

VERKSAMHETSBERÄTTELSE



SEKO KLUBB VÄSTTÅG 2012



SEKO Klubb Västtåg

Ordinarie styrelseledamöter:

Ordförande	Monica Danielsson
Kassör	Stella Jukic
Ledamot	Eva Bistsjö
Ledamot	Fredrik Eriksson
Ledamot	Roland Larsson
Ledamot	Jorma Liikaluoma
Ledamot	Roger Patriksson
Ledamot	Marie Norling
Ledamot	Robert Gordon

Ersättare styrelsen:

Karin Otter
Catherine Heidenholm
Caroline Olausson
Lars-Göran Svensson
Fr.o.m. 1/8 Petra Lidström
Leila Jonsson
Anette Svensson

Turlisteombud förare:

G. Caroline Nygren ers. Erika Ahlrot
F. Kenneth Johansson ers. Johan Hägg
N. Henrik Nyberg ers. Erik Jussi
Uv. Tomas Sjögren ers. Christer Jakobsson
Bs. Lars-Göran Svensson ers. Jörgen Svensson

Turlisteombud ombord:

G. Monika Kung ers. vakant
F. Jonas Andersén ers. Gunnar Sand
N Monika Nyberg ers. vakant
Uv Helen Alm ers. Mona Jansson
Bs. Jerry Ekberg ers. Petra Stranne

Skyddsombud:

G Mikael Torstensson
G Yvonne Nilsson Tm
G Therese Libeck Tm
Uv Lars Gustavsson
Uv Anna Karlsson Tm
Bs Jörgen Svensson Lf
Bs Marika Bengtsson Tm
F Mattias Bertilsson Lf
F Markus Karlman Tm
N Niko Kaukinen Lf
N Victoria Älverstad Tm

Övriga förtroendevalda:

Lars Bengtsson	revisor 2 år
Ingemar Nordén	revisor 1 år
Christina Levinson	studier 1 år
Mattias Hammenfors	studier
Annika Lormark	platsombud
Magnus Pilquist	platsombud
Jorma Liikalouma	valbered.
Pia Lindberg	valbered.

Inledning

I förra verksamhetsberättelsen för 2011 så skrev jag att det varit ett turbulent år. Tyvärr så kan väl jag säga att det här året inte varit mindre turbulent.

Under stort hemlighetsmakeri så tog SJ AB över trafiken från den 1 maj. DSB drog sig ur och försvann, så från ett dygn till ett annat så hade vi bytt arbetsgivare. Nu är det sagt att SJ skall bedriva trafiken i tre år sedan får vi väl se. Vårt nya företagsnamn blev SJ Götalandståg AB. De som hade en tillsvidareanställning vid datumet den 1 maj gick över i det nya bolaget enligt LAS 6B, vilket betyder att vi behåller våra villkor i ett år.

De vars vikariat går ut under året samt de nyanställda fick helt andra villkor, i och med att de kom att tillämpa spårtrafikens branschavtal på dem. Detta har naturligtvis skapat en hel del irritation.

Det absolut första som hände när SJ AB tog över var att man lade ner driften och beslutade sig för att köpa tjänsten av SJ AB istället. De personer som arbetade på driften blev erbjudna att gå över men blev inte på något sätt garanterade att få jobba just på SJ:s trafikkontor. Nästan alla valde då istället att vara kvar på SJ Götalandståg AB. Några slutade, några blev utlånade och några jobbar som tågvärdar.

Under året som varit ifrån det att SJ tog över så har vi suttit i förhandlingar om att försöka få till ett kollektivavtal inom företaget. Arbetet har gått mycket trögt dels beroende på att vi står långtifrån varandra men också beroende på att det inte bokats in tillräckligt med tider för förhandling. Året har präglats av oro och frågor om just detta, vad vi kommer att få för villkor och gå på för avtal efter den 1 maj.

Möten och medlemmar

Klubben har idag 372 medlemmar. Vi har haft en ständig positiv medlemsutveckling. Det beror naturligtvis på att företaget växer. Vi kör mer och mer trafik. Samtidigt är det roligt att många väljer att vara med i SEKO.

Vi har haft ett protokollfört medlemsmöte i Göteborg. Vi har dessutom haft flera informationsmöten. På samtliga åkstationer har vi ordnat en större aktivitet. Det har varit lite olika aktiviteter beroende på ort. Dessa aktiviteter har vi gjort med pengar som vi fått in från arbetsgivaren. Vi har bedrivit twisteförhandlingar och har fått ekonomiskt skadestånd.

