



Verksamhetsberättelse 2016

SEKO klubb Västtåg

Ordförande: Christina Levinsson

Kassör: Anders Martinsson

Styrelseledamöter/ersättare under året/del av år:

Stig-Göran Asp
Jenny Randulv
Marie Norling
Jessica sander
Erica Nordström
Helena Jäderberg
Liselotte Åkesson

Fredrik Eriksson
Malin Qvist
Johannes Vidén
Malin Lidén
Sven-Ove Löf
Magnus Jonsson

Turlisteombud ombord:

Mats Jakobsson
Veronika Arvlin
Samir Namer
Helen Alm
Sven Abrahamsson
Erika Nordström
Anders Torstensson
Monika Nyberg
Mona Jansson
Liselotte Åkesson

Turlisteombud förare:

Stig-Göran Asp
Fredrik Fransson
Anders Martinsson
Kent Fritzö
Rickard Vingård
Dan Olsson
Thomas Sjögren

Skyddsombud år eller del av år:

Ingemar Nordén (**HSO**)
Jimmy Erixon
Markus Karlman
Henrik Bertilsson
Karin Andersson
Sofia Särevik
Viktoria Älvestad Persson
Carin Arphult
Mattias Korpi
Mattias Dahlqvist
Petra Stranne
Elin Lindblad

Revisorer:

Ingemar Nordén
Anders Appelgren

Studieorganisatör:

Jessica Sander

Valberedning:

Sven Abrahamsson

Inledning:

Klubben har haft lite upp- och nedgång under verksamhetsåret. Vi tappade två förtroendevalda men gjorde fyllnadsval, och fick även in nya förtroendevalda från Kinnekulle och vi är vid gott mod och kämpar vidare.

Vi är glada att vi har engagerade medlemmar och hoppas att engagemanget och synpunkterna vi får till oss fortsätter.

Vi jobbar i en turbulent bransch som hela tiden är utsatt för upphandlingar. Det är då extra viktigt att vi är många och håller ihop och arbetar åt samma håll. En levande arbetsplats med mycket diskussioner och engagemang gör arbetet i styrelsen lättare.

Sist men inte minst jobbar vi för bra kollektivavtal med goda arbetsvillkor och bra lön

Vi tackar för det stöd och uppmuntran vi fått under året!

Ansvarsområden kommer att redovisas så ni får en uppfattning vad som hänt under året.

/ Christina Levinsson

Ordf. klubb Västtågen

Möten:

Klubben har under året haft 11 st. styrelsemöten, d.v.s. en gång i månaden förutom i juli. Vi har också haft medlemsmöten, informationsmöten och kollektivavtalsutbildningar.

/Christina Levinsson, Ordförande

Studier:

Under året har vi kört kollektivavtalsutbildningar för våra medlemmar. Det har varit rätt dålig anströmning till vanliga medlemsutbildningar vilket jag kommer trycka desto mer på under 2017. Under året har det även lagts mycket fokus på att försöka organisera medlemmar på sociala medier och göra allt mer lättillgängligt. Även detta år har den återkommande påtänkta styrelseutbildningen fallerat vilket gör att vi får ta ett extra tag i den under 2017 och se till att den verkligen blir av.

/Jessica Sander, Studieorganisatör

Informationskanaler:

Vi har i år i stället för den tidigare tidningen "Västnytt" prioriterat tätare information i form av ett enklare månadsbrev, "SEKO västinfo", som skickats ut till alla medlemmar via mail en gång i månaden, undantaget sommaruppehåll. I detta mail har vi uppdaterat medlemmarna om senaste nytt och vad som är på gång, tipsat om saker som är viktigt att tänka på, och försökt besvara vissa frågor som vi fångat upp från våra medlemmar.

Vi har en hemsida, www.sekovasttag.se som vi i styrelsen hjälps åt att uppdatera. Där finns förutom nyheter olika dokument och kontaktinformation till oss förtroendevalda. Utan hemsidesansvarig har det varit lite si och så med uppdatering och aktivitet på denna sida, och förbättring pågår.

I Göteborg har vi i styrelsen turats om att ha expeditionsdagar på torsdagar då det varit öppet för medlemmar att komma och prata med oss. Vi har inte blivit alltför välbesökta, vilket vi tror delvis beror på att expeditionen ligger lite avigt till där ingen har "vägarna förbi".

På Facebook har vi en aktiv grupp som heter "Medlemsforum SEKO klubb västtåg". Vi är nöjda med hur detta forum fungerat under året. Där har varit påminnelser om medlemsmöten och utbildningar, många medlemmar har ställt frågor och fått snabba svar, och det har även varit bra diskussioner.

/Helena Jäderberg, sekreterare/västinfoansvarig

Turlistearbetet:

2016 var ett år med många turer fram och tillbaka i ordets bemärkelse!

Vi hade i början av hösten så kallade arbetsmöten med arbetsgivaren för att göra arbetet lättare inför T17. Vi framförde våra önskemål från facketts sida hur vi ville att turer och nycklar skulle se ut och även att vi INTE kommer att godkänna NÅGRA undantag utöver de som vi får ha enligt kollektivavtalet.

Arbetsgivaren tog nog inte riktigt oss på allvar utan uppfattade det som att inga NYA undantag ska godkännas.

Så när vi sedan fick nycklarna i handen så fanns det