



# seko Västnytt

## April 2014

### Inledning

#### Huvudartiklar:

- Centrala branschavtalsförhandlingarna
- Skyddet informerar
- Korsord

Hela branschen är i gungning och det har väl knappast undgått någon vad som händer på Veolia för tillfället. Enkelt förklarar så har Veolia efter vunnna Öresundstågsupphandling sagt upp en stor del av personalen och erbjuder återanställning på olika grader av deltid.

Detta är något som SEKO har reagerat starkt emot och i skrivande stund så har man tagit en paus i de ordinarie sittningarna gällande det centrala branschavtalet och har skickat in en skrivning som går ut på att stärka skyddet kring deltids- och visstidsanställningar.

Därför har också sista datum för uppsägning utav branschavtalet flyttats fram. Detta för att fortfarande ha kvar möjligheten att ta till stridsåtgärder om förhandlingarna inte leder något vart.

Vi är många som känner med personalen på Veolia och det är nu viktigt att personalen på övriga företag ställer oss bakom de som nu hamnat i stridslinjen och ger vårt fulla stöd. Förra året slöt andra upp i vår kamp här på Götalandståg. I år måste vi visa vår sympati med kollegorna i Skåne, Blekinge och Halland.

För att följa med i senaste nyheter rörande situationen hos Veolia så kolla in Sekos hemsida med jämna mellanrum.  
<https://www.seko.se>.

I detta nummer hittar vi bland annat en insändare ifrån Stockholmstågs representant vid de centrala branschavtalsförhandlingarna. Där redogörs de yrkanden som Almega har kommit med. Högst anmärkningsvärt. Stockholmståg står ju också inför en kommande upphandling så vi kommer med största sannolikhet att återkomma med mer information från dem i framtiden.

Behöver ni ett avbrott i vardagen och samtidigt vill passa på att göra något intressant så rekommenderar vi våra medlemsutbildningar. Ta gärna en titt i vårt studieprogram och se om du hittar något som just du skulle vilja gå. Ni hittar det på vår hemsida.

Har ni inga planer inför sommaren så kan man som SEKO-medlem hyra stuga på Gullholmen i Bohuslän till ett väldigt förmånligt pris. Läs mer om detta längre bak i tidningen och på SEKO:s hemsida.

I detta nummer kan ni även läsa mer om skyddet, FP- och semesterdagar. Ni hittar även ett helt färskt korsord där ni återigen har chans på ett pris. Det kommer även att arrangeras en medlemsaktivitet i Göteborg i maj.

Vintern verkar nu vara över i södra Sverige och våren är på intågande. Njut av solskenet och värmen så ses vi ute i verksamheten.

/SEKO klubb Västståg

## Nytt centralt branschavtal

För att ni ska få en liten uppdatering kring vad som händer i de centrala branschavtalsförhandlingarna så publicerar vi här en insändare som vi har fått tillåtelse att låna utav våra kollegor på Stockholmståg. Den är hämtad ur tidningen Lokförarbladet, som är lokförarna på Stockholmstågs motsvarighet till SEKO Västnytt. På Stockholmståg finns det två SEKO-klubbar. En som organiserar lokförarna och en som organiserar bland annat tågvärdar, stationsvärdar och städpersonal.

Då Stockholmståg bedriver liknande trafik som vi gör, och också står inför en upphandling så är det intressant att följa med vad som händer även hos dem. Därför rekommenderar vi att ni kikar in på deras hemsidor där ni kan läsa deras motsvarigheter till Västnytt:

SEKO Lokförarna Stockholmståg:

<http://www.pendelforarna.se/>

SEKO Pendelklubben Stockholmståg:

