

Infobladet Juni 2013



Huvudartiklar:

- Förhandlingarna
- Turlistor
- Skyddsombuden

Inledning

Vår månadstidning fick ett bra mottagande och vi har hört att många var nöjda med detta sätt att få information. Det blev vi väldigt glada över.

Det är ju meningen att den skall ligga ute i våra uppehållsrum och vara något att sitta och bläddra i när man har en stund över. Man kanske inte läser allt utan hittar något som man tycker är intressant.

Det är därför som vi vill att ni medlemmar hör av er. Maila till

Robert.Gordon@sj.se som är den som arbetar med tidningen.

Har ni några frågor, är det något ni undrar över som ni vill veta mer om, eller finns det saker som ni skulle tycka det var intressant att läsa om så hör av er i så fall!

Vi startar nu också en insändarspalt dit man får skicka synpunkter, texter eller bilder. Vill man vara anonym går det bra men vi tar oss då friheten att justera i materialet om det skulle behövas.

Vi är ju nu mitt uppe i en avtalsrörelse och det kommer att hända saker snabbt och det är ju då inte alls säkert att detta blir bra "synkat" med datumen för tidningsutgivningen.

Därför kommer det naturligtvis ut en hel del genom mail också. På sikt hoppas vi dock att vi på detta sätt kan samla informationen på ett ställe.

Varsågod! Här är ett nytt nummer av tidningen!

Kommande aktiviteter



Skyddsombudsmöte, Göteborg, Kl. 09.00-16.00



MBL-19, Göteborg, Kl. 10.00-12.00

Centralt Skyddskommitémöte, Göteborg, Kl. 13.00-15.30



Styrelsemöte, Herrljunga, Kl. 09.00-17.00

Förhandlingarna

Inom avtalsområdet Spårtrafik finns det cirka 10 000 medlemmar som är anställda vid bland annat SJ, Arriva och Green Cargo. De vanligaste yrkesgrupperna inom avtalet är lokförare, tågvårdare, biljettkontrollanter, reparatörer och städare.

När vi pratar om **centrala** förhandlingar så menar vi de förhandlingar som äger rum mellan förbundet och arbetsgivarens organisation Almega. Vid dessa förhandlingar så fastställer man lönenivåer och man förhandlar också om skrivningar i det centrala avtalet som kallas branschavtal.

Branschavtalet löpte ut den 31 mars men det är inte uppsagt, så det löper med 7 dagars ömsesidig uppsägningstid. Märker man att man inte kommer någonvar i dessa förhandlingar så kan någon utav parterna säga upp avtalet.

Om man kommer överens så skriver bägge parter på branschavtalet och bestämmer lönenivåer. När det

gäller just lönenivåer så brukar man komma överens om en procentsumma, som vi brukar kalla insamlingsmodell.

Det behöver inte betyda att du just får den löneökningen men det betyder att varje företag tar den totala lönesumma man har på företaget och lägger på procentsatsen. Den summan har man sedan att fördela inom företaget. Dock så brukar alla som ligger i lönestegar få just den summan.

Efter att den centrala förhandlingen är klar så börjar förhandlingar ute på företagen. Dessa förhandlingar kallas **lokala** förhandlingar. Vid dessa förhandlingar har man fredsplikt, man har alltså ingen möjlighet till stridsåtgärder. Det beror på att det centrala avtalet är påskrivet.

Nedan ser ni yrkanden från SEKO till de centrala förhandlingarna:

- Att DSB:s avtal och löner skall gälla på SJ Götalandståg
- Utöka skyddet i samband med verksamhetsöverlåtelse, alltså att de anställda får följa med vid byte av entreprenör.
- Begränsa både möjligheten att stapla tidsbegränsade anställningar och begränsa deltidsanställningar.
- Skärpta regler för nattarbete.
- Införa utbildning för all personal i hur man hanterar hot och våld.
- Ytterligare uppsägningstid om man får sitt säkerhetstjänstcertifikat indraget. Helst vill man se att en försäkring skapas för att öka tryggheten för den anställde vid sjukdom eller liknande.
- Harmonisera avtalet så det anpassas till LO:s krav om föräldrapenningstillägg.

