

Infobladet Okt 2013



Inledning

Huvudartiklar:

- Namntävling
- Turlistor
- Lönerevision
- Studier

Sakta men säkert har den sista sommarvärmern gett med sig, hösten är på intågande och vi är nu framme vid det datum som varit väldigt omdiskuterat runt om på Götalandståg. Dem flesta av oss har vid det här laget fått en ny uppfattning av vad begreppet "så snart som möjligt" betyder. Men nu är det äntligen dags att vända blad och påbörja ett nytt kapitel. Från och med den 1:a oktober så gäller även paragraf 6 i vårt kollektivavtal fullt ut. Det vill säga den paragraf som styr våra arbetstidsregler.

Nu finns det inte längre någon dispens och inga undantag kan göras. Borta är kvartstiden och de längre obetalda uppehållen. Det finns heller inte längre några tveksamheter kring vad det nu är som gäller och framförallt så har vi nu ett kollektivavtal som gäller fullt ut för all åkande personal på Götalandståg. Och när vi nu äntligen har ett avtal som gäller så ska vi nu givetvis hjälpas åt med att följa detta kollektivavtal och de arbetstidsreglerna vi har.

Vi har efter sommaren dragit igång med studiecirkel i vårt kollektivavtal och dessa har varit mycket uppskattade. Vi rekommenderar denna utbildning där vi gemensamt lär oss de olika delarna av avtalet och diskuterar oss fram till vad avtalstexten egentligen betyder. Läs mer om dessa studiecirkel och vilka datum som är aktuella på respektive åkstation under hösten längre bak i tidningen.

Utöver kollektivavtalsutbildningar så fortsätter det fackliga arbetet på Götalandståg i oktober med bland annat fortsatta lönerevisionsförhandlingar och vi kommer dessutom under september och oktober att hålla medlemsmöten på samtliga åkstationer. Ta er gärna tid att komma på dessa möten och kom med idéer och framför er åsikt. Datum och tidpunkter finner ni längre bak i tidningen.

/Seko klubb Västtåg

Namntävling

Namnet Infobladet var egentligen bara tänkt som ett arbetsnamn för denna tidning. Det har dock fått hänga med på dem första utgåvorna. Men tanken har hela tiden varit att hitta ett bättre namn och därför utlyser vi nu en namntävling.

Vad tycker du att tidningen ska heta?

Maila ditt förslag till Robert.Gordon@sj.se senast den 21/10. Juryen består av styrelsen och det vinnande förslaget kommer att belönas med ett fint pris samt omnämnas i nästa nummer av ... Ja just det, vadå?

Turlistor

De listor och turer som vi går på från och med den 1 oktober kommer att gälla fram till den 14 december. Turlistekonstruktörerna har nu börjat arbeta med de turer som skall gälla från den 6 januari. Vi har blivit presenterade följande tidsplan för T 14.

Utvärdering enkät den 18 september

Turförteckning för jul och turer från den 6 januari presenteras den 21 oktober.

Förhandling turförteckning den 4 november.

Förslag nycklar presenteras den 5 november.

Förhandling nycklar den 19 november.

Inplacering den 3 december.

Nu hoppas vi att denna tidsplan håller. Har ni några synpunkter på de turer som vi nu kommer att åka på så vill vi gärna ha in det. Maila till era turlisteombud på åkstationen. Med anledning av det veckobrev som gått ut den 20 september, där man beskriver ett rum för vila så vill vi bara påpeka vad som skall gälla.

När det gäller dessa rum så skall det vara övernattningsstandard. Förutsättningen för dessa turer var just vilan. Turerna är max 13 timmar men vad som saknas är ju en morgonbegränsning. Därför är det extra viktigt att det just ges möjlighet till vila. Frågan kommer att behandlas i turlisteförhandlingarna då det är där vi förhandlar dessa turer.

