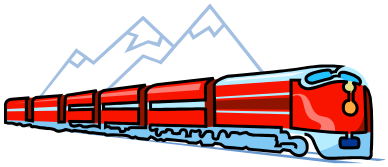
# VERKSAMHETSBERÄTTELSE



# SEKO KLUBB VÄSTTÅG
# 2013

# SEKO Klubb Västtåg

**Ordinarie styrelseledamöter:**

| | |
|---|---|
| Ordförande | Monica Danielsson |
| Kassör | Stella Jukic |
| Ledamot | Karin Otter |
| Ledamot | Fredrik Eriksson |
| Ledamot | Roland Larsson |
| Ledamot | Jorma Liikaluoma |
| Ledamot | Roger Patriksson |
| Ledamot | Marie Norling |
| Ledamot | Robert Gordon |

**Ersättare Styrelsen:**

Pia Lindberg
Malin Qvist
Vakant
Lars-Göran Svensson
Petra Lidström
Leila Jonsson
Kent Fritzö

**Turlisteombud förare:**

G. Jenny Randulv, ers. Kent Fritzö
F. Johan Hägg, ers. Jan Ingesson
N. Henrik Nyberg,
Uv. Tomas Sjögren ers. Anders Martinsson
Bs. Lars-Göran Svensson ers. Jörgen Svensson

**Turlisteombud ombord:**

G. M Kung ers. Anders Torstensson
F. Gunnar Sand ers. Karin Lindberg
N Monika Nyberg
Uv Helen Alm ers. Mona Jansson
Bs. Jerry Ekberg

**Skyddsombud/år alt. del av år**

G Mikael Torstensson
G Yvonne Nilsson
G Roger Patriksson
G Gabriella Smedenstam
Uv Lars Gustavsson
Uv Boel Sundberg
Bs Jimmy Erixon
Bs Ingemar Nordèn
F Mattias Bertilsson
F Markus Karlman
N Niko Kaukinen
N Victoria Älverstad

**Övriga Förtroendevalda**

**Revisor 2 år**
Ingemar Nordèn
**Ersättare**
Johan Larsson
**Studieorganisatör**
Christina Levinson
**Ersättare**
Anette Svensson
**Valberedning**
Sara Ellertz
Anders Lindström
Christina Levinson

**Inledning**

År 2013 har präglats av höga berg och djupa dalar. Vi gick in i året utan något kollektivavtal och inga löner satta. Alla som kom från DSB skulle få behålla sina villkor till den 30 april var det sagt. Förhandlingarna gick i makligt tempo och vi stod långt ifrån varandra. Arbetsgivaren gjorde sig ingen brådska. Alla som nyanställdes fick ändå andra löner och fick gå på branschavtalet. Förmodligen ansåg man sig därför inte ha speciellt bråttom. Helt plötsligt blev det dock snart panik när arbetsgivaren upptäckte att alla anställda bara var skyddade till den 31 mars när branschavtalet gick ut. Från den 1 april hade vi inget kollektivavtal alls på SJ Götalandståg. Då lade man helt plötsligt in oss i moderbolaget och vi var anställda på SJ AB.

Hur som helst med hjälp av de centrala förhandlingarna och ett varsel från SEKO rodde vi det hela i land. Ett något förändrat kollektivavtal och bibehållna löner fick vi.
Detta scenario hade dock inte varit möjligt utan det engagemang och stöd som fanns på arbetsplatsen vid denna tidpunkt. Vi som satt lokalt och förhandlade var mycket medvetna om detta.

En fackförening är en förening där vi alla går ihop och stöttar och engagerar oss i frågor.
Det är kanske inte alltid så överallt på alla arbetsplatser men här på SJ Götalandståg är det så och det är något som vi som sitter i styrelsen känner och uppskattar.
Det är roligt att vara ordförande i en sådan förening!
I denna verksamhetsberättelse redovisar vi en del ansvarsområden så ni får en liten uppfattning om vad vi förtroendevalda har sysslat med under året.