Det senaste ifrån förhandlingsfronten i skrivande stund är:

SEKO:s förhandlingsdelegation har tröttnat på AlmeGas och SJ:s agerande i de centrala förhandlingarna. (Där vår fråga ligger nu, bland de övriga yrkandena).

Förhandlingsdelegationen begär nu att förbundsstyrelsen skall agera.

Ett extrainsatt förbundsstyrelsemöte är inplanerat till den 4 juni på tisdag.

Vad som händer framöver beslutas på detta möte. För nyheter på förhandlingsfronten gå in på våran hemsida <http://www.sekovasttag.se> och kolla eran email.

Turlistor

Den 30:e maj fick vi förslag på turer för perioden 17:e juni till 18:e augusti.

Turer fram till den 30:e juni är förhandlade. Det är nu turer från den 1:a juli till 18:e augusti som skall förhandlas. Förhandlingsdatum är i skrivande stund inte fastställt.

Naturligtvis är detta alldeles för sent. Om vi skulle ha synpunkter på turerna så blir månadsbeskeden förmodligen försenade, då turer skall ritas om.

Vi har krävt att nycklarna till hösten skall förhandlas innan vi går på dem. De kommer med största säkerhet att ändras en del och framförallt har vi då möjlighet att ha synpunkter på förläggningen.

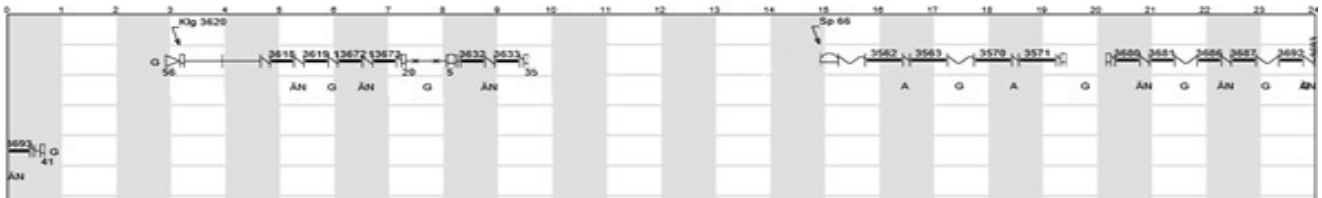
Vi har där fått många mail ifrån medlemmar där man tycker att vändningen av dygnets sovtimmar är mycket besvärligt.

Man kan sluta tidigt på morgonen och sedan börja väldigt tidigt dagen efter. Arbetsgivaren hävdar att det följer avtalet men vi hävdar att det icke är lämpligt ändå.

Dessutom har de aldrig blivit förhandlade p.g.a tidsbrist som vanligt.

Monica Danielsson

Lars-Göran Svensson



Månadens Kollektivavtalsfråga Spåra SJ

Denna månaden väljer vi att belysa det vi kallar för nattvila. I Spåra-SJ hittar vi följande text:

”Viloperiod:

Mellan varje arbetsperiod har arbetstagaren rätt till en viloperiod om minst 11 timmar.

Personal i tågtjänst:

Om det behövs kan viloperioden på bortastation förkortas till 8 timmar. I de fall viloperioden blir kortare än 11 timmar ska arbetstagaren kompenseras med vilotid motsvarande skillnaden mellan 11 timmar och den verkliga viloperioden. Den kompenserande vilan ska ges i anslutning till närmast på följande viloperiod på hemstation.”

Om vi översätter detta till vanlig svenska så ska man alltid ha minst 11 timmar nattvila mellan två turer på hemmastation. Om man har en överliggning så kan nattvilan kortas ner till 8 timmar, men då ska man kompenseras för detta till nästa tur. Ett exempel:

Du sover i Skövde natten mellan måndag och tisdag. Nattvilan från det att din tur slutar på måndag kväll, tills turen börjar på tisdag morgon är exakt 8 timmar. Då har du ”missat” 3 timmar vila och ska bli kompenserad för det nästa natt. Det innebär att du har rätt till minst 14 timmar nattvila (Ordinarie 11 timmar+3 timmar) innan du börjar jobba på onsdagen.