Vi har haft tio styrelsemöten under året. Det första mötet i mars var ett konstituerande möte där arbetsuppgifterna fördelades i styrelsen. Sedan hade vi också ett tvådagarsmöte på hösten där vi mer utförligt hann gå igenom dagordningen.

Samtliga i styrelsen, alltså även ersättarna är kallade två gånger om året. De övriga gångerna kallas bara de ordinarie ledamöterna.

Förhandlingar

Efter att sista tiden på DSB äntligen fått struktur och ordning på förhandlingsverksamheten så var det dags att byta arbetsgivare igen.

Att få igång en fungerande förhandlingsordning på SJ Götalandståg har ju haltat beroende på att de har anställt en del ny personal och sedan fick ju även den nytillträdde Vd:n gå relativt snart.

Det första som skedde var att SJ Götalandståg kallade till förhandling för att få till nya löner på bolaget. Vårt bolag är helt nytt och det finns inget kollektivavtal. Det avtal som skall tillämpas på nya anställda är branschavtalet. Löner fanns inga och vårt förslag att DSB:s löner skulle tillämpas på de nyanställda godtogs inte utan arbetsgivaren satte de löner de själva föreslog.

Förhandlingar om ett nytt kollektivavtal startades efter sommaren och har pågått hela året.

I skrivande stund är det ännu inte klart. All personal som fick behålla sina villkor har dessa fram till som längst 30 april. Nås ingen överenskommelse kommer alla att från den 1 maj att gå på branschavtalets regler.

Under året har vi haft en hel del tvisteförhandlingar. En tvisteförhandling har man om arbetsgivaren brutit mot avtalet. I vissa fall är det uppenbart och arbetsgivaren medger och ett skadestånd utgår som fastställs under förhandlingen.

I vissa fall är man inte överens om att ett brott begåtts och frågan kan då gå vidare upp till central förhandling, alltså en förhandling mellan förbundet och Almega.

Monica Danielsson

Skyddsorganisationen

Det gångna året innebar återigen en tid med frågor och osäkerhet då vi efter halva året lämnade DSB och övergick till SJ i form av SJ Götalandståg.

Många av oss gamla som redan upplevt SJ som arbetsgivare hade väl hoppats på att få tillbaka den relativa positiva struktur och ordning som tidigare fanns på SJ men av detta fanns inte mycket kvar.

Efter den omorganisation av skyddsorganisationen som blev till på DSB under 2011 började skyddsarbetet fungera bra. Vi blev oroliga att detta arbete skulle behöva startas om igen vid övergången till SJ men när SJ efter visst strul fått fram en affärområdeschef kunde skyddet komma överens med denna chef om att fortsätta sitt arbete i befintlig organisation.

Några ärenden under året:

- Utbildning: Några av de nya skyddsombuden kom iväg på utbildning under året. För övriga hoppas vi det blir under 2013.
- Kamratstöd: Det saknas fortfarande kamratstödjare i främst Göteborg så belastningen på de befintliga är på tok för hög. Arbetsgivaren är väl medveten om problemet och planerar inför 2013 en översyn och rekrytering.
- Skyddsronder: Det har varit en hel del skyddsronder under året på depåer, rastlokaler samt överliggningar. På depån i Göteborg är det brist på plats i lunchrummet och för omklädesskåp och även kontorsdelen med sin personal har för lite utrymme med tanke på alla som jobbar där.
- Fordon: Det har under hela 2012 varit en ständig brist på fordon. Man har försökt att delvis avhjälpa problemet med att låna in X31-vagnar men problemet fanns kvar under hela året. En följd av fordonsbristen är att ombordpersonalen fått försöka lösa sina arbetsuppgifter på överfulla tåg och det har skapat arbetsmiljöproblem i form av oro och irritation.

Under 2013 kommer det mer nya fordon och förhoppningsvis blir situationen bättre.

Lars Gustavsson tf. Huvudskyddsombud

Turlistearbetet

I början av 2012 hade vi en arbetsgivare som arbetade med ett systemverktyg som heter Hastus. Mycket passresor blev det, konstig åkning m.m. När våren kom och vi fått lite mer ordning på de turer vi hade kastade DSB in handduken och SJ tog över.

Man hörde inte mycket jubel men nu skulle det väl ändå bli bättre turer. Hastus användes ju inte av SJ och det var personer med erfarenhet från verkligheten som skulle rita våra tjänstgöringsturer igen.

Med SJ så kom helt plötsligt kvartstid på listor, ursäktarna haglade tätt. Skubben blev ett faktum men efter sommaren skulle alla tillbaka på de nycklar DSB konstruerat utan några större ändringar. Vilket slutade med att folk som sökt nycklar med mer sen tjänst fick tjänst med tidiga turer och folk som gått på nycklar med mer tidig tjänst fick helt plötsligt sen tjänst.