<http://www.sekopendelklubben.com/>

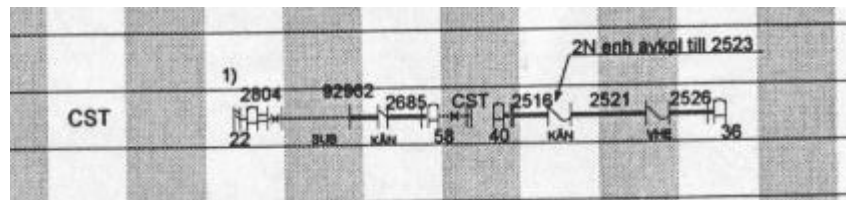
Seko tecknar kollektivavtal för sina medlemmar på flera nivåer. Vi har våra lokala kollektivavtal här på Stockholmståg som gäller för alla sekomedlemmar och även för de som är oanslutna. På vår hemsida – pendelforarna.se finns avtalet upplagt för dig som vill läsa det direkt på skärmen. Eftersom Seko även organiserar tågvärdar och administrativ personal så finns flera olika bilagor med innehåll för lokförare i en bilaga, tågvärdar i en annan och för administrativt anslutna i en tredje. Innehållet här är anpassat för vårt arbete på Stockholmståg och gäller bara här på pendeln.

I händelse av att vi eller arbetsgivaren önskar omförhandla avtalet har vi möjligheten att göra så under resans om gång om vi båda så önskar eller så kan någon av parterna säga upp avtalet under tiden när det är uppsägningsbart dvs under tiden som avtalsrörelsen är igång och det centrala avtalet är uppsagt. Vid en upphandling som vi nu kommer att gå in i här i Stockholm så lever vårt lokala avtal givetvis farligt. Det är en kostnad och värdet i avtalet kommer att behöva försvaras. Om ett annat företag än Ståg vinner nästa avtal för pendeltrafiken är det naturligt att det företaget vill teckna ett nytt lokalt avtal och inte bara ta över vårt nuvarande. I bästa fall.

I sämsta fall vill det nya företaget inte teckna något lokalt avtal över huvud taget. Vad händer då? Det här hände när tågtrafiken i Göteborg bytte entreprenör och var en av huvudanledningarna till att vi var beredda att strejka förra sommaren. SJ tog över Götalandståg och sade upp det lokala kollektivavtalet. Uppsägningstiden är ett år under vilket tanken var att fack och arbetsgivare skulle förhandla fram ett nytt avtal. SJ såg avtalet som en kostnad, en onödig sådan, och såg till att förhandlingarna blev resultatlösa under året. Man väntade helt enkelt ut avtalet. Efter ett år så var avtalet historia – upplöst och värdelöst. I det läget går det centrala avtalet in och reglerar vilka villkor som gäller.

Ni har sett vårt lokala avtal. Det är en tjock bibba, detaljerad och i ärlighetens namn rätt så jobbig för arbetsgivaren att ta hänsyn till i allt som rör den dagliga verksamheten. Vi har

klara tydliga regler för hur länge vi får jobba, när vi ska ha paus eller rast, vilka gångtider och klargöringstider som gäller, hur schema/grupper ska tas fram, tilldelas oss och mycket annat. Vi har också förhandlat fram extra ledighetsdagar och nu senast extra komptid till samtliga åkande. Det centrala avtalet är ett litet häfte i A5 format med mycket knapphändig text. Vad står då i det centrala avtalets sjätte paragraf? Den som reglerar vår arbetstid i händelse att vi inte kommer överens lokalt. Vår Backup. Där står inte mycket av värde. I princip är det två saker av reellt värde:



1. Arbetsperioden/Omloppstiden får omfatta maximalt 10 timmar (samma text som vi har lokalt)

2. Under Mom 2:7 Nattarbete finns följande text: "Vid tjänstgöring i lokaltrafik upphandlad av länshuvudman får ordinarie arbetstid som påbörjas under tiden 00 till 04.30 inte förekomma två nätter i följd. Arbetsperiod som börjar mellan 00 och 04.30 får omfatta högst 6 timmars ordinarie arbete.

Sen är det tomt på innehåll. Med det här avtalet satt personalen på Götalandståg efter att deras avtal löpt ut och SJ vägrade teckna ett nytt. Dessutom så tolkade SJ texten under mom 2:7 annorlunda än vad Seko gjorde. Enligt arbetsgivaren var det helt okej att lägga ut en tur som var 10 timmar lång men som innehöll 6 timmars arbete. Det vill säga turen kunde starta 04.00 och hålla på till 14.00 med ett fyra timmars obetalt uppehåll under dagen! Då har man inte förstått/velat förstå andemeningen i avtalet. Under hot om strejk i hela branschen fick personalen på västtrafiken förra sommaren ett nytt lokalt avtal. I den centrala uppgörelsen mellan Almega och Seko ingick även att en gemensam arbetsgrupp skulle tillsättas för att arbeta fram ett nytt centralt branschavtal för järnvägsbranschen. Det är en ganska bred bransch med olika förutsättningar på olika arbetsplatser.