/Monica Danielsson

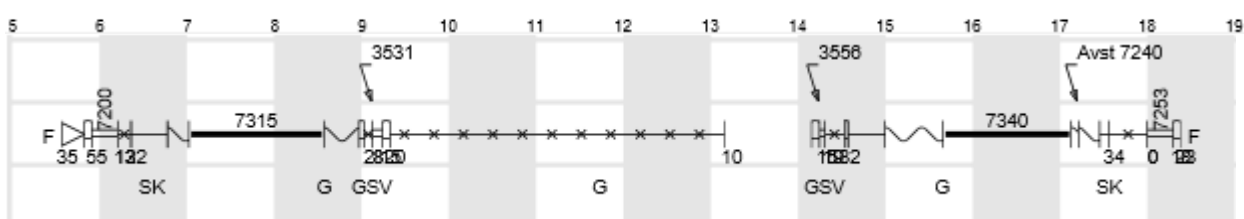
Månadens Kollektivavtalsfråga Götalandståg

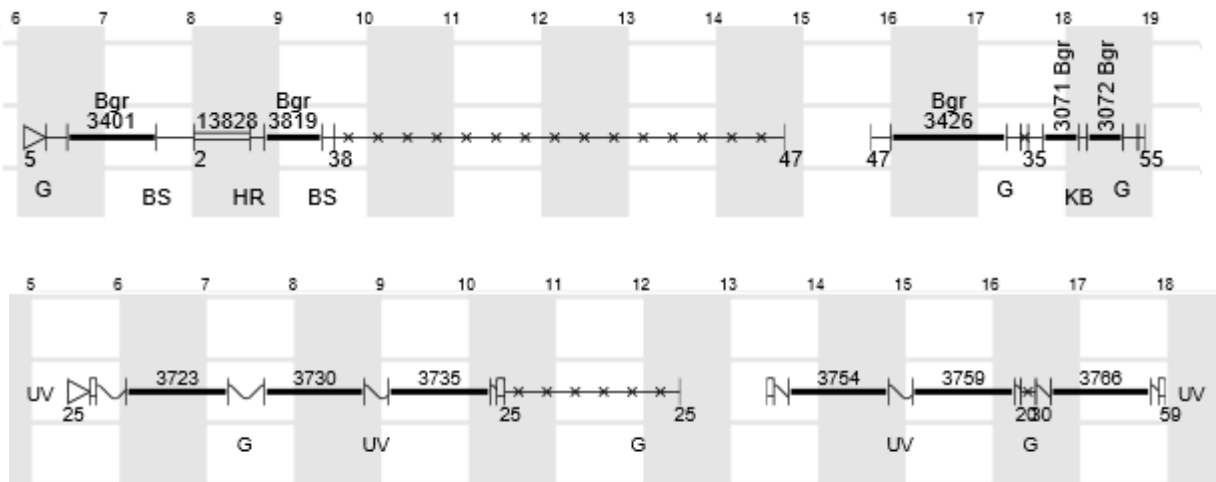
Och med anledning av ovan nämnda nyhet i vårt avtal så väljer vi denna månad att belysa just dessa 13 timmar med vila-turer. I kollektivavtalet hittar vi detta i §6 moment 2.1. Där finner vi följande text:

Arbetsperiod med vila

Tjänstgöring som syftar till att tillgodose arbetsgivarens ökade personalbehov i högtrafik. Arbetsperiod med vila får enbart förläggas mellan kl. 05.00 och 20.00 med vilan på annan ort än stationeringsorten. Den egentliga arbetstiden får uppgå till som mest 10 timmar med ett minst 3 timmar långt uppehåll mellan arbetspassen. Vid detta uppehåll ska arbetsgivaren tillhandahålla rum för vila. Uppehållen mellan arbetspassen är fullbetalt med undantag för obetald rast om 1 timme. Tjänstgöring med vila kan schemaläggas för alla medarbetare i ökande tjänst högst en gång per vecka.

Detta betyder att arbetsgivaren kan konstruera turer som är längre än normalfallet 12 timmar långa. Men det finns vissa förutsättningar. Turen får vara MAX 13 timmar lång. Den får enbart pågå mellan klockslagen 05.00 och 20.00. Tiden som man faktiskt arbetar får vara MAX 10 timmar. Och vi ska ha MINST 3 timmar sammanhängande vila där MAX en timme får vara obetald. Och denna vila får enbart ske på bortastation och då har vi rätt till ett vilorum. Och viktigt att poängtera är att man får högst ha en sådan här tur i veckan. Oavsett om man går på fast lista eller på skubben.