Info från skyddsombuden



Arbetsmiljöproblem? – Gör så här:



1 Kontakta din närmaste chef om du hittar en risk eller brist i din arbetsmiljö.



2 Kontakta skyddsombudet om ingen åtgärd görs.



3 Skyddsombudet kontaktar chefen.



4 Skyddsombudet kan vända sig till huvudskyddsombudet om problemet inte rättas till.



5 Frågan kan tas upp i skyddskommittén om problemet kvarstår.

6 Skyddsombudet kan vända sig till Arbetsmiljöverket om ingen åtgärd görs.



ARBETSMILJÖ
VERKET

Enkät undersökningar

Vi vill passa på att tacka all ombordpersonal som har svarat på enkätundersökningarna (hot & våld och tecpay). Vi har inte lagt något slutdatum på enkätundersökningarna men vi uppskattar om ni kan lämna in dessa så fort som möjligt. Ju fler svar vi får in desto bättre underlag har vi för att komma till rätta med problemen. Vi har även planer på att göra en enkätundersökning om hot & våld för förarna så småningom, men vi anser att prio ett ligger på ombordsidan eftersom de är utsatta för hot & våld i en betydligt större omfattning än vad förarna är.

Projekt intäktssäkring.

För ett tag sedan fick vi ett mejl om ett projekt angående intäktssäkring och utifrån innehållet i det mejlet så har vi inom skyddet beslutat att vi ska vara med och bevaka projektet, för om vi har förstått det rätt så kan denna projekt kanske resultera i ändrade arbetsrutiner så småningom och därav så anser vi att det är viktigt att vi är med och bevakar projektet.

Sommar = sol och värme (förhoppningsvis)

Ett problem som ofta dyker upp sommartid (och även vintertid) är klimatanläggningar som fungerar mindre bra eller fungerar inte alls. Vi från skyddet var i kontakt med arbetsgivaren angående detta problem redan för ett år sedan och då sa Björn Paulsson från arbetsgivarsidan att SJAB har ett SJM (SJM 165/11) som reglerar hanteringen av fordon utan

fungerande klimatanläggning men att detta gäller INTE Götalandståg eftersom SJAB äger inte fordonen, det är Västtrafik som äger dem. Däremot tyckte han att det borde tas fram ett liknande dokument för Götalandståg i samarbete med Västtrafik, tyvärr har detta inte skett än. För att vi ska kunna påskynda processen för att få till ett dokument som reglerar hanteringen av detta problem så är det bra om vi kan få in rapporter, dvs förutom att ni felanmäler till driftstöd så är det bra om ni (förare och ombordpersonal) skriver en rapport till arbetsgivaren (och lämnar en kopia till skyddsombuden).

Trevlig sommar önskar skyddsombuden!

Insändare

När förhandlingarna om ett lokalt kollektivavtal för Götalandståg avbröts första gången tidigare i våras, så gick arbetsgivaren ut med informationsmöten där man presenterade sitt slutbud som man gett dem fackliga organisationerna. Uppslutningen på dessa informationsmöten varierade kraftigt ifrån åkstation till åkstation men responsen ifrån arbetstagarna var tydlig. Man var väldigt missnöjda, dels med arbetsgivarens förslag samt även med sättet som det hela hanterades på. Kortfattat så innebar arbetsgivarens förslag sänkta löner och försämrade arbetsvillkor för den överväldigande majoritet av dem anställda som varit med på DSB-tiden och gått över till Götalandståg på LAS 6B.

Det som slog mig vid denna tidpunkt är att arbetsgivaren verkade uppenbart förvånad över det kraftiga missnöjet. Detta kan ju givetvis ha varit ett taktiskt drag men det kändes inte så där och då. Hade arbetsgivaren räknat med att vi snällt bara skulle foga oss och acceptera försämringar av både lön och arbetstidsregler? Om så var fallet så tror jag SJAB är på god väg att göra sig själva en riktig björntjänst. Min teori, som är högst personlig, är att den generationsväxling inom den svenska järnvägen som har pågått i några år och som kommer att pågå några år till kommer att innebära förändringar i mentaliteten hos lokförare/ombordkåren.

