

# Infobladet Sep 2013



## Inledning

### Huvudartiklar:

- Till minne av
- Turlistor
- Skyddet
- Studier

Ja nu drar det mesta igång igen efter sommaren. Vi har ett kollektivavtal och vi har en lönestege. Vi i styrelsen tackar för allt stöd vi fått under året när vi försökt få till ett avtal. Så här långt kom vi och vi hoppas att det skall fungera i fortsättningen.

Sedan är det ju alltid som så att frågor kommer att dyka upp som inte är reglerade i avtalet. Under normala omständigheter så försöker man lösa frågor på företagen kontinuerligt. Vi får väl se hur det blir med det på SJ Götalandståg. Mycket tyder på att vi kommer att ha många frågor att jobba med framöver.

Någonting som har varit på tapeten i sommar är planeringen, eller som någon sade: *vilken planering?* Vi har från SEKO varit inne och försökt få någon respons och förklaring på följande scenario.

Vad är det som gör att våra medlemmar en dag innan de skall tjänstgöra får reda på att det som de planerat sitt liv efter följande dag inte alls stämmer?

Denna bristande planering har funnits i sommar på alla våra åkstationer. Varför går man inte till botten med frågan. Allt är ju en kedja och någonstans finns en felande länk. Var är den!?

Du har ju kedjan, Trafikverket-Västtrafik-Götalandståg-omloppsritning-turkonstruktion-långtidsplanering-korttidsplanering och sist i kedjan finns vi. En kedja är ju inte starkare än dess svagaste länk heter det ju. Ta reda på den svaga länken och börja arbeta med förbättringar!

Det börjar en ny planeringschef den 1 september. Vi måste ställa våra förhoppningar till att hon gör en riktig analys av planeringsarbetet. SEKO kommer att begära ett möte med henne och förklara hur vi ser på frågan. Vi kan inte ha det så här. Vi köper inte längre att vi hela tiden får ändrad tjänstgöring inte kunna planera, familjeliv och fritid.

Ensamarbete är också en fråga som vi kommer att ha fokus på. Det har gått många tåg i sommar utan någon ombordpersonal. Det har också gått en hel del tåg med bara en ombordpersonal när vi skall vara två. Som vanligt skriv rapport och lägg en kopia till skyddet. För övrigt vill vi gärna ha synpunkter och rapporter. Vi får allt en hel del men om det är som så att ni vill och behöver skicka med något så har vi nu satt upp en brevlåda i Göteborg under skyddstavlan.

Monica Danielsson

## Medlemsmöten

I slutet av september och början av oktober kommer vi att ha medlemsmöten på samtliga åkstationer. Tider kommer att komma senare men följande datum gäller:

**30/9** Falköping/Nässjö

**4/10** Borås/Uddevalla

**10/10** Göteborg

## Till minne av

En vän, kollega och Sekomedlem har lämnat oss. I början av augusti avled lokförare Thomas Börjesson i sviterna av en hjärtinfarkt han ådragit sig några veckor tidigare. Nedanstående text är publicerad med tillstånd av textförfattaren Morrgan Claesson som är ordförande i Bergslagens järnvägssällskap, vilken är den veteranåtgångsförening som Thomas Börjesson var mycket aktiv inom. Bildrättigheterna tillhör Affe Rosén.



### ”Stora Borås” avliden.

I fredags hittade en granne Thomas Börjesson avliden i sin säng. Thomas var 64 år och avslutade sin lokförarkarriär i samband med en stroke för en månad sedan. Efter en kortare sjukhusvistelse i samband med detta kände sig Thomas bra och besökte en motorträff i Målilla förra helgen. Sjukhusvistelsen hade inneburit att han tappat åtskilliga kilon.

Thomas som från början var bilreparatör, arbetade med Saab bilar. På 70-talet kom han med sin motorcykel till ett BJs ångtåg på en resa i Norge. Vi lastade ombord motorcyklen och sedan dess har han följt spåret. Thomas blev aktiv i BJs och jobbade med våra ånglok. Thomas slutade som bilreparatör och började lokförarskolan i Mjölby och blev sedan Borås lokstation trogen.