Det sista exemplet ovan är tur 5310 för lokförare i Uddevalla som är ett bra exempel där man måste vara uppmärksam. Turen är 12 timmar och 34 minuter lång och den sammanhängande vilan är i detta fall exakt 3 timmar. Erfarenhetsmässigt så vet vi att järnvägen i allmänhet och Bohusbanan i synnerhet är väldigt störningskänslig. Skulle därför tåg 3735 av någon anledning bli 20 minuter sent så spricker ju upplägget med "13 timmar med vila-tur". För att vi ska kunna jobba mer än 12 timmar så krävs ju ett MINST tre timmar långt uppehåll och således så får ju antingen tåg 3754 gå sent eller så kan man inte jobba mer än 12 timmar.

Var noga med att ni får den vilan som vårt kollektivavtal ger er rätt till.

Lönerevision

Efter att de centrala löne- och avtalsförhandlingarna är klara inom bransch spårtrafik så tar de lokala förhandlingarna vid. De lokala förhandlingarna är de förhandlingar som sker ute på företagen, till exempel på SJ AB, Götalandståg och Veolia.

Centralt bestäms summan som skall utgå. Vi har nu ett treårsavtal där det från den 1 april 2013 är 2,7 %. Från den 1 juni 2014 är det 1,8 % och det tredje avtalsåret 1 april 2015 är det 2,3 % om de lokala parterna inte enas om något annat.

Dessa procental betyder att man tar den samlade lönesumman som går ut på företaget och multiplicerar den med procentsatsen. Du får då den insamlade penninghögen. Den skall då efter förhandling fördelas på företaget. Det **kan** betyda att man kommer överens om att några får mer än 2,7 % som det är i år och några får mindre. Oftast sker icke detta när det gäller de som ligger i tarifflöner alltså lönestegar. Men det är alltså en förhandlingsfråga hur procentsatserna ska fördelas.

I de centrala förhandlingarna brukar man oftast komma överens om ett garantibelopp. SEKO brukar alltid driva kravet om ett garantibelopp vilket oftast inte arbetsgivaren vill ha. Från den 1 april 2013 är det 260 kr, från den 1 juni 2014 220 kr och från den 1 april 2015 240 kr. Detta är som ordet antyder ett belopp som man inte kan gå under även om man inte enas med de fackliga organisationerna vid dem lokala löneförhandlingarna. Med andra ord så kan arbetsgivaren inte bara ge någon 100 kronor i löneökning utan måste ge minst garantibeloppet.

På Götalandståg var den första lokala förhandlingen den 13/9 och ytterligare ett förhandlingsdatum är satt till den 4/10. Det är först när förhandlingarna är avslutade som de nya lönerna kommer att börja betalas ut. Den procentuella löneökningen som man enas om gäller då grundlön och dem fasta tilläggen vi har.

I oktober/november fortsätter vi med de populära studiecirkelarna kring vårt kollektivavtal. Vi rekommenderar er varmt att gå denna utbildning. Följande datum är aktuella:

Borås: 8/10 (Fler anmälningar behövs)

Uddevalla: 9/10 **FULLBOKAT**

Falköping: 15/10 (Fler anmälningar behövs)

Nässjö: 16/10 (Fler anmälningar behövs)

I november har vi fler datum och dessa är:

Uddevalla: 6/11 **FULLBOKAT**

Uddevalla: 7/11

Göteborg: 12/11

Göteborg: 19/11

Då vi har ett begränsat antal platser vid varje tillfälle så är det bra att anmäla sig så snart som möjligt. För att anmäla sig så gör man följande:

1. Maila eller ring studieansvarig Christina Levinsson på email Christina.Levinsson@sj.se eller 070-002 99 58 och anmäl er.

2. När ni får en bekräftelse/kallelse på att ni får plats så går ni in på Xpider och söker ledigt. Har ni arbetsdag så har ni rätt till tjänstledighet för studier med löneavdrag (så kallad C-ledighet). Seko kommer sedan att ersätta dig för utebliven inkomst och den ersättningen är 101 kronor/timme och detta är skattefritt. Ett exempel på hur det ser ut i Xpider när ni söker ledighet finner ni nedan.

Ny ledighetsansökan

Typ Semester FV Ö-dag Dagkonto Timkonto VAB Förälder FFU-A FFU-P AMO Tjänstledig

Period 2013-10-08 -- 2013-10-08

Övrigt Accepterar du del av ledigheten? Ja Nej

Facklig utbildning. Se kallelse

Bifoga fil: Bläddra... Kallelse.docx

Kopia till min e-postadress, xxxxx.xxxxx@sj.se

Skicka Radera

Kryssa i tjänstledigt.