Året avslutades med att folk inte fick reda på om man skulle jobba eller vara ledig på Jul eller Nyår.

År 2012 var en stor röra, eller ska vi säga året som vi helst vill glömma.

Roger Patriksson

Ungdomsverksamheten

Ungdomsansvariga i SEKO klubb Västtåg är Petra Lidström samt Malin Wedin Bäckman. De har under hösten gått en utbildning med grundläggande fackliga frågor. Fler träffar och utbildningar kommer att komma.

Ambitionen är att hålla igång samtalen och intresset för fackliga frågor på arbetsplatsen. Vi har många nyanställda och många av dem är ungdomar. Utöver det medverkar de vid presentationen för de nyanställda.

Studier

Vi har haft studiecirklar i DSB-avtalet på alla depåerna.

Under året har vi haft vissa studiecirklar i Branschavtalet som har varit riktat till nya medlemmar.

Under året som gått har medlemmar gått tvärfackliga medlemsutbildningar och deltagit i studiecirklar som handlat om vårt avtal och vår organisation. Man tar ledigt från jobbet med stöd av studieledighetslagen och SEKO ersätter förlorad arbetsinkomst med ett skattefritt stipendium på 98 kr/timme.

Förtroendevalda har gått utbildningar för sina uppdrag. Styrelseledamöter och alla som sitter i klubbstyrelsen har fått utbildning och vidareutbildning för sina uppdrag.

Studiekommittén i SEKO Väst utvecklar och beslutar om avdelningens studieverksamhet. Det är en resurs som skall stärka medlemmen och medlemskapets värde samt ge de förtroendevalda verktyg de behöver för att klara sitt uppdrag.

Christina Levinson studieorganisatör Klubb 106

Medlemsrekrytering

Vi har haft en stark medlemsutveckling. Vi är idag 372 medlemmar.

På våra depåer pågår samtalen dagligen om vikten och nyttan av att vara med i en fackförening.

Vi har också haft möjlighet att närvara på företagets utbildningar för nyanställda och vi har där presenterat oss.

På den träffen har vi gett information om vår verksamhet men också haft möjlighet att svara på väldigt mycket frågor om deras nya arbetsplats. Vi tror detta har gett dom en bild av en medlemsnära organisation.

Vi har också erbjudit utbildningar för nya medlemmar med genomgång av grundläggande lagar och avtal. Dessa utbildningar har varit väldigt populära.

Försäkringar

När det gäller försäkringar så har vi inte haft någon person i styrelsen som ansvarig för detta. Det har istället blivit som så att studieorganisationen fått ta ansvar för detta.

Det har ordnats möten där en person från Folksam blev inbjuden. På dessa träffar har man fått information och kunnat ställa frågor. Han har varit på samtliga depåer.

Tyvärr var inte uppslutningen så stor på dessa möten så vi får komma på ett annat sätt att arbeta med försäkringsfrågan under nästa mandatperiod.

Avdelningen har kallat medlemmar födda 1952 till en pensionsträff och de har också ordnat en tjejträff där kvinnliga medlemmar har fått komma och prata pensioner under lite lättsammare former.

Klubb Västtågen

Förvaltningsberättelse för årsbokslut för år 2012

Styrelsen för SEKO Klubb Västtågen (802455-4209) avger härmed följande årsredovisning

SEKO Klubb Västtågen organiserar idag 372 medlemmar anställda av SJ Götalandståg AB. Vi arbetar inom trafikområde Västra Götalands, Jönköpings samt Hallands län.

Enligt ramen för SEKO:s stadgar arbetar klubben för att på bästa sätt ta tillvara medlemmarnas intresse gentemot arbetsgivaren.

Klubben har god och stabil ekonomi. Detta möjliggör att ha ett undansatt sparkapital som reserv för oförutsedda händelser samt till hjälp och gagn för medlemmarna i klubben.

Under år 2012 har vi genomfört 125 transaktioner, dessa finns dokumenterade med verifikat samt konteringar (se bilagor).

Styrelse har under verksamhetsåret bestått av:

Ordförande	Monica Danielsson
Kassör	Stella Jukic
Sekreterare	Jorma Liikaluoma
Ledamöter	Fredrik Eriksson
	Roland Larsson
	Roger Patriksson
	Christina Levinson
	Karin Otter
Revisor	Ingemar Nordén

Avslutningsvis har årsredovisningen upprättats med tillämpning av bokföringslagen och god redovisningssed.