För att bättre kunna hitta villkor som passar delades arbetet in i olika undergrupper: Gods, Fjärr, Regional/Pendel, Tunnelbana/Spårvagn, Städ/Service och Verkstad. Både fack och arbetsgivare deltar i samtliga arbetsgrupper och det som tas fram i de olika grupperna ska sedan presenteras för en styrgrupp där ombudsmän från facket och företrädare för Almega deltar. Även de andra berörda fackförbunden, ST och TJ deltar i arbetet.

Jag har tillsammans med Monica Danielsson från Götalandståg varit representant för Seko i pendelgruppen. Från TJ deltar Torbjörn Ekedal och från ST Jonas Fröstad. Dessutom sitter vår HR-chef Maria Magnusson som arbetsgivarrepresentant. Därför kan man säga att det blev en rätt så kraftig Stockholm/Ståg förskjutning av gruppen. Nu är ju pendeln här i Stockholm den verksamhet i landet med absolut mest trafik så det var kanske naturligt. Skånetrafiken och Västtrafiken har dock också en hel del pendel/regional trafik.

Vi började arbetet med att ta in och läsa alla lokala avtal i Sverige. Det finns en del skillnader mellan avtalen men mycket är också sig likt i utformning. Många avtal är sprungna ur det gamla affärsverket SJ och delar historia. Dessa har sedan utvecklats och fyllts på under åren men stommen är liknande.



Vi har jobbat efter en styrmall som vi fått tilldelad oss och som vi fyllt på med likheter, skillnader och åsikter om vad som ska stå i ett uppdaterat avtal. Om jag ska uttrycka mig försiktigt så har vi haft olika åsikter i gruppen om vad det nya avtalet ska innehålla. Vi upplever att Almegas representanter är rädda att skriva in något som kostar eller kan tänkas kosta pengar. Nu eller på sikt. Vi har haft svårt att enas om självklarheter som definitioner på termer som avtalet innehåller.

Ett exempel: i det centrala avtalet står att natt ska definieras i lokalt avtal. I de lokala avtalen definieras natt som arbetstid mellan 22-06 i samtliga fall med något undantag (vi har läst 17 avtal). Vi tycker då att det är självklart att definitionen som ska in ska vara just 22-06. Om detta har vi haft långa diskussioner. Det som styr vårt arbete allra mest är de "staketregler" som vi har i vårt lokala avtal. Vi har spärrar för morgon och nattjobb. Vi ska sluta senast 19 innan fridag, börja tidigast 05 efter fridag. Arbete mellan 02-05 får inte förekomma 2 nätter i rad. De här reglerna finns för att skydda personal på månadlista/vrålskubb och se till att de får en dräglig tillvaro.

När vi tillsammans med arbetsgivaren konstruerar scheman (grupper) som bryter mot dessa regler gör vi det för att helheten blir bra eller bättre. Av den anledningen har vi nattgrupper, morgongrupper, eftermiddagsgrupper och nu senast 8/6 grupper. Almega har mycket svårt att förstå värdet av dessa regler och påpekar gång efter annan att eftersom vi ändå bryter mot dem vid schemakonstruktioner så fyller de inget egentligt syfte. Suck!

Följaktligen finns ett stort motstånd mot att skriva in regler i det centrala avtalet från arbetsgivar sidan. Resultatet kommer i så fall bli deltidsarbeten och osäkra anställningar har vi fått höra. Företagens existens är hotade till och med.

Vi kan bara konstatera att de "stora" avtalen inom vår del av tårtan har spärrar för nattarbete/morgonbegränsningar, uppläggen är snarlika även om de exakta tiderna skiljer sig en del åt. Vi här på Stockholmståg har något hårdare/bättre text än tex skånetrafiken och göteborgstrafiken. Ska branschavtalet utvecklas måste de här villkoren in.