*Monica Danielsson*
*Ordf. SEKO Västtågen*

**Möten och medlemmar**

Klubben har idag 404 medlemmar. Vi blir fler och fler medlemmar. Många är medvetna om nyttan av att vara med i en fackförening och då framförallt vara med i SEKO.
Under verksamhetsåret så har vi haft 10 protokollförda styrelsemöten. På två utav dessa så har vi varit hela styrelsen, alltså även ersättarna. Det är viktigt att vi alla är samlade någon gång under året. Ett utav styrelsemötena har varit ett tvådagarsmöte.
På tvådagarsmötet är ersättarna med och vi hinner gå igenom våra frågor ordentligt.

Vi har medlemsmöten på samtliga åkstationer. Alla stationer har åtminstone haft ett medlemsmöte. I Göteborg har det varit två medlemsmöten samt ett budgetmöte.
Alla medlemsmöten är naturligtvis för alla, oavsett åkstation det är bara att gå dit.
I samband med att SEKO lagt ett varsel så hade vi också ett informationsmöte där en ombudsman från Stockholm var nere och förklarade läget och situationen för oss.

Vi når våra medlemmar på andra sätt än medlemsmöten idag. Med den nya tekniken som kommit så mailar vi snabbt ut information. Alla våra medlemmar har vi på sändlistor och mycket information kommer där. Dessutom är SEKO en medlemsnära organisation och vi förtroendevalda rör oss ute på arbetsplatsen och kan därför möta medlemmarna där.

Vi har också utvecklat vår hemsida under året. Förutom nyheter har vi idag också annan matnyttig information som t.ex. vårt kollektivavtal och lönebilagor.

*Monica Danielsson*

**SEKO Västnytt**

Vid 2013 års konstituering så beslutades att vi skulle utöka våra informationskanaler till medlemmarna med hjälp utav en tidning/informationsblad. Resultatet blev Infobladet som senare under året bytte namn till nuvarande SEKO Västnytt. Målsättningen är att ge ut tidningen en gång i månaden med eventuellt uppehåll för del av sommaren.
Den ska innehålla aktuella saker som sker inom det fackliga arbetet på Götalandståg, blandat med lite humoristiska inslag men framförallt vara ett forum där medlemmarna ska kunna göra sig hörda via insändare. Tidningen släpps i både tryckta pappersexemplar samt digitalt på hemsidan. Under kommande år ser vi stor utvecklingspotential i SEKO Västnytt.

*Robert Gordon*

**Förhandlingar**

Första delen av året så handlade våra förhandlingar om det nya kollektivavtalet.
Vi hade också en hel del tvister då arbetsgivaren inte lyckades leva upp till sina egna regler. Som vi nämnt tidigare så arbetade ju de anställda på olika avtal. Turer var ju ritade utan hänsyn till detta. Det var personalplanerarna som fick sitta och byta turer på medarbetarna.
En stor arbetsbelastning för dem.
Vid dessa tvisteförhandlingar så yrkade vi både på skadestånd till medlemmar och till organisationen.

Andra tvisteförhandlingar vi ägnat oss åt har ju handlat om sena utlägg av turer och ändring på turer i veckolistan. Överhuvudtaget kan man väl lugnt påstå att ändring av turer i konstruktion och på grupper, månadsbesked och veckolistor är det som upptar styrelsens tid allra mest. Vi har efterlyst en analys för att ta reda på den felande länken.

Vårt kollektivavtal blev ju klart i juni och på hösten fick vi också sätta oss och försöka komma överens om löner.
Det var inte gjort i en handvändning det heller, utan drog ut på tiden men den 18 oktober var vi äntligen klara.

*Roger Patriksson*
*Monica Danielsson*

**Skyddsorganisationen**

Skyddet har under året som gått jobbat mycket med att få arbetsgivaren att ändra sitt sätt att tänka när det gäller vår arbetsmiljö.
Arbetsordningen ska vara att arbetsgivaren sätter sig ner med skyddet i tidigast möjliga skede när nytt eller ändringar i verksamheten ska göras.
En utopi kanske, men vi strävar mot det målet och arbetet har bara börjat.