Jag har ingen möjlighet att gå i pension när jag är 60 år gammal. Jag kommer snarare att få arbeta tills 70-årsåldern om det ens stannar där. Jag har inga överdagar att ta till när jag önskar ledigt. Arbetsgivaren vill dessutom ta bort dem extra fridagarna jag fick utav kollektivavtalet som fanns på DSB. Eftersom jag inte har någon av dessa förmåner så är jag intresserad utav främst två saker. Jag vill ha så hög lön som möjligt och jag vill att min arbetsmiljö i allmänhet och mina arbetstidsregler i synnerhet ska vara så pass skarpa att min kropp kommer att klara av cirka 40 år till med oregelbundna arbetstider. För då kan jag kanske efter ett avklarat yrkesliv ha ekonomin och dem fysiska förutsättningarna för att kunna varva ner och njuta av livet i några år, innan jag kastar in handduken för gott.

Det senaste som hänt är i skrivande stund att arbetsgivaren har tagit ett ensidigt arbetsgivarbeslut och inrangerat mig i SJAB. Nu är ju inte sista ordet sagt än men detta innebär om det står fast att min grundlön sänks med 2.463 kronor och jag får sämre arbetstidsregler. Ska jag vara nöjd med det och finna mig i det? Avregleringen av den svenska järnvägen har ju hittills inte gett den effekten som det var tänkt. Men till T14 står nu ett antal operatörer och knackar på dörren på jakt efter attraktiva tåglägen. Om dessa operatörer lyckas och dessutom kommer in med nya fordon så försvinner även SJAB:s sista trumfkort. Nämligen att man alltid har levt på att många nyutbildade förare drömmer om att få köra X2.

Som jag nämnde tidigare så tror jag att SJAB på sikt gör sig själva en björntjänst. Jag kan ju givetvis inte tala för alla mina kollegor, men för många av oss i den nya generationens förare och ombordare så spelar det egentligen ingen roll vad det står på uniformen. Vi vill ha så bra villkor som möjligt.

Robert Gordon



SOM MEDLEM I SEKO ÄR DU FÖRSÄKRAD

Trots alla skaderisker på jobbet, är det när du är ledig som de flesta olyckor sker. För vem kan inte slå ut en tand, halka i badkaret, såga sig i benet, ramla från en stege, skära sig i fingret eller cykla omkull? Du som är medlem i SEKO har ett olycksfallsskydd även när du är ledig. Försäkringen Medlemsolycksfall - Fritid ingår i medlemskapet och du kan också teckna den för din partner. Du måste gå till läkare för att erhålla ersättning och skador tre år tillbaka i tiden kan anmälas. Förutsatt att man är medlem när olyckan sker.

- **Olycksfallsersättning**



Om din olycksfallsskada medför läkarvård får du 1 000 kronor som en engångsersättning redan vid första läkarbesöket. Det är tänkt att täcka dina omedelbara kostnader för exempelvis läkarvård, behandling och resor under första året.

Om du efter tolv månader har kostnader för fortsatt läkarvård får du ersättning för faktiska läkekostnader med upp till 1 000 kronor per år i ytterligare fyra år.

- **Akutersättning**



Medför olycksfallsskadan läkarvård och minst åtta dagars akut sjuktid i följd (akut sjuktid är den tid det tar att läka skadan) får du 1 000 kronor i ersättning. Därefter lämnas 1 000 kronor vid ytterligare minst sju dagar, 1 000 kronor till vid ytterligare minst 15 dagar och därefter 33 kronor per dag från dag 31 i högst 150 dagar.

- **Sjukhusvistelse**



Om olycksfallsskadan medför inskrivning på sjukhus eller rehabiliteringsklinik i minst två dagar i följd får du ersättning med 200 kronor per dag i upp till 180 dagar.

- **Tandskadekostnader**



Ersättning lämnas för nödvändig behandling av tand eller tandprotes som skadats i munnen.

- **Rehabilitering**



Om olycksfallsskadan medför behov av medicinsk rehabilitering utanför den offentliga vården lämnas ersättning med upp till 1 000 kronor för kostnader.

