

# Infobladet Maj 2013



## Huvudartiklar:

- Turlistor
- Skyddsombuden
- Lönejämförelse

## Inledning

Seko klubb Västtåg har beslutat att vi ska ge ut ett månadsblad. Tillsammans med email, hemsidan, Facebook, anslagstavlor och medlemsmöten blir detta ytterligare en kanal för information. Vi vet ju att alla inte använder sig av samma informationskanaler och ju fler ställen vi syns på desto fler når vi ut till. Inledningsvis har vi valt

att ha ett mindre informationsblad och ge ut det oftare istället för en tidning med färre utgåvor och mer innehåll. Det här är ett försök och vi räknar med att vi kommer att utveckla bladet allt eftersom.

För att få detta riktigt bra så vill vi gärna ha era synpunkter och tar därför tacksamt emot förslag på förbättringar eller

önskemål. Exempelvis kanske vi ska ha en sida som är öppen för insändare.

I det första numret så gör vi bland annat en presentation av oss förtroendevalda så alla vet vilka vi är och till vilka ni kan vända er om ni har frågor.

## Turlistor

Som ni ju alla känner till vid det här laget så är det ju väldig turbulens kring våra turlistor. Det finns många anledningar till detta naturligtvis men först och främst så beror det på att vi tillämpat två olika kollektivavtal som alla inte har kunnat tjänstgöra på. I skrivande stund har vi fortfarande inget kollektivavtal färdigt för oss på Götalandståg. SJ tillämpar nu Spåra SJ vilket är det kollektivavtal som finns på SJ AB, och det skiljer sig naturligtvis både ifrån branschavtalet och ifrån DSB:s avtal. Det finns allvarliga brister i Spåra-SJ och den tydligaste är att det inte finns några

morgonbegränsningar samt obetalt på hemmastation.

Vi hade en förhandling den 19 april om våra turlistor. En förhandling måste ske så fort det blir en verksamhetsförändring vilket det ju är att byta kollektivavtal. Hur som helst vi skall nu följa SJ:s avtal Spåra-SJ och turerna var ritade efter det. Vi hade synpunkter på där man inte följde avtalet och den överenskommelse som vi har när det gäller kringtider framförallt då för förare. Det skall rättas till.

Med tanke på att alla går och väntar på ett nytt

avtal så känns hela situationen lite märklig för tillfället.

Vi går kvar på de grupper vi har och de ändringar som blir planerar de ut i månadslistan.

Den 16 juni börjar sommarturlistan och förslag på dessa turer kommer att komma senare.

Vi hoppas att det finns ett färdigt kollektivavtal tills det blir dags att förhandla om dessa.

## Turlistor forts.

Vad gäller det framtida turlistearbetet så är klubbens ambition är att det skall fungera på följande sätt. Arbetsgivaren skickar ut förslag på turlistor som våra turlisteombud får ta del av. Allt ska vara ritat efter det kollektivavtal och de kringtider (klargöringstider, växlingstider, gångtider etc.) som vi är överens om. Turlisteombuden granskar och kommer med synpunkter som sammankallande turlisteombud tar med till förhandlingsbordet. Naturligtvis så kommer vi även att förhandla om andra aspekter på turerna så som arbetsmiljö, fördelning av tjänst o.s.v. Vi kommer

även att förhandla nycklarna (grupperna) och kräva att det ska finnas tid för ombuden att hinna med att gå igenom och ha synpunkter på dessa.

Har ni några synpunkter eller förslag på befintliga turer eller önskemål om framtida turer så ta kontakt med turlisteombuden på respektive åkstation och framför er åsikt så vidarebefordrar de era förslag till våra sammankallande turlisteombud som tar upp det med arbetsgivaren. Nedan ser ni ombuden på samtliga stationer.

### Turlisteombud förare ordinarie

Borås: Lars-Göran Svensson  
Falköping: Johan Hägg  
Nässjö: Henrik Nyberg  
Uddevalla: Tomas Sjögren  
Göteborg: Jenny Randulv

### Turlisteombud ombord ordinarie

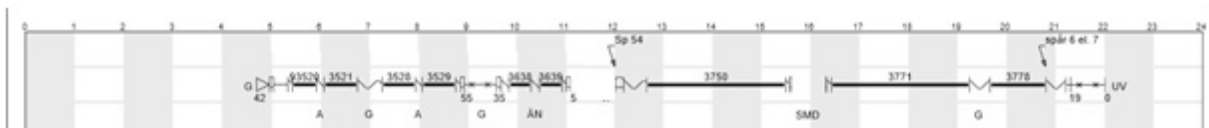
Borås: Jerry Ekberg  
Falköping: Gunnar Sandh  
Nässjö: Monika Nyberg  
Uddevalla: Helen Alm  
Göteborg: Monika Kung

