan i Göteborg har vi ett bra samarbete mellan Peo, STs ombud och oss. Vi har träffats flera gånger under hösten och diskuterat samt arbetat med förbättringar av nycklarna. Vi önskar och skall arbeta för att ett liknande samarbete införs även för ombord personalen i Göteborg i god tid före nycklarna måste vara klara inför T16. Slutligen så önskar vi synpunkter och kommentarer från er alla

/Kent Fritzö & Stig-Göran Asp

## Medlemsrekrytering:

Några gånger om året kommer det nya "kullar" med lokförare/ombordare till oss på Götalandståg. Framåt slutet på deras utbildning så bjuds representanter från våra fack in för att informera om vår verksamhet. Seko ser då till att alltid vara där med helst en förare och en ombordare. Jag har haft förmånen att få vara med på några av dessa träffar under året. Det är en häftig känsla att få möta de här gängen som sitter där och är fullproppade av information de har fått under sina korvstoppningsveckor och undrar om de någonsin ska kunna lära sig allt.

Vi brukar köra en kort presentation av facket, lite om varför vi finns och vad vi åstadkommit. Med tanke på sista två årens turbulens så är det med stolthet jag pratat om Seko, och många har via media hört talas om oss och vår kamp för drägliga villkor på vår upphandlade arbetsmarknad.

Sedan är frågan fri och då får vi frågor om allt, dels från de som varit med i facket i decennier redan samt från de som inte visste vad facket var innan vi dök upp. De som är under 30 försöker vi engagera i de aktiviteter som vår ungdomsansvarige anordnar (medan vi som på pappret är äldre avundsjukt tittar på). Det blir mycket trevliga samtal och tiden är alltid för knapp.

Vi informerar om vår avtalsutbildning och trycker på vikten av att vara insatt i vårt avtal, som är aktuellt dagligen. Vi har också en informationsdag man kan gå på innan man bestämt sig för om man vill gå med i Seko eller inte, denna dag utgår ett arvode som Seko betalar. Vi delar även ut en liten "goodiebag", en tygpåse med kalender, penna, pocketkollektivavtal, vår världsberömda pin och lite broschyrer. Innehållet varierar lite.

Något vi försöker förmedla till grupperna är att vi har ett fantastiskt jobb och att vi är beroende av varandra därute och det bäddar för en vänskap som jag tror är annorlunda mot andra branscher.

Men rekryteringen slutar inte när mötet slutar, samtalet om facket och Sekos insatser för vår bransch fortsätter i lunchrum, hytter och perronger. Alltid trevliga och givande samtal! Det har varit ett bra år för oss, vi har ökat från 404 medlemmar till 440 medlemmar. Några medlemmar har vi mist av olika orsaker men många nya har vi fått av uppenbara anledningar. " The best fack you ever had"

/Jenny Randulv

## **Förvaltningsberättelse för årsbokslut för år 2014.**

### **Styrelsen för SEKO Klubb Västtågen (802455-4209) avger härmed följande årsredovisning.**

SEKO Klubb Västtågen organiserar idag (30 januari) 440 st SEKO- medlemmar anställda av SJ Götalandståg AB. Vi arbetar inom trafikområde Västra Götalands, Jönköpings samt Hallands län.

Seko Västtåg arbetar inom ramen för SEKO:s stadgar för att på bästa sätt ta tillvara medlemmarnas intresse gentemot arbetsgivaren.

Klubben har god och stabil ekonomi. Detta möjliggör att ha ett undansatt sparkapital som reserv för oförutsedda händelser samt till hjälp och gagn för klubbens medlemmar.

Under år 2014 har vi genomfört 82 transaktioner. Dessa finns dokumenterade med verifikat samt konteringar (se bilagor).

### **Styrelse har under verksamhetsåret bestått av:**

**Ordförande:** Monica Danielsson/Robert Gordon

**Kassör:** Stella Jukic

**Sekreterare:** Marie Norling

**Ledamöter:** Fredrik Eriksson  
Roland Larsson  
Roger Patriksson  
Eva Bistsjö  
Jenny Randulv  
Samir Namer

**Revisorer:** Ingemar Nordèn och Johan Larsson

Avslutningsvis har årsredovisningen upprättats med tillämpning av bokföringslagen och god redovisningsed.

### **Bilagor:**

**Resultaträkning**

**Balansräkning**

Stella Jukic, tel: 0700029955

Kassör

SEKO Klubb Västtågen

Klubb SEKO Västtåg

SJ Götalandståg AB

Nils Ericsonsplatsen 3

411 03 Göteborg

## Resultaträkning 01.01.14-31.12.14

### Klubb 106 Västtåg

#### Intäkter

Medlemsavgifter	138 322
Skadestånd	3000
<b>Summa intäkter</b>	<b>141 322</b>

#### Kostnader

Externa kostnader	-117 329,91
Personalkostnader	-4832,32

**Resultat** **19 159,77**

#### Finansiella poster

Ränteintäkter +300,99

**Årets resultat** **19 460, 76**



## Balansräkning 01.01.14 – 31.12.14

### Klubb 106 Västtåg

#### Tillgångar

Kassa	10 000
Plusgiro	149 698,27
Bank	91 180,76
<b>Summa tillgångar</b>	<b>250 879,03</b>

#### Eget kapital/ Skulder

Eget kapital	229 392,95
Årets resultat	19 460,76
<b>Summa eget kapital</b>	<b>248 853,71</b>

#### Skulder

Personal skatt	2025,32
<b>Summa skulder</b>	<b>2025,32</b>

<b>Summa Eget Kapital / Skulder</b>	<b>250 879,03</b>
-------------------------------------	-------------------

# Verksamhetsgranskningsberättelse

Undertecknade har granskat SEKO Västtågens bokföring, bokslut och förvaltning för verksamhetsperioden 01.01.2014 - 31.12.2014.

Eftergenomförd granskning avger vi följande utlåtande.

Granskningen har utförts i enlighet med föreningslagen.

Bokföringen, de tillämpade redovisningsprinciperna och innehållet i bokslutet samt bokslutspresentationerna har granskats i sådan omfattning som föreningens verksamhet förutsätter.

Bokslutet har upprättats i enlighet med bokföringslagen och stadganden och föreskrifter beträffande hur bokslut ska upprättas. Bokslutet ger på det sätt som avses i bokföringslagen riktiga och tillräckliga uppgifter om resultatet om föreningens verksamhet och dess ekonomiska ställning.

Bokslutet kan fastställas och de redovisningsskyldiga kan beviljas ansvarsfrihet för den av oss granskade perioden.

Uddevalla den 12 februari 2015



Johan Lärsson



Ingemar Nordén