## Vad vill Arbetsgivarna / Almega?

Inte så mycket vad det verkar. De vill av allt att döma ha ett svagt innehållslöst avtal som är billigare än de lokala alternativen. Representanterna verkar heller inte samspelat i om branschavtalet ska ersätta de lokala avtalen eller leva sida vid sida.

De yrkanden som Almega har och som de vill skriva in i avtalet är:

- kvartstid ska in i avtalet (för regionalståg, finns inte idag)
- arbetsperioden/omloppstiden ska vara 11 timmar för pendeltåg och 13 timmar för regionalståg
- viloperiod på bortastation kan vara 8 timmar (regionalståg)



För mig är det självklart att vi ska ha lokala kollektivavtal där det finns möjlighet. Det vill säga på de arbetsplatser där det finns en facklig organisation som klarar av att ta ansvar och bevaka/utveckla avtalet. Vinsten är att vi –facket – finns och verkar på den nivå där vi har våra medlemmar. Vi har då möjlighet att göra bra, anpassade avtal efter våra medlemmars önskemål med den detaljkunskap om verksamheten som krävs. För oss som medlemmar finns bara vinster i att så mycket som möjligt av makten ligger lokalt. Vi ska känna att vi kan påverka vår arbetsplats och vårt arbete. Det är själva grundkärnan i det fackliga arbetet.

Att helt ersätta de lokala avtalen med ett centralt tror jag inte på. Nu är vi många anställda på ett och samma ställe vilket ger bra förutsättningar att bedriva klubbverksamhet. Det gäller så klart inte alla arbetsplatser. På vissa ställen finns inte möjlighet att bedriva en stark facklig verksamhet i klubbform. Där spelar ett centralt avtal en annan roll. Det ska vara en garanti för schysta villkor. Ett golv. På samma sätt måste det fungera när vi inte når ända fram och kan komma överens om ett lokalt avtal. Därför är det här arbetet viktigt.

Nu ska arbetsgruppen presentera sitt arbete för styrgruppen där bland annat Valle Karlsson och P-O Fällman från Seko deltar. Sen får de stängas med Almegas representanter och jobba vidare i frågorna. Vi håller tummarna!

**/Kristoffer Johansson, vice ordförande, SEKO Lokförarna på Stockholmståg.**

# Gullholmen

– semestra på västkusten

Medlems-  
förmån



I stugbyn Gullholmsbaden på ön Härmanö kan du hyra Sekos stugor året om. Fina möjligheter till strövtåg i orörd bohusnatur.

**SERVICE.** I huvudanläggningen finns bastu, telefon och tvättmaskin. Inom gångavstånd från semesterbyn finns en välsorterad affär och under sommaren är puben och serveringen öppen.

**ATT GÖRA.** Bada från klipporna eller vid den barnvänliga och långgrunda badstranden. Följ med på en fisketur, låna Sekos egen lilla båt eller stanna på torra land och botanisera bland öns alla fiskebodrar.

**BOENDE.** De 16 stugorna är i två plan och utrustade för 6 personer. Kök, dusch/toalett, storstuga med bäddsoffa i bottenplanet och ett sovloft med fyra sängplatser. Stugan är utrustad med kyl/frys, TV och städutrustning (inkl dammsugare).

Gå gärna in på Gullholmens hemsida [www.gullholmen.com](http://www.gullholmen.com)

## PRISER 2014 (KRONOR)

Vecka	Pris/vecka	Fre-sön	Extranatt
1-12	1 535	765	250
13-17	2 695	980	310
18-24	3 695	1 095	360
25-33	4 705	-	-
34-37	3 695	1 095	360
38-44	2 645	980	310
45-52	1 535	765	250

Vid veckouthyrning sker byte på söndagar.