En arbetsmiljöpolicy är på gång, lite fler möten och samtal har skett. Skyddet tittar också på hur det fungerar för Stockholmståg AB för de ligger flera år före oss i sitt arbetsmiljöarbete.

Utbildning: Vår utbildning är en viktig del för att vi ska kunna utföra ett bra arbete, så under året ska de flesta av oss ha fått en grundläggande utbildning om man inte haft den sedan innan.
Kamratstödjare: Under året har ett flertal kamratsstödskurser genomförts, vilket medför att vi ligger på en mer normal nivå för det antal som behövs.

Skyddsronder: Skyddsronder har utförts regelbundet under årets lopp på de depåer, rastlokaler, överliggningar och bangårdar m.m. där vi bedriver verksamhet. I vissa fall har skyddet varit initiativtagare för dessa ronder vilket vi inte är nöjda med.

Fordon: Fordonsbrist har varit normalt förekommande under 2013 vilket lett till sämre arbetsmiljö. Dåliga ljudnivåer och trasiga informationssystem är andra brister som vi har levt med. Det är några frågor skyddet arbetat med.

Hot och Våld: Är en alltid en fråga som är aktuell och som vi lägger mycket fokus på. Nattågen mellan Falköping och Skövde har haft skyddsstopp två gånger. Det är tack vare alla rapporter som vi fått till oss på dessa tåg.

Slutligen har ett par skyddsombud slutat och nya tillkommit men vi kommer försöka bibehålla kontinuiteten.

*Ingemar Nordén*
*Niko Kaukinen*
*Roger Patriksson*

**Turlistearbetet**

Turlistearbetet har under året präglats av samtal mellan våra ombud och arbetsgivaren.
Dessa samtal har ägt rum på de olika åkstationerna.
Ombuden har väl inte haft mycket att säga till om just hur och var tjänsterna ligger. Det har arbetsgivaren skött, utan diskussionerna har handlat mest om hur man skall få till grupperna.
Bland ombuden i Göteborg fanns det ett intresse av att få ut en enkät och se hur folk ville jobba.
Det har nämligen varit mycket klagomål under året på framförallt ”vändningar” på listorna. Gå från sen till tidig tjänst.
Vi hade diskussioner bland våra ombud om det fanns någon nytta med en enkät på andra stationer. Vi var överens om att enkäten passade bäst i Göteborg där det fanns mer tjänst.
Enkäten delades ut även till ombord i  men man ansåg där att det inte fanns något underlag för att kunna göra riktade grupper.

När det gäller förare Göteborg gick det till på följande sätt:
En enkät delades ut. Av enkäten fick vi reda på att flera önskade tidig respektive sen grupp.
Vi kunde därför göra två 12-mannagrupper med riktad åkning.
Det konstruerades också en nattgrupp som skall ta all den tidiga tjänsten som börjar innan 04.00 och på det sättet blir det lite mindre tidig tjänst för övriga.
En prioritering var att ta bort dygnsvändningarna som låg på nycklarna och det lyckades vi med helt.
Ambitionen från oss är att tidigt få ut en enkät med frågor om T 14, hur man upplevt grupperna.
Med hjälp av den så gör man en utvärdering av hur vi skall jobba med T15.

Vår uppfattning är att detta liknar lite grann ett system med önskemålsstyrda arbetstider. Den här gången föll det väl ut. Kan vi fortsätta på den inslagna vägen, kan vi utöka arbetet till att omfatta fler stationer och även ombordpersonal?
Vi fortsätter att arbeta med frågan och vill gärna ha synpunkter från er alla.

*Kent Fritzö*
*Monica Danielsson*

**Ungdomsverksamheten**

SEKO avdelning Väst anordnade ett event på biopalatset i Göteborg. Man hade där först en föreläsare som hette Krister Kronlind som skrivit boken ”Min morfar föddes i en diktatur” efter det så bjöds det på bio. Man såg den svenska filmen Skumtimmen med Lena Endre.
Målgruppen var medlemmar under 30 år.