Bilagor:

Resultatrapport
Balansrapport
Saldorapport
Huvudbok

Stella Jukic, tel. 070-002 99 55
Kassör
SEKO Klubb Västtågen

Klubb SEKO Västtåg
c/o SJ Götalandståg AB
Nils Ericson-platsen 3
411 03 Göteborg

Resultatrapport 1.1.2012–31.12.2012
Klubb 106 Västtåg

INTÄKTER

Medlemsavgifter	241 095,00	
Verksamhetsbidrag		
Skadestånd	70 000,00	
Bidrag	-0,00	
Övriga intäkter	-0,00	
Summa intäkter		311 095,00

KOSTNADER

Inköp	-0,00	
Lokalhyra	-0,00	
Kontorsmtrl. &.trycksaker	-0,00	
Förbrukningsmtrl. till dator och skrivare	-687,00	
Telefon & porto	-60,00	
Bankavgifter	-1 198,50	
Bredbandsavgifter	-1 141,00	
Hemsidan	-766,25	
Resekostnader	-1 464,00	
Årsmöte	-43 593,00	
Kursavgifter	-9 500,00	
Annonsering, reklam	-0,00	
Försäkringar	-0,00	
Förtroendeuppdrag	-5 223,00	
Styrelsemöten	-26 595,00	
Medlemsmöte	-8 572,40	
Medlemsvård	-49 664,00	
Turlistemöte och valberedningsmöte	-808,42	
Medlemsmaterial	-6 912,00	
Diverse kostnader	-6 458,20	
Summa kostnader		-162 642,77

PERIODENS VINST / FÖRLUST

148 452,23

Balansrapport 1.1.2012–31.12.2012
Klubb 106 Västtågen

A K T I V A

Kassa	0,00	
Handkassa F	2 000,00	
Handkassa G	2 000,00	
Handkassa Uv	2 000,00	
Handkassa Bs	2 000,00	
Handkassa N	2 000,00	
Plusgiro	120 479,00	
Bank	90 000,00	
Inventarier	0,00	
Summa materiella tillgångar		220 479,00
Summa AKTIVA		220 479,00

P A S S I V A

EGET KAPITAL		
Fritt eget kapital	-0,00	
Räkenskapsperiodens res	148 452,23	
Sa EGET KAPITAL		148 452,23
FRÄMMANDE KAPITAL		
Långfristigt		
Banklån	-0,00	
Sa långfristigt	-0,00	
Kortfristigt		
Leverantörsskulder	-0,00	
Sa kortfristigt	-0,00	
Summa PASSIVA		148 452,23

Verksamhetsgranskningsberättelse

Undertecknade har granskat SEKO Klubb Västtåg bokföring, bokslut och förvaltning för verksamhetsperioden 1.1.2012 – 31.12.2012.

Efter genomförd granskning avger vi följande utlåtande.

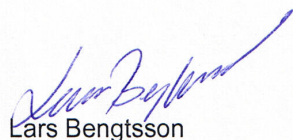
Granskningen har utförts i enlighet med föreningslagen.

Bokföringen, de tillämpade redovisningsprinciperna och innehållet i bokslutet samt bokslutspresentationerna har granskats i sådan omfattning som föreningens verksamhet förutsätter.

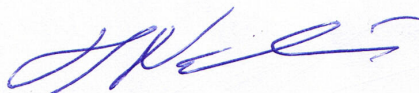
Bokslutet har upprättats i enlighet med bokföringslagen och övriga stadganden och föreskrifter beträffande hur bokslut skall uppgöras. Bokslutet ger på det sätt som avses i bokföringslagen riktiga och tillräckliga uppgifter om resultatet av föreningens verksamhet och dess ekonomiska ställning.

Bokslutet kan fastställas och de redovisningsskyldiga kan beviljas ansvarsfrihet för den av oss granskade perioden.

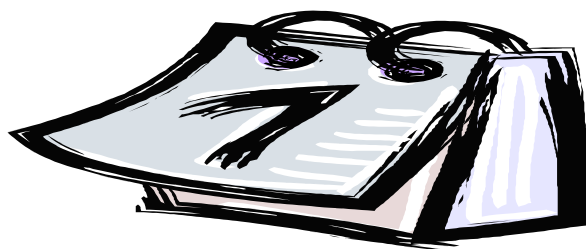
Herrljunga, 20 / 1 2013



Lars Bengtsson
revisor



Ingemar Nordén
revisor



Årsmöte den 1 mars 2013

kl: 18.00

LOKAL: Restaurang Oakleys

3:e Långgatan

Göteborg

Efter mötet:

Klubben bjuder på förtäring

En trerätters meny

Samt underhållning

ALLA HJÄRTLIGT VÄLKOMNA!