### Mer information och bokning

Seko fritid, 08-791 41 00,  
[sekofritid@seko.se](mailto:sekofritid@seko.se)

Hemsida: [www.seko.se](http://www.seko.se) gå in under  
"Bli medlem", "Hos Seko får du"

**Intresseanmälan till sommarveckorna  
25-33 (hösäsång) tas emot fr o m  
14 februari 2014. Sista anmälningsdag  
den 4 april 2014.**

## Skyddet informerar



Skyddsorganisationen är i förändring, nya skyddsombud utses och några lämnar sitt uppdrag. Att vara skyddsombud kräver att man har ett starkt engagemang för och en vilja att ständigt verka för att arbetsgivaren ska säkra och förbättra vår arbetsmiljö. En uppgift där resultatet inte alltid speglar insatsen och arbetet som lagts ner av skyddsombudet. Kontinuitet är också en viktig faktor för att bevaka tidigare överenskommelser. Vår målsättning (och som vi tolkar Arbetsmiljölagen) är att vi som jobbar på SJ GLT genom skyddsombuden ska vara med och påverka redan i idéstadiet hos både SJ GLT och Västtrafik (när det berör vårt arbete med och på tågen).

Just nu jobbar vi med översyn av arbetsmetoder för ombordsarbete och vi ska studera resultaten av intäktsäkringsprojektet. Trippel X61 utvärderas. Vändningar i Tanum. Arbeten på Hede. Hot och våld står hela tiden överst på vår agenda men åtgärderna från AG och Västtrafik släpar.

**Vill poängtera vikten av att kopiera rapporter och lämna direkt till skyddet om alla avvikelser som påverkar vår arbetsmiljö.**

Arbetet med våra fordon och arbetsmiljön där sker det framsteg även om det går långsamt. Det är alltid så många parter inblandade och det hindrar att åtgärder kan ske snabbt och smidigt. När det gäller lokalerna i Göteborg tog inte arbetsgivaren med skyddsombuden i början av planeringen av ombyggnaden med ett vilorum. Detta har lett till förseningar av projektet eftersom vi påpekade brister i planen. När det gäller möbler i matsalen blev skyddet inte tillfrågat.

Viktigt dock att minnas att skyddsombuden inte är ansvariga för arbetsmiljöarbetet. Arbetsgivaren har hela ansvaret för att vår arbetsmiljö är säker och förebygger ohälsa. Vi finns för att hjälpa till och övervaka att så sker.

**Skyddet / HSO Ingemar Nordén**

## Månadens Kollektivavtalsfråga Götalandståg

Vi tar en titt i §6 mom 2.7 Paus:

*”Vid tjänstgöring på pendeltåg i Göteborg: Inriktningen vid planering av turlista är att en paus ska vara 10 minuter arbetsfri tid. Arbetsgivaren ska ordna arbetet så att åkande personal kan ta behövliga arbetspauser på lämpligt ställe med tillgång till pausutrymme med toalett under arbetsperioden med 1,5-2,5 timmars intervall.”*

Det betyder alltså att vi kan åka pendel i max 2,5 timmar i sträck. Sen har vi rätt till 10 minuters paus (och då ska det även ligga gångtid på bägge sidor av pausen), och vi ska då ha tillgång till en lämplig lokal med toalett.

# Fridagar och semester

## Fridagar:

Vi har kommit överens med arbetsgivaren om hur vi skall hantera årets fridagar. Vid semestersökningen lämnades fritt för att söka antingen en vår eller höstvecka. Under året för övrigt finns det möjlighet att söka ytterligare fridagar.

Det står också i vårt avtal att de skall så långt som möjligt planeras ut på lätthelgdagar. I mars och september kommer det att göras en avstämning för att se hur många dagar som är utplanerade. Vi har då en gemensam översyn över läget.

Med detta upplägg hoppas vi att vi skall undvika den situation som uppstått tidigare år.

## Semester:

Jobbar du hela året har du rätt till 25 betalda semesterdagar. Grundregeln är att man har rätt till fyra veckors sammanhängande semesterledigt under juni-augusti.

Vi har ju nu sökt semester och semesterplanen är fastställd. Då gäller den och kan bara ändras om den anställda går med på det. Sedan kan man söka s.k. strösemester och det skall man om möjligt göra innan den 10 månaden före den önskade ledigheten.

Arbetsgivaren skall svara på semesteransökan skyndsamt.