Ungdomsansvarig i vår klubb anordnade också en informationsträff där ungdomsansvarig från avdelning SEKO Väst, Camilla Widman var inbjuden. Camilla berättade vad avdelningen kunde erbjuda för utbildningar och redogjorde också för värdet av olika försäkringar.
Efter informationen så bjöd klubben på ett restaurangbesök som var mycket uppskattat.

*Christina Levinson*

**Studier**

Under året har medlemmar gått tvärfackliga utbildningar samt deltagit i våra egna studiecirklar som handlat om vårt kollektivavtal och vår organisation. Dessa cirklar har vi haft på alla våra åkstationer och det har varit mycket uppskattat.

När man som medlem deltar i en sådan cirkel så har man rätt till tjänstledigt från jobbet med stöd av studieledighetslagen. SEKO ersätter med ett skattefritt stipendium på 102 kr/tim.

Alla förtroendevalda anmäls kontinuerligt till olika utbildningar som passar till det uppdrag som man har inom klubben.

Vår avdelning SEKO Väst ansvarar för de flesta utbildningar som anordnas för oss här i vårt närområde. En studiekommitté finns därför inom avdelningen. Där är vi representerade. Det är en fördel för vår klubb för då kan vi vara med och påverka vilka utbildning som vi tycker skall anordnas.

*Christina Levinson*

**Medlemsrekrytering**

Vi har blivit fler medlemmar sedan vi bildades. Vi är dock inte nöjda. Det är fortfarande en hel del som inte är med i en fackförening. Vi har nu anpassat våra klubbavgifter så att de som inte tjänar så mycket skall få lägre avgift. Väldigt många har deltidstjänster och timanställningar och följaktligen inte så hög lön.

När det är nyanställningar på företaget så får vi komma och presentera oss. Detta är bra och det blir vår första kontakt med ev. kommande medlemmar. Vi erbjuder ju då ett medlemskap som innebär att du första halvåret bara betalar 50 kr. Vi går igenom det arbete vi gör och redovisar en del försäkringar som ingår i medlemskapet.
Ute på de olika åkstationerna fortsätter sedan arbetet att övertyga om värdet av att vara med i en fackförening och framförallt då i SEKO.

Vi erbjuder en hel del utbildningar för de nya. Utbildningar i avdelningens regi men också utbildningar som vi anordnar själva. Det är också en av anledningarna till att man uppskattar ett medlemskap.

*Monica Danielsson*

**Jämställdhetsarbetet**

På varje arbetsplats med mer än 25 anställda skall det finnas en jämställdhetsplan enligt diskrimineringslagen. Det är arbetsgivarens ansvar att se till att den upprättas, och detta skall man göra i samverkan med facket. En jämställdhetsplan skall bland annat kartlägga löner hos alla anställda, sjukskrivningar, vilka som anställs m.m. Syftet med att göra den här kartläggningen är att upptäcka om det finns skillnader mellan kvinnor och mäns arbetssituation, och sedan aktivt arbeta mot att göra arbetslivet jämställt mellan kön och motverka diskriminering.

Hos SJ Götalandståg finns idag ingen jämställdhetsplan. Tanken var från arbetsgivaresidan att vi skulle gå under den plan som finns på SJ AB. Vi har framfört till arbetsgivaren att vi på SJ Götalandståg skall ha en egen jämställdhetsplan och arbetsgivaren har nu börjat arbeta fram en grund. Vi har fått en första hålltid för att den skall finnas klar från arbetsgivarsidan i mars 2014. Så snart den är färdig kommer vi som arbetar fackligt med den här frågan att sätta oss tillsammans med dem.

Vi har också framfört att vi vill att jämställdhetsplanen skall vidgas till att bli en mångfaldsplan, d.v.s. att främja lika rättigheter och möjligheter oavsett etnisk tillhörighet och religion eller annan trosuppfattning.
Vi ser fram emot detta arbete!