### Turlisteombud förare reserv

Borås: Jörgen Svensson  
Falköping: Jan Ingesson  
Nässjö: Vakant  
Uddevalla: Anders Martinsson  
Göteborg: Kent Fritzö

### Turlisteombud ombord reserv

Borås: Vakant  
Falköping: Karin Lindberg  
Nässjö: Vakant  
Uddevalla: Mona Jansson  
Göteborg: Anders Torstensson



## Månadens Kollektivavtalsfråga Spåra SJ

Våra veckolistor är **definitiva**. På måndagen skall den veckan samt nästa vecka ligga. På dessa listor får det inte finnas några blankdagar. För vad är egentligen en blankdag, är det en ledig dag? Om sedan turen ändå ändras så utgår ett tidsförskjutningstillägg. En ändring måste vara en förskjutning av arbetstiden i någon riktning på minst två timmar. Görs ändringen mer än 2 dygn innan turen börjar utgår det lägre tidsförskjutningstillägget på **133** kronor. Görs ändringen mindre än 2 dygn innan så utgår det högre tidsförskjutningstillägget på **155** kronor.

Enklast för er att kontrollera detta är att ta ut veckolistan varje måndag. Ni tar ut den innevarande veckan samt veckan därpå och har då lättare att hålla koll. Ändras turerna efter detta så skall arbetsgivaren ta en personlig kontakt.

## Nässjö

Här i Nässjö har vi fått nya fina lokaler. Det har blivit jättefint och vi stormtrivs. All personal har hjälpts åt att få lokalerna fina. Vi hade en liten inflyttningsfest där Helena Isaksson kom som arbetsgivarrepresentant och invigde våran lokal, det bjöds på smörgåstårter och dricka.

Vi har äntligen fått en chef som finns på plats här i Nässjö. Det är en förare vid namn Anders Johansson och vi tror att det blir jättebra med honom. Stämningen är god oss kollegor emellan.

## Uddevalla

I Uddevalla har vårt platsombud valt att stanna kvar på SJ Götalandståg AB, detta har lett till att vi saknar en representant från Uddevalla i styrelsen.

Mellan årsmötena så gör styrelsen ett fyllnadsval på vakanta platser. Vi i styrelsen vill ha en person som våra medlemmar i Uddevalla själva har valt, därför vill vi att ni lämnar ett förslag på den person ni vill ha som platsombud i Uddevalla till Roger Patriksson som ni når via email eller telefon.

[Roger.Patriksson@sj.se](mailto:Roger.Patriksson@sj.se) 070-002 95 59

## Skyddsombuden Götalandståg

### Vilka är vi och vad gör vi?

Vi skyddsombud är representerade från alla åkstationer inom Götalandståg (både tågvärdar och lokförare). Vår organisation har i sammanhanget inte funnits så länge, vi har alla olika lång erfarenhet utav arbetsmiljöarbete men vi kompletterar varandra väldigt bra. Vårt uppdrag består bl.a. utav att företräda er (arbetstagare) i arbetsmiljöfrågor och att bevaka att arbetsgivaren följer de regelverk/avtal som gäller inom området arbetsmiljö, samt att påverka arbetsgivaren att de medverkar till en bättre arbetsmiljö. Vi tar vårt uppdrag som skyddsombud på fullaste allvar men det kan ibland vara ett tufft arbete eftersom vi skyddsombud och arbetsgivare kan tolka bestämmelser på olika sätt och det är oftast det som kan fördröja en förändring/förbättring inom arbetsmiljöarbetet. Målet är ändå att vi ska samverka för en bättre arbetsmiljö.

### Aktuellt inom skyddet!

Ämnen som är aktuella för närvarande inom skyddet och som vi arbetar med nu är bl.a.

#### Fordon

Vi jobbar med:

- att få till uppmärkning av golvytan för att markera tydligare evakueringsvägen ut från förarhytten. På den tilltänkta markerade ytan ska det inte finnas några hinder (som tillex väskor, resenärer osv.) oavsett hur fullt tåget är.
- att ta fram en evakueringsstege till A-änden på Regina fordonen. Fordon 3289 har det på prov.
- rullstolsramperna på X11 ses över, bl.a. så finns det förslag på att det ska monteras fyrkantsslås på dessa.

## Skyddsombud forts.

### **Barngårdar och linjer**

- problematiken med spårspring som är ett stort problem inom vissa områden inom vårt trafikeringsområde.
- plattformsbelysning som är mindre bra på vissa ställen.
- tröga växelklot som förekommer.

### **Lokaler**

Det som har varit mest aktuellt vad det gäller lokaler är bl.a. städningen av lokaler, placeringen av omklädningsrum i Göteborg och att lokalerna för vår verksamhet i Göteborg är för små.