Markera vilket datum det gäller.

Skriv en kort förklaring vad det gäller.

Bifoga kallelsen du fått. Har du en dator där det inte fungerar att bifoga kallelsen så kan ni kopiera texten i kallelsen och klistra in den i rutan där du skriver förklaringen.

För mer information om andra utbildningar ni kan gå så titta gärna in på <http://www.fackligutbildning.se/> eller ta kontakt med våra studieorganisatörer:

Christina Levinsson 070-002 99 58
Christina.Levinsson@sj.se

Anette Svensson 070-591 53 80
Anette.Svensson2@sj.se

Ungdomsträff och därefter orientalisk afton

Det finns fortfarande platser kvar till ungdomsträffen som kommer äga rum i oktober. Se till att anmäla er snarast för att vara garanterad en plats:

När?

14 oktober mellan 16.00 till ca 21.00, längre för den som vill.

Var?

Samling på Järntorget vid Pressbyrån 15.45 för information och besök av ungdomsansvarig i regionen Camilla Wiman.

Därefter spårvagn till restaurang Chateau Beirut vid Stigbergstorget för att avnjuta en 12-rätters mezemeny.

För vem?

Medlemmar i Seko under 30 år. Gäller alla depåer.

Bokning?

Anmäls till Ungdomsansvarig (Petra Lidström), mail Petra.Lidstrom@sj.se eller via sms till 0704-36 66 61 eller intresselista. Listan och övrig info kommer upp på kontoret. Bokas senast 9 Oktober.

Obs begränsat antal platser.

Seko inom SJ-koncernen

Måndagen den 16/9 var Seko Västtåg kallade till ett möte där Sekoklubbarna inom SJ-koncernen samlas. Mötet hölls i Stockholm och närvarade gjorde representanter för de olika Sekoklubbarna på SJ AB, bland annat Stockholmståg, Norrlandståg och Götalandståg. Seko klubb Västtåg representerades utav Roger Patriksson och Robert Gordon. Under mötet fick varje klubb berätta om det aktuella läget på respektive bolag. Man diskuterade även branschen i allmänhet och den kommande branschkonferensen i höst. Meningen med denna typ av möten som är återkommande är att ha nytta av varandras erfarenheter och stärka samarbetet mellan dem olika Sekoklubbarna inom SJ-koncernen.

Medlemsförmåner

Genom ditt medlemskap i Seko får du en hel del försäkringar, men du får även hem Seko-kortet i brevlådan. Detta är ett medlemskort som är laddat med rabatter och erbjudanden på väldigt många olika områden. Allt från resor, billiga hotellvistelser, friskvård och hemelektronik till teater och frisörbesök. Vi rekommenderar er att gå in på Sekos hemsida och klicka er fram till informationen om Seko-kortet där du kan se om du hittar något som passar just dig.

<http://www.seko.se>



Övertidsblankett

En nyhet i vårt kollektivavtal är att det numera finns en förseningskarens. Det vill säga att arbetsgivaren inte betalar någon övertid för förseningar som är mindre än 15 minuter. Men från den 15:e minuten du blir sen har du rätt till övertidsersättning.


För att få ersättning måste du fylla i en blankett som heter "Uppgift om ändrad tjänstgöring". Blanketten ska du kunna hitta där blanketter förvaras på respektive åkstation. Skulle de vara slut så kan du gå in på intranätet. Klicka där på menyn Blanketter, sen på lön & ersättning och där ska den finnas tillgänglig för utskrift.

Nedan ser du en modifierad variant av en sådan blankett där vi förtydligar vilka rutor det är du ska fylla i och vad du ska skriva i dem.

Tänk på att lämna in blanketten så snart som möjligt efter att övertiden utfördes.

- Börja med att fylla i namn och personnummer
- Ansvarsområde är en fyrsiffrig kod som är specifik för din yrkeskategori och stationeringsort. Kan du inte den redan så kan du se den på din lönespecifikation.
- Fyll i stationeringsort
- Fyll i datum då övertiden utfördes
- Skriv numret på turen du hade
- Om förseningen skedde med ett visst tåg så fyller du i tågnumret
- Om förseningen inträffade i slutet av turen så fyller du här i den tidpunkten turen skulle ha slutat.
- I nästa ruta fyller du i när du egentligen slutade.