Övriga kostnader



Om olycksfallsskadan leder till läkarbehandling lämnas ersättning för nödvändiga och skäligen merkostnader under akut sjuktid för:

- hemhjälp och korttidsboende som kommunen godkänt
- fotvård och hårvård
- skadade glasögon och kläder
- specialkläder med högst 10 000 kronor
- upp till två skadade guldringar med högst 3 000 kronor
- andra nödvändiga kostnader med högst 5 000 kronor

• **Kroppsskadeersättning**



Om din olycksfallsskada medför läkarvård och minst åtta dagar akut sjuktid i följd får du också engångsersättning enligt en tabell beroende på vilken kroppsskada det gäller. Det är till exempel 3000 kronor vid benbrott, 2000 kronor vid hjärnskakning och upp till 25 000 kronor vid förlamning av samtliga extremiteter. Fullständig information finns under Kroppsskadeersättning i villkoret.

• **Medicinsk invaliditet**

Medicinsk invaliditet är ett tillstånd med bestående nedsättning av kroppsfunktionen. Hur stort belopp som lämnas från försäkringen beror på försäkringsbelopp, ålder och invaliditetsgrad. Medicinsk invaliditet kan ge upp till två miljoner kronor i ersättning. Ersättning för ärr lämnas enligt Folksam fastställda tabeller som finns i försäkringsvillkoren.



Du kan också få ersättning för glasögon eller linser vid bestående ögonskada med upp till 7 000 kronor och för handikappfordon med högst 40 000 kronor.

Medicinsk invaliditet kan man få ersättning upp till 200 000 kronor. Du kan teckna en extra premie för att erhålla upp till 1 000 000 kronor vid medicinsk invaliditet. Kontakta Folksam för mer info. Tfn: 0771-950 950

• **Krisförsäkring**



Om du drabbas av psykisk ohälsa, som en direkt följd av olycksfallsskada, nära anhörigs död, överfall, hot, rån, våldtäkt eller våld som tillfogas av familjemedlem eller annan person, kan du få ersättning för upp till 10 behandlingar hos legitimerad psykolog eller terapeut .

Vid överfall, hot, rån, våldtäkt eller våld kan också ett engångsbelopp på 4 000 kronor lämnas. Våld som tillfogas av familjemedlem ger dock inte rätt till denna ersättning.

Som medlem ingår även:

Barngrupplivförsäkring, Inkomstförsäkring vid arbetslöshet och komplettering TGL (tjänstegruppliv).

För mer info: [folksam.se/seko](https://www.folksam.se/seko)

Studiefronten

För nyanställda finns det möjlighet att gå en endagsutbildning på våren eller hösten.

Utbildningar i gällande kollektivavtal kommer att ske under hösten. Vårt mål är att samtliga medlemmar skall gå den. Mer information om detta och fastsatta datum kommer att komma senare.

Till hösten kommer vi även att ha ungdomskurser om facket samt även om försäkringar.

För mer information gå gärna in på <http://www.fackligutbildning.se/> eller ta kontakt med våra studieorganisatörer:

Christina Levinsson 070-002 99 58

Christina.Levinsson@sj.se

Anette Svensson 070-591 53 80

Anette.Svensson2@sj.se

Ungdomsaktiviteter för medlemmar under 30år är på gång och vi kommer under hösten att köra ungdomsaktiviteter. Har ni några förslag och idéer på en aktivitet så kontakta ungdomsansvariga:

Malin Wedin Bäckman 070-002 97 01

Malin.WedinBackman@sj.se

Petra Lidström 070-002 96 48

Petra.Lidstrom@sj.se

Månadens bild

Tagen i stationscafét i Vänersborg



Har ni frågor om avgifter och medlemskapet i A-kassan så kontakta Avdelningen Väst. Deras kontor är beläget vid Masthuggstorget och dem nås på telefonnummer: **0770-457900**

Enklaste sättet att söka medlemskap i Seko är att gå in på SEKO:s hemsida www.seko.se.

Och för mer information om våran klubb Västtåg gå in på våran hemsida www.sekovasttag.se



Redaktion: Robert Gordon

Layout: Redaktionen

Kontakt: Robert.Gordon@sj.se 070-002 95 21

Infoblad för medlemmar i Seko Klubb Västtåg. Eftertryck förbjudet utan redaktionens medgivande