Du har rätt att spara max 5 dagar, resten skall planeras ut under året.

Med andra ord du skall ha minst 20 semesterdagar utplanerade.

**Vi vill nu bara uppmana er att söka era ledigheter i god tid. Se över era dagar hela tiden och bevaka så att ni inte har en massa dagar kvar när året närmar sig sitt slut. Det gäller både FP-dagar och semester.**

**/Monica Danielsson**

# Framtida namnbyte

På kongressen i höstas så beslutades att SEKO i framtiden kommer att öppna för möjligheten att stärka sina finanser genom att sälja reklamplatser inom utvalda delar av organisationen. De senaste årens fackliga klimat har hårdnat och då man ser en stor risk för framtida konflikter så är det positivt om man vet att man har en solid ekonomisk grund att falla tillbaka på vid exempelvis en strejk. För vår del här på klubb Västtåg så har vi nu fått ett väldigt bra erbjudande. Det går i korthet ut på en mindre namnändring och tack vare den så kommer vi att få 100 kronor per medlem. Detta kommer då alltså att generera drygt 40000 kronor som går rakt in i klubbkassan och som vi har för avsikt att lägga på framtida medlemsaktiviteter och årsmöten. Som motprestation heter vi från och med den 1/6-2014:

Axfood klubb Västtåg

Axfood är för de som inte känner till det ett företag som bedriver handel med dagligvaror inom detalj- och parthandeln i Sverige och levererar bland annat varor till de egenägda kedjorna Willys och Hemköp. Tillsammans med vår nya samarbetspartner har vi tagit fram pins med vår nya logotype. Är ni intresserade av att få en pin så ta kontakt med någon utav era förtroendevalda.

/SEKO (Axfood) klubb Västtåg



## Brännboll med fika 22 Maj

Var? Slottsskogen i Göteborg, info exakt var vi kommer att vara kommer senare.

För vem? Alla SEKO klubb Västtågs medlemmar

Tid? 15.00 och tills vi tröttnar.

Vad händer vid regn? Ta på er regnkläder så lever vi på glatt humör och alternativet att värma sig någonstans efteråt.

Fika? Bulle, kakor och något att släcka törsten med.

Hur? Anmälning sker på en lista som sitter uppsatt i Göteborg och vid frågor kontakta Petra Lidström, 0700 02 96 48



## Ett tips

SEKO Västnytt fick ett tips utav en medlem som vi nu vill dela med oss av. Och till skillnad ifrån vissa "andra tips" så är detta ett väldigt trevligt tips som vi tycker att ni ska spana in om ni inte redan känner till det. Via Förmånståget har nämligen vi som SJ-anställda nu möjligheten att kunna köpa en kraftigt rabatterad prenumeration på någon utav följande tidsskrifter. Nedanstående är alltså ett utdrag ifrån Förmånståget. Kanske något som passar?

*"Som SJ-anställd kan du nu teckna en helårsprenumeration på något magasinen Filter, Offside eller Hunger till halva priset, 199 kronor för sex nummer (ordinarie pris 399 kr).*

- Filters intervjuer, spaningar och reportage ligger alltid steget före. När Sifo i våras lät 40 000 svenskar välja 'bästa magasin' placerades Filter som nummer ett! I maj 2014 introduceras temasatsningen Filter Special.
- Sveriges största fotbollsmagasin laddar för VM i Brasilien, bland annat med ett 200-sidigt Supernummer i maj 2014 och delade förstaplatsen med Filter när 40 000 svenskar tidigare i år valde sina favoriter bland 240 magasin.
- Hunger är ett nytt slags matmagasin som startade i oktober 2013. adjektiv. Mera granskningar, spännande läsning och tips som gör dig till en bättre hemmakock. Chefredaktör är Mats-Eric Nilsson, som med Den hemlige kocken, nya Saltad nota och flera andra böcker om mat har öppnat ögonen på svenska konsumenter. Bakom satsningen står gänget bakom Offside och Filter.