(Om det istället handlar om försening som gick in på obetald rast så skriver du tiden då den obetalda rasten började och i nästa ruta skriver du då du egentligen började rasten.)
- Här skriver du om du vill ha övertiden i P (pengar) eller om du vill ha den i T (tid i tidsbanken)
- Här skriver du kortfattat vad orsaken till förseningen var. T.ex. signalfel, sent tågmöte
- Glöm inte datum och namnunderskrift



UPPGIFT OM ÄNDRAD TJÄNSTGÖRING

Lämnas för sådan tjänstgöring som fullgjorts utan arbetsledares (motsvarande) kännedom, t ex tjänstgöring utöver lista i samband med tågförsening.

Namn 1						Personnummer 1	
Ansvarsområde 2			Stationeringsort 3			Gruppenummer	
Ar.mån.dag 4	Turnummer 5	Tågnr 6	Fr o m kl 7	To m kl 8	Komp 1) 9	Verklig ankomsttid 2)	Domr Ven/Proj/Avta 3)
Övriga upplysningar 10							
Arbetslagarens underskrift Datum 11				Attesterar (namnteckning och namnförtydligande)			

1) Typ av komp (för övertid) anges med
P = för gottgörelse i pengar
T = för gottgörelse i tid

2) Verklig ankomsttid till station inom tjänstgöringszon

3) Fylls i av SJ

BLANKETTEN INLÄMNAS SNARAST EFTER FULLGJORD TJÄNSTGÖRING ALTERNATIVT VID ANNAN TIDPUNKT SOM ÖVERENSKOMMITS LOKALT.

SL 23 552

Medlemsmöten

Med start den 30/9 och en bit in i oktober kommer vi att hålla medlemsmöten på samtliga åkstationer. Ta er tid att komma och tycka till. Observera att det är nytt datum för Borås och Uddevalla:

30/9 Nässjö ,klockan 10.00-12.00

30/9 Falköping, klockan 15.00-17.00

10/10 Göteborg, tidpunkt kommer senare

14/10 Borås, tidpunkt kommer senare

14/10 Uddevalla, tidpunkt kommer senare

Håll koll på mail och anslagstavlor på respektive åkstation för tidpunkter.

Månadens bild



Månadens bild består denna gång av två bilder och man kan ju inte låta bli att undra. Hur tänkte ni här? Är det den nya varianten av ledsagning?

Ett tack till fotografen, lokförare Pontén som tog dessa två bilder i höjd med Olskrokskryset i Göteborg.

Kommande aktiviteter oktober

OKT
4

Lönerevisionsförhandling,
Göteborg.

OKT
15

Kollektivavtalsutbildning, Falköping.
Fler anmälningar behövs.

OKT
8

Kollektivavtalsutbildning, Borås.
Fler anmälningar behövs

OKT
16

Kollektivavtalsutbildning, Nässjö.
Fler anmälningar behövs.

OKT
9

Kollektivavtalsutbildning,
Uddevalla. **FULLBOKAT**

OKT
22

Styrelsemöte, 2-dagars. Stockholm

OKT
10

Medlemsmöte, Göteborg.
Tidpunkt kommer senare.

OKT
23

Styrelsemöte, 2-dagars. Stockholm

OKT
14

Medlemsmöten, Borås och
Uddevalla. Tidpunkt kommer
senare.

Har ni frågor om avgifter och medlemskapet i A-kassan så kontakta Avdelningen Väst. Deras kontor är beläget vid Masthuggstorget och dem nås på telefonnummer: **0770-457900**

Enklaste sättet att söka medlemskap i Seko är att gå in på SEKO:s hemsida www.seko.se.

Och för mer information om vår klubb Västtag gå in på vår hemsida www.sekovasttag.se

Manusstopp för Infobladet november är den 27/10.



Redaktion: Robert Gordon

Layout: Redaktionen

Kontakt: Robert.Gordon@sj.se 070-002 95 21

Infoblad för medlemmar i Seko Klubb Västtag. Eftertryck förbjudet utan redaktionens medgivande.

Åsikter som framförs under signerade insändare är författarnas egna och behöver ej sammanfalla med klubbens.