Thomas som ”visste allt” om motorer tog hand om vidareutbildningen av våra lokförare på olika loktyper, såsom Du, Hg, Da, Ra, X16 och hade börjat sitt arbete att ta fram utbildningsmaterial till Ma loket. Fick vi problem med något lok, så höll sig Thomas framme och gjorde felsökning och hittade felet. Han deltog även i reparationen och såg till att loket kom i drift igen. Vi tackar Thomas för den stora insats han gjort för veteranåtgången i landet, från Arvidsjaur i norr till Landeryd i syd.

I Landeryd körde han E2 1333, sitt ”älsklingslok” i ett Kungatåg våren 2013, en av höjdpunkterna i sin loktjänst.

Vi vet också att du ville göra mer, men vi är mycket tacksamma för allt du åstadkommit. Du har efterlämnat många goda minnen och verkligen inte levt spårlöst.

Vila i frid

Morrgan

ordförande BJs

# Turlistor

Vi känner väl oss alla väldigt luttrade vad gäller turlistor och turlistarbetet. Med den turbulens som varit på detta område så har vi väl i princip aldrig varit nöjda. Det finns ju många förklaringar till allt detta men det går vi inte in på nu, vi kan väl bara fastställa att det bara kan bli bättre. Med andra ord vi jobbar vidare och ger inte upp.

Vi skall under denna vecka i skrivande stund få ut förslag på grupper och turer som skall gälla från den 1 oktober. Dessa skall våra turlisteombud få granska och de gäller fram till tidtabellskiftet den 15 dec. Grupper och turer skall i möjligaste mån likna det som vi gick på innan den 1 maj. Vi vet att det kommer att se annorlunda ut men ambitionen är i alla fall att vi skall gå på grupper istället för vik.

Så här jobbar vi inför T 14:

Vi håller på initiativ utav SEKO på att ta fram en enkät där vi frågar de anställda en hel del frågor vad gäller förläggningen av turer. Vi har under året hört en hel del missnöje från våra medlemmar vad gäller just ordningsföljden på turerna.

Framförallt har man tyckt att det varit väldigt jobbigt att vända dygnet från sen till tidig. Vi har ju en del bestämmelser i kollektivavtalet och ett visst utseende på turerna naturligtvis som begränsar turförläggningen men vi lovar att vi skall titta på möjligheterna i alla fall.

Första steget är att få svar på vad vi verkligen önskar och så utgår vi ifrån detta. Enkäten kommer att delas ut på samtliga åkstationer. Sedan får vi se om vi har nytta av den överallt. Vissa åkstationer är naturligtvis mer begränsade p.g.a. mindre tjänst. Allt detta får turlisteombuden på respektive åkstation ta ställning till. Hur som helst vi kommer att lägga mer fokus på grupperna än vad vi gjort tidigare. Vi har aldrig haft tid till detta och kravet är nu att det skall finnas tid denna gång.

Arbetsgivaren har också kallat till en tidsstudie när det gäller klargöringen av X61. Vi ta gärna emot synpunkter på andra klargöringar och tider som ni anser inte räcker till. Vi kommer ju också att ha en förhandling om just kringtider innan turerna ritas. Vi lär återkomma under hösten med information inför T 14 så håll ögon och öron öppna.

## Info från skyddsombuden



Vi har i skrivande stund precis haft vårt första skyddsombudsmöte efter sommaruppehållet. Under detta möte har vi bl.a fördelat våra ansvarsområden som vi kommer presentera för arbetsgivaren den 4 september. Vi gick även igenom en mängd problempunkter (som i vissa fall inte är några nya punkter) som vi kommer att presentera för arbetsgivaren som t.ex. ensamarbete, hot & våld, arbetsredskap osv. Hur arbetet fortlöper kommer vi presentera fortlöpande bl.a via våra skyddsombudsmötesprotokoll som anslås på skyddsombudstavlorna, och även via denna tidningsskrift.

### **RAPPORTERA, RAPPORTERA, RAPPORTERA!**

Känns kanske tjatigt, men rapporter underlättar våra möjligheter till att förändra arbetsmiljön. Med andra ord, för att vi (men även arbetsgivaren) ska kunna få kännedom om brister i arbetsmiljön och för att vi ska kunna förbättra/åtgärda dessa så behöver vi rapporter. Ibland räcker det med några få rapporter för att få till en förändring och ibland behövs det fler. Vi har förståelse för att vissa kanske tycker att det ibland tar (för) lång tid

till att få till en förändring och kanske därför tycker att det känns onödigt att skriva rapporter. Ja det är inget att hymla om att det ibland tar alldeles för lång tid till att få till en förändring, men utan rapporter så skulle det förmodligen ta ännu längre tid till att få till förändringar.