*Din prenumeration börjar med respektive tidnings första nummer 2014. Betalning sker mot faktura. Du behöver inte aktivt säga upp din prenumeration efter periodens slut, det räcker med att INTE betala förnyelsefakturan."*

## Information om pension och försäkringar

I mars arrangerades två träffar i Falköping där vi bjöd in en expert på pensions och försäkringsinformation. Dessa träffar var mycket uppskattade bland de närvarande medlemmarna och de olika tillfällena utformades utifrån medlemmarnas egna frågor och funderingar.

Vi fortsätter gärna med denna typ av informationsträffar även på andra åkstationer och vill därför nu kolla om det finns intresse för det. Så är du intresserad utav detta så ta kontakt med Christina Levinsson på 070-002 99 58 eller [Christina.Levinsson@sj.se](mailto:Christina.Levinsson@sj.se). Blir det tillräckligt många så kanske just din åkstation får ett besök.

Och kom ihåg att träffarna baseras på dina frågor. Det kan vara frågor om pension, olycksfall, hemförsäkring eller kanske vad som händer om du råkar välta din platt-tv när du ska damma bakom den.

# Vill du gå en rolig utbildning och få lön under tiden?



## Då har vi lösningen åt dig...

SEKO erbjuder dig som medlem att gå en facklig introduktionsutbildning. Detta faller under studieledighetslagen så arbetsgivaren kan inte neka dig ledigt. Som kompensation får du ett **skattefritt stipendium på 808 kronor/dag**. Och det bästa av allt är att du får lära dig massor om vad facket är, vad facket gör och vad du som medlem har för rättigheter.

För att utnyttja denna fantastiska möjlighet så tar du en titt på nästa sida och bestämmer dig för ett datum som passar. Sen tar du kontakt med någon utav våra studieorganisatörer så hjälper de dig med anmälan. Sen loggar du in på Xpider och klickar på "Sök ledigt" som du hittar i kategorin Personal. Sen fyller du i som bilden nedan:

Ny ledighetsansökan

Typ  Semester  FV  Ö-dag  Dagkonto  Timkonto  VAB  Förälder  FFU-A  FFU-P  Allt  Tjänstledig

Period 2014-05-13 -- 2014-05-13

Övrigt Accepterar du del av ledigheten?  Ja  Nej

Facklig utbildning, se bifogad kallelse

Bifoga fil:  Kallelse.docx

Kopla till min e-postadress, xxxx.xxxx @sj.se

Skicka Radera

Kryssa i Tjänstledig.

Markera vilket/vilka datum det gäller.

Skriv en kort förklaring vad det gäller.

Bifoga kallelsen du har fått. Har du en dator där det inte fungerar att bifoga kallelsen så kan du kopiera in texten som finns i kallelsen och klistra in den i rutan där du skriver förklaringen.

## För dig under 30 år:

### Om Facket Ungdomskurs



#### Beskrivning:

Om Facket är en i raden av tvärfackliga ungdomskurser i LO:s nya utbildningspaket för ungdomar under 30 år. En kurs som ger dig en första inblick i den fackliga organisationen, dina rättigheter, skyldigheter, kollektivavtalet och hur du kan påverka både i organisationen och på din arbetsplats.

**OBS! Kursen är drogfri.**

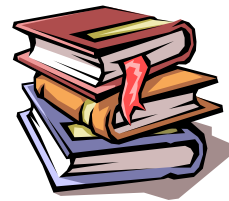
#### Innehåll:

- Människovärdet
- Unga arbetare och makten på arbetsmarknaden
- Klass och rättvisa
- Facklig aktion och påverkan

Datum	Plats	Sista anm.dag
19, 20 maj	Ullared Externat	4 april
9, 10 juni	Göteborg Externat	25 april
20, 21 oktober	Göteborg Externat	5 september
10, 11 november	Skövde Externat	26 september
1, 2 december	Göteborg Externat	17 oktober

## För dig över 30 år:

### Facklig Introduktion Du, facket och kollektivavtalet



#### Beskrivning:

Vad är facket bra för? Är du med i facket? Eller funderar du på att gå med?

Du som arbetar i ett LO-yrke är välkommen till en *Facklig Introduktion*. Här kan du undersöka vad facket är och varför det är bra att vara medlem.