### **Rapporter**

Rapporter är ett jätteviktigt arbetsredskap för oss inom skyddet. Ska vi kunna få till en förändring/förbättring så underlättar det för oss om vi har rapporter. Visst, vi kan alltid hänvisa till lagar och förordningar och det gör vi generellt om det inte finns rapporter på sådant som vi anser vara ett arbetsmiljöproblem, men som sagt, rapporter underlättar vårt arbete väsentligt mycket mer för vårt arbete för en bättre arbetsmiljö.

Exempel på vad rapporter har åstadkommit på senare tid:

- ändrade rutiner av biljettviseringen utav ett "fylletåg" i Skövde.
- riskbedömning angående verksamhetsförändringen (som skulle förvisso ha gjorts innan förändringen).

Aktuella ämnen som vi arbetar med och som har med rapporter att göra:

- hot och våld situationen på tågen
- alkoholförtäring på tågen
- tagande ur tjänst
- arbetsverktyg (handdatorer, biljettmaskiner)
- status på överliggningarna, rastlokaler, uppehållsrum

Det här är en kort sammanfattning utav vad vi inom skyddet gör.

Mvh Skyddsombuden genom Niko Kaukinen, Skyddsombud/Lokförare, Nässjö

## Lönejämförelse

Det finns en del andra järnvägsoperatörer i Sverige som kör en liknande typ av upphandlad lokal/regional trafik som den vi kör. Här är lönenivåerna hos några av dem. Observera att det är slutsteget i respektive yrkeskategori som presenteras samt att det är 2012 års lönenivå:

### SJ Götalandståg ("DSB-lönen"):

Lokförare: 32.633  
Tågvärd: 25.054 (Ej ags)  
26.527 (Ags)

### Stockholmståg:

Lokförare: 34.700  
Tågvärd: 24.608  
26.580 (+Biljettförsäljning på Nynäshamn/Gnestatågen)

### Arriva (Skåne/Kinneulle):

Lokförare: 34.220  
Tågvärd: 26.864

### Veolia (Öresund):

Lokförare: 34.300  
Tågvärd: 26.780

### DSB Småland:

Lokförare: 32.644  
Tågvärd: 26.539

### SJ AB:

Lokförare: 30.170  
Tågvärd: 22.410  
22.810 (Ags)

## Studiefronten

För nyanställda finns det möjlighet att gå en endagsutbildning på våren eller hösten.

Utbildningar i gällande kollektivavtal kommer att ske under hösten. Vårt mål är att samtliga medlemmar skall gå den. Mer information om detta och fastsatta datum kommer att komma senare.

För mer information gå gärna in på <http://www.fackligutbildning.se/> eller ta kontakt med våra studieorganisatörer:

Christina Levinsson 070-002 99 58  
[Christina.Levinsson@sj.se](mailto:Christina.Levinsson@sj.se)

Anette Svensson 070-591 53 80  
[Anette.Svensson2@sj.se](mailto:Anette.Svensson2@sj.se)

Ungdomsaktiviteter för medlemmar under 30år är på gång. Har ni några förslag och idéer på en aktivitet så kontakta ungdomsansvariga:

Malin Wedin Bäckman 070-0029701  
[Malin.WedinBackman@sj.se](mailto:Malin.WedinBackman@sj.se)

Petra Lidström 070-0029648  
[Petra.Lidstrom@sj.se](mailto:Petra.Lidstrom@sj.se)



Redaktion: Robert Gordon

Layout: Redaktionen

Kontakt: [Robert.Gordon@sj.se](mailto:Robert.Gordon@sj.se) 070-002 95 21

Infoblad för medlemmar i Seko Klubb Västtåg. Eftertryck förbjudet utan redaktionens medgivande

# **SEKO** klubb Västtåg

## **Ordförande:**

**Monica Danielsson**  
Ombord Göteborg  
070-002 96 06



## **Styrelseledamöter:**



**Roger Patriksson**  
Lokförare Göteborg  
070-002 95 59



**Marie Norling**  
Ombord Göteborg  
070-002 96 63



**Robert Gordon**  
Lokförare Göteborg  
070-002 95 21



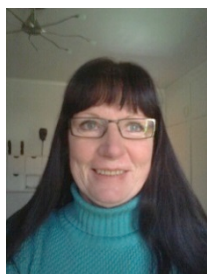
**Jorma Liikaluoma**  
Ombord Borås  
070-002 9959



**Roland Larsson**  
Lokförare Uddevalla  
070-002 97 42



**Fredrik Eriksson**  
Ombord Nässjö  
070-002 98 69



**Karin Otter**  
Ombord Falköping  
070-002 98 43



**Christina Levinsson**  
Ombord Borås  
070-002 99 58  
**Studieorganisatör**



**Stella Jukic**  
Ombord Borås  
070-002 99 55  
**Kassör**