### **Påminnelse om att polisanmäla hot & våld!**

Om du har varit med om hot eller våld på arbetet (dvs. på tåget, plattformen, till och från arbetet osv.) då är det viktigt att polisanmäla detta. Anledningen till att vi tar upp detta är för att polisen blev väldigt förvånade när Västtrafik meddelade polisen i ett mötte som hölls nyligen om hur mycket HOT och VÅLD som faktiskt försiggår på våra tåg, men eftersom de inte har fått in några anmälningar om detta så har de svårt att sätta in några resurser för att komma till rätta med problemet. Så glöm inte, **HOT & VÅLD = POLISANMÄL**. Tycker ni att det känns jobbigt att göra en polisanmälan då kan ni alltid vända er till er produktionsledare (eller ngn förtroendevald/skyddsombud) så hjälper de/vi er att göra en anmälan.

### **Ensamarbete**

Under sommaren har det (som vanligt) varit personalbrist som bl.a har lett till att förare har fått köra resandetåg utan ombordpersonal. Detta är något som vi från skyddet ser väldigt allvarligt på (även om dagens föreskrifter **tyvärr** tillåter det till viss mån). Har ni varit med om att ni har fått köra resandetåg utan ombordpersonal då är det viktigt att ni skriver rapport på det. Skriv gärna i rapporten om ni kände någon typ av obehag eller dylikt av att köra ensamma.

### **TechPay**

Vi vet att "problembarnet" TechPay:en inte fungerar tillfredsställande och att ni är bra på att skriva rapporter om detta. Ett önskemål från skyddet är att när ni skriver rapport om TechPay:en (eller något annat arbetsredskap), tänk då på att inte bara skriva att TechPay:en var trasig utan skriv gärna också om hur det eventuellt påverkade er arbetssituation, om det fick er att känna frustration, stress osv.

### **Vi accepterar inte att "anställningstryggheten" sätts på spel pga rapportskrivning!**

Tyvärr har det kommit till skyddets kännedom att vissa (de med t.ex. provanställning eller timanställning) kan riskera att sätta "anställningstryggheten" på spel av att skriva rapporter vilket **INTE** är acceptabelt! Därför vill vi informera om att ni kan **ALLTID** vända er direkt till skyddsombuden om ni har ett arbetsmiljöproblem så hjälper vi er så gott vi kan eller så kan ni lämna in rapporter anonymt.

Skyddsinformationen i denna upplaga har mestadels handlat om vikten att rapportera. Delvis pga att vi har legat lågvarv under sommaren och laddat upp batterierna (som förhoppningsvis flertalet av er också har gjort). Därav så har vi inte så mycket (ny) information som vi kan delge er i skrivande stund.

## **//SKYDDSOMBUDEN GÖTALANDSTÅG**

### **Vad är arbetsmiljö?**

"Arbetsmiljön består av många saker, inte bara olyckor och farliga maskiner. Den omfattar också saker som trivsel och organisation. En bra arbetsmiljö är positivt för företaget och kan bidra till både bättre produktivitet och ökad lönsamhet. För att ditt arbetsmiljöarbete ska bli så bra som möjligt är det bra att tänka på att arbetsmiljön består av allt som du har omkring dig på jobbet:

- arbetsredskap och maskiner
- luften, ljudet och ljuset
- farliga ämnen
- hur arbetet är organiserat
- trivseln på jobbet"



## Lista på skyddsombud på Götalandståg

### Huvudskyddsombud:

Lars Gustavsson, Uv, 070-002 97 35

### Skyddsombud:

#### Borås:

Ingemar Nordén 070-002 99 62  
Jörgen Svensson 070-002 99 35

#### Falköping:

Markus Karlman 070-002 98 38  
Mattias Bertilsson 070-002 97 94

#### Nässjö:

Niko Kaukinen 070-002 98 59  
Viktoria Älverstad 070-002 98 81

#### Uddevalla:

Boel Sundberg 070-002 97 52  
Lars Gustavsson, Uv, 070-002 97 35

#### Göteborg:

Gabriella Smedenstam 070-002 96 85  
Mikael Torstensson 070-002 95 77  
Roger Patriksson 070-002 95 59

Yvonne Nilsson 070-002 96 62  
Hannes Nilsson 070-002 95 55

## Netvic

Innan sommaren förhandlades det om Netvic skulle börja användas. Vilket SEKO reserverade sig på. Eftersom det ligger inom ramen av vad Arbetsgivaren kan ändra på utan facket's godkännande så blev detta nu en verklighet.