#### Innehåll:

- Arbetsmarknadens parter
- Kollektivavtalen underlättar för alla
- Kollektivavtal ger mer pengar i plånboken
- Du är försäkrad genom facket
- Facket motverkar diskriminering
- A-kassan håller lönerna uppe
- Viktiga lagar på arbetsplatsen

Datum	Plats	Sista anm.dag
23 maj	Göteborg Externat	4 april
27 augusti	Borås Externat	13 juni
19 september	Göteborg Externat	8 augusti
17 oktober	Göteborg Externat	29 augusti
5 december	Göteborg Externat	17 oktober

## Studier

För mer information om utbildningar som du som medlem kan gå så titta gärna in på vår hemsida <http://www.sekovasttag.se> och klicka på studier i huvudmenyn så finner ni hela medlemsprogrammet eller ta kontakt med våra studieorganisatörer. Detsamma gäller om ni hittar en utbildning ni vill gå. Ta då kontakt med någon av våra studieorganisatörer så hjälper de er med anmälan:

Christina Levinsson 070-002 99 58  
[Christina.Levinsson@sj.se](mailto:Christina.Levinsson@sj.se)

Petra Lidström 070-002 96 48  
[Petra.Lidstrom@sj.se](mailto:Petra.Lidstrom@sj.se)

## Månadens bild



Den fackliga kampen pågår inom de flesta branscherna i Sverige. Transportförbundet har länge kämpat mot löne- och villkorsdumpning med billig utländsk arbetskraft. Denna bild som togs utanför Hotell First G i Göteborg får symbolisera den fackliga kampen.

Bild: Redaktionen

## Korsord

Rätt lösenord i förra månads korsord var: FACKFÖRBUND. Av de som skickat in rätt svar så lottades en vinnare fram. Och vinnare i premiärtävlingen blev:

Mattias Hammenfors, Göteborg.

Vi säger grattis och två stycken biobiljetter är på väg.

På nästa sida finner ni april månads korsord. Detta är ett inslag i SEKO Västnytt som kommer att återkomma med jämna mellanrum. För att göra det hela än mer spännande så är det ett tävlingsmoment inblandat. Vissa av rutorna är markerade med siffror. I rätt nummerordning från 1 till 10 så bildar dessa rutor ditt lösenord.

Skicka in lösenordet senast den 25/4-2014 till [Robert.Gordon@sj.se](mailto:Robert.Gordon@sj.se)

Bland de rätta svaren som kommer in så lottas en vinnare som belönas med 2 stycken biobiljetter. Vinnaren presenteras i nästa nummer utav SEKO Västnytt. Lycka till! (Och för att det i framtiden inte ska uppstå någon jävsituation så är alla styrelsemedlemmar, från och med detta nummer, diskvalificerade från tävlingen. Det gäller både ordinarie samt ersättare.)

Skulle korsordet i den tidning som du håller i, redan vara ifyllt så kan du enkelt skriva ut ett nytt exemplar ifrån vår hemsida <https://www.sekovasttag.se>



## Kommande aktiviteter april



Förhandling angående vissa turer, Göteborg. 10.00-12.00



Styrelsemöte, Falköping, 09.00-17.00



Manusstopp SEKO Västnytt maj

Har ni frågor om avgifter och medlemskapet i A-kassan så kontakta Avdelningen Väst. Deras kontor är beläget vid Masthuggstorget och dem nås på telefonnummer: **0770-457900**

Enklaste sättet att söka medlemskap i Seko är att gå in på SEKO:s hemsida [www.seko.se](http://www.seko.se).

Och för mer information om vår klubb Västtag gå in på vår hemsida [www.sekovasttag.se](http://www.sekovasttag.se)

**Manusstopp för SEKO Västnytt mars är den 25/4. Nästa nummer släpps den 30/4.**



Redaktion: Robert Gordon

Layout: Redaktionen

Kontakt: Robert.Gordon@sj.se 070-002 95 21

Tidning för medlemmar i Seko Klubb Västtag. Eftertryck förbjudet utan redaktionens medgivande.

Åsikter som framförs under signerade insändare är författarnas egna och behöver ej sammanfalla med klubbens.