*Marie Norling*
*Jämställdhetsansvarig i Seko Västtågs styrelse*

## Förvaltningsberättelse för årsbokslut för år 2013

**Styrelsen för SEKO Klubb Västtågen (802455-4209) avger härmed följande årsredovisning**

SEKO Klubb Västtågen organiserar idag 404 st. SEKO- medlemmar anställda av SJ Götalandståg AB. Vi arbetar inom trafikområde Västra Götalands, Jönköpings samt Hallands län.

Seko Västtåg arbetar inom ramen för SEKO:s stadgar för att på bästa sätt ta tillvara medlemmarnas intresse gentemot arbetsgivaren.

Klubben har god och stabil ekonomi. Detta möjliggör att ha ett undansatt sparkapital som reserv för oförutsedda händelser samt till hjälp och gagn för klubbens medlemmar.

Under år 2013 har vi genomfört 98 transaktioner. Dessa finns dokumenterade med verifikat samt konteringar (se bilagor).

Styrelse har under verksamhetsåret bestått av:
Ordförande: Monica Danielsson
Kassör: Stella Jukic
Sekreterare: Jorma Liikaluoma
Ledamöter: Robert Gordon
Fredrik Eriksson
Roland Larsson
Roger Patriksson
Christina Levinson
Karin Otter
Petra Lidström

Revisor: Ingemar Nordén och Johan Larsson

Avslutningsvis har årsredovisningen upprättats med tillämpning av bokföringslagen och god redovisningssed.

**<u>Bilagor:</u>**
Resultatrapport
Balansrapport
Saldorapport
Huvudbok

Stella Jukic tel. 070-002 99 55
Kassör
SEKO Klub Västtågen

Klubb SEKO Västtåg SJ Götalandståg AB
Nils Ericsonsplatsen 3
411 03 Göteborg

## Resultaträkning 1.1.2013–31.12.2013
## Klubb 106 Västtåg

### Intäkter

| | |
|---|---|
| Medlemsavgifter | 121 466,00 kr |
| Skadestånd | 43 000,00 kr |
| **Summa intäkter** | **164 466,00 kr** |

### Kostnader

| | |
|---|---|
| Externa kostnader | -30 580,35 kr |
| Interna kostnader | -126 775,05 kr |
| **Summa kostnader** | **-157 355,4 kr** |
| **Rörelseresultat** | **7 110,60 kr** |
| **+Ränteintäkter** | **+1 803,00 kr** |
| **ÅRETS RESULTAT** | **8 913,95 kr** |

**Balansräkning 1.1.2013–31.12.2013**
**Klubb 106 Västtåg**

## Tillgångar

| | |
|---|---|
| Kassa | 10 000,00 kr |
| Plusgiro | 128 513,18 kr |
| Bank | 90 879,77 kr |
| **Summa tillgångar** | **229 392,95 kr** |

## Eget kapital/ Skulder

| | |
|---|---|
| Eget kapital | 220 479,00 kr |
| Årets resultat | 8 913,95 kr |
| **Summa EK/Skulder** | **229 392,95 kr** |

**Verksamhetsgranskningsberättelse**

Undertecknade har granskat SEKO Västtågen's bokföring, bokslut och förvaltning för verksamhetsperioden 01.01.2013 – 31.12.2013.
Efter genomförd granskning avger vi följande utlåtande.

Granskningen har utförts i enlighet med föreningslagen.
Bokföringen, de tillämpade redovisningsprinciperna och innehållet i bokslutet samt bokslutspresentationerna har granskats i sådan omfattning som föreningens verksamhet förutsätter.

Bokslutet har upprättats i enlighet med bokföringslagen och övriga stadganden och föreskrifter beträffande hur bokslut skall uppgöras. Bokslutet ger på det sätt som avses i bokföringslagen riktiga och tillräckliga uppgifter om resultatet av föreningens verksamhet och dess ekonomiska ställning.

Bokslutet kan fastställas och de redovisningsskyldiga kan beviljas ansvarsfrihet för den av oss granskade perioden.

Herrljunga, 9 / 2 2014

Johan Larsson
revisor

Ingemar Nordén
revisor