Vad är nu då Netvic?

Netvic är ett bemanningsverktyg för timanställda. Där lång och korttidsplaneringen kan se när man kan jobba.

Varför reserverade då sig SEKO?

Vi anser inte att Netvic är dåligt men det är sättet det används på som vi motsätter oss emot. Timanställda finns i dem flesta verksamheterna men i olika grader. Vi skall ha den personalstyrkan som gör att långtidplaneringen inte behöver använda timanställda. Timanställda skall användas till sena sjukskrivningar eller när ledighetsansökningar kommer in sent. Netvic används också bara till timanställda ombordpersonal och inte lokförare.

SEKO arbetar hela tiden för fler tryggare anställningar och att få större möjlighet för ledighet när man själv behöver det.

## Studiefronten

Nu under hösten kommer vi att sätta igång med endagsutbildningar/studiecirklar i vårt nya kollektivavtal. Detta har varit mycket efterfrågat och de två första datumen som sattes för Göteborg i september blev snabbt fullbokade. En som gått denna utbildning är Elin Rindemo, ombordare från Borås. Vi ställde några frågor till Elin:

### När gick du utbildningen och var?

Sekos utbildning om avtalet gick jag i mars 2013. Den var i Göteborg så att alla lätt kunde ta sig dit.

### Vad pratade ni om?

Vi gick igenom hela det nya avtalet och jämförde med det gamla (Spåra-SJ och DSB-avtalet. Reds anm). Om vad vi tyckte var bra, mindre bra och om vad som kunde ha varit med så det skulle bli ännu bättre.

### Kunde ni själva påverka vad ni ville prata om?

Vi fick prata fritt om våra egna erfarenheter och tankar i avtalet. Dom som höll i det tog även upp om vad dem skulle framföra och diskutera fram då vi då hade två olika avtal den tiden.

### Känner du att du har nytta av det du lärde dig? Att utbildningen gav någonting?

Som ny och med ett nytt avtal så var detta till mycket hjälp! Det är inte lätt att sätta sig ner och läsa det själv och förstå allt. Att diskutera och läsa igenom det ihop har varit till mycket hjälp. Dem fick också våra synpunkter om vad vi tyckte. Man blev hörd på ett annat sätt och man kunde driva vissa frågor.

### Rekommenderar du andra att gå den?

Jag rekommenderar verkligen att man ska gå på detta. Våldigt roligt att det ska sättas igång igen och att så många vill gå på det. Jag vet att jag kommer att vilja gå på det igen.

I oktober tänker vi arrangera utbildning/studiecirklar kring vårt nya kollektivavtal på ytterstationerna. Följande datum är aktuella:

Borås: 8/10

Uddevalla: 9/10

Falköping: 15/10

Nässjö: 16/10

Vi kommer att ha fler datum för Göteborg i november men där ber vi att få återkomma när dessa bestämts. Håll koll på email/hemsida/infoblad/anslagstavlor för senaste nytt.

Då vi har ett begränsat antal platser vid varje tillfälle så är det bra att anmäla sig så snart som möjligt. För att anmäla sig så gör man följande:

1. Maila eller ring studieansvarig Christina Levinsson på email [Christina.Levinsson@sj.se](mailto:Christina.Levinsson@sj.se) eller 070-002 99 58 och anmäl er.
2. När ni får en bekräftelse/kallelse på att ni får plats så går ni in på Xpider och söker ledigt. Har ni arbetsdag så har ni rätt till tjänstledighet för studier med löneavdrag (så kallad C-ledighet). Seko kommer sedan att ersätta dig för utebliven inkomst och den ersättningen är 101 kronor/timme och detta är skattefritt. Ett exempel på hur det ser ut i Xpider när ni söker ledighet finner ni på nästa sida.

Ny ledighetsansökan

Typ  Semester  FV  Ö-dag  Dagkonto  Timkonto  VAB  Förälder  FFU-A  FFU-P  AMO  Tjänstledigt

Period 2013-10-08 -- 2013-10-08

Övrigt Accepterar du del av ledigheten?  Ja  Nej

Facklig utbildning. Se kallelse

Bifoga fil: Bläddra... Kallelse.docx

Kopia till min e-postadress, XXXXX.XXXXX@sj.se

Skicka Radera

Kryssa i tjänstledigt.

Markera vilket datum det gäller.

Skriv en kort förklaring vad det gäller.

Bifoga kallelsen du fått. Har du en dator där det inte fungerar att bifoga kallelsen så kan ni kopiera texten i kallelsen och klistra in den i rutan där du skriver förklaringen.

För mer information om andra utbildningar ni kan gå så titta gärna in på <http://www.fackligutbildning.se/> eller ta kontakt med våra studieorganisatörer:

Christina Levinsson 070-002 99 58  
[Christina.Levinsson@sj.se](mailto:Christina.Levinsson@sj.se)

Anette Svensson 070-591 53 80  
[Anette.Svensson2@sj.se](mailto:Anette.Svensson2@sj.se)

## Ungdomsträff och därefter orientalisk afton

När?

14 oktober mellan 16.00 till ca 21.00, längre för den som vill.

Var?

Samling på Järntorget vid Pressbyrån 15.45 för information och besök av ungdomsansvarig i regionen Camilla Wiman.

Därefter spårvagn till restaurang Chateau Beirut vid Stigbergstorget för att avnjuta en 12 rätters meze meny.

För vem?

Medlemmar i Seko under 30 år. Gäller alla depåer.

Bokning?

Anmäls till Ungdomsansvarig ( Petra Lidström ), mail [Petra.Lidstrom@sj.se](mailto:Petra.Lidstrom@sj.se) eller via sms till 0704-36 66 61 eller intresselista. Listan och övrig info kommer upp på kontoret. Bokas senast 9 Oktober.

**Obs** begränsat antal platser.

## Månadens Kollektivavtalsfråga Götalandståg

Denna månad tänker vi belysa två olika saker under kollektivavtalsfrågan. Det första är:

När man går på vik/skubben och alltså inte går på någon grupp så har vi vad vi kallar månadsavstämning. Det betyder att man den sista dagen i månaden kollar hur mycket tid man gjort. Alla vi som jobbar varannan helg har en veckoarbetstid 38 timmar. Ni kan enkelt hålla koll på detta genom följande uträkning:

## Lokförare:

Förare skall räkna 7.36 timmar på varje dag i månaden som inte är en FP-dag. Ni räknar alltså ihop hur många arbetsdagar ni har i månaden och multiplicerar detta med 7.36. Resultatet blir den arbetstid ni ska göra den månaden.

Exempel: Förare A har 9 FP-dagar i september vilket då medför 21 arbetsdagar. 21 multiplicerat med 7.36 är 154.56. Detta är då den maximala arbetstiden som lokförare A får jobba i september.

## Ombordpersonal

### Göteborg och Uddevalla

I Uddevalla och Göteborg så har man en schablontid på 25 minuter för redovisning. Alltså en tid som inte ligger på turlistan utan skall räknas av från månadstiden. Det betyder att man skall räkna 7.31 per arbetsdag. Så multiplicera 7.31 med antal arbetsdagar och ni får fram er maximala månadstid.

### Falköping, Nässjö och Borås

I Falköping, Nässjö och Borås har man en schablontid på 45 minuter för redovisning vilket betyder att man skall räkna 7.27 per dag. Se exemplet ovan men multiplicera alltså med 7.27 istället.

Kom också ihåg att har ni t.ex. en sjukdag eller vård av barn-dag så har den också ett värde av 7.36, 7.31 eller 7.27. Det är ju inte som så, att ni skall jobba igen en dag som ni varit sjuk.

**Arbetsgivaren får inte planera ut övertid.** Var därför noga med att kontrollera er månadstid om ni går på vik/skubben.

## Det andra vi tänkte ta upp är ett återkommande fall:

Ändringar av veckolistan är ett ständigt aktuellt ämne. I vårt avtal finner vi följande text:

*Besked om ändringar i den ordinarie arbetstidens förläggning ska i normalfallet lämnas minst två veckor i förväg. Sådant besked får dock lämnas kortare tid i förväg, om verksamhetens art eller händelser som inte har kunnat förutses, ger anledning till det.*

### Tidsförskjutningstillägg

*För varje dygn under vilken ordinarie arbetstid; om minst 2 timmar fullgörs på annan tid än vad som anges i den först schemalagda turen, betalas tidsförskjutningstillägg.*

*a) vid ändring som meddelats senare än måndagen föregående vecka men tidigare än 48 timmar innan tjänstgöringens början utgår tidsförskjutningstillägg med 129 kronor.*

*b) om ändringen meddelas senare än 48 timmar före tjänstens början utgår ersättning med 150 kronor.*

*Endast ett tillägg betalas ut per ändrat dygn. Tillägget inkluderar semesterersättning.*



*Anmärkning:*

*a) Arbetstid i ett arbetspass får inte förskjutas om medarbetaren redan har påbörjat arbetspasset eller har inställt sig på arbetsplatsen.*

*b) Arbetstiden får inte förskjutas till dag som är fredag och betecknas FP/O-dag i den lista efter vilken tjänstgöring sker.*

Om man ska sammanfatta detta på normal svenska så kan man säga följande. Om arbetsgivaren mot all förmodan skulle ändra på en tur i ditt veckobesked så har du rätt till tidsförskjutningstillägg. Sker ändringen mer än 48 timmar innan turen börjar så får du 129 kronor. Sker det mindre än 48 timmar innan turen skulle börjat så får du 150 kronor. Observera att turens start eller slut måste vara ändrat med minst 2 timmar för att detta ska gälla.

För att man ska få med tidsförskjutningstillägg i lönesystemet så måste ppl göra en aktiv manöver i datorn så var noga med att kolla att ni får dem pengarna ni har rätt till om detta skulle ske.

## Månadens bild



Bilden är tagen av "Anonym" bara några timmar efter att den åkande personalen i Göteborg, i mitten av april 2013 fick ett mail ifrån produktionsledningen där vår känsla för renlighet ifrågasattes och det insinuerades att regionens soptippar hade behov av arbetskraft.

För den som inte känner igen platsen där bilden är tagen så kan vi meddela att det är den lilla köksdelen som finns inne i den "administrativa" delen av våra lokaler i Göteborg. Lite humoristiskt kanske man bör placera in bilden i kategorin "Kasta sten i glashus".

## Kommande aktiviteter september

**SEP**  
**4**

MBL19, Göteborg, klockan 10.00-12.00

**SEP**  
**4**

Centralt skyddskommitémöte, Göteborg, klockan 13.00-15.00

**SEP**  
**10**

Studiecirkel/kollektivavtalsutbildning, Göteborg

**FULLBOKAT****SEP**  
**17**

Studiecirkel/kollektivavtalsutbildning, Göteborg

**FULLBOKAT****SEP**  
**19**

Styrelsemöte, Falköping, klockan 09.00-17.00

**SEP**  
**30**

Medlemsmöte, Falköping/Nässjö, tidpunkt kommer senare

Har ni frågor om avgifter och medlemskapet i A-kassan så kontakta Avdelningen Väst. Deras kontor är beläget vid Masthuggstorget och dem nås på telefonnummer: **0770-457900**

Enklaste sättet att söka medlemskap i Seko är att gå in på SEKO:s hemsida [www.seko.se](http://www.seko.se).

Och för mer information om vår klubb Västattåg gå in på vår hemsida [www.sekovasttag.se](http://www.sekovasttag.se)

**Manusstopp för Infobladet oktober är den 27/9.**

 **SEKO klubb Västattåg**

Redaktion: Robert Gordon

Layout: Redaktionen

Kontakt: Robert.Gordon@sj.se 070-002 95 21

Infoblad för medlemmar i Seko Klubb Västattåg. Eftertryck förbjudet utan redaktionens medgivande.

Åsikter som framförs under signerade insändare är författarnas egna och behöver ej sammanfalla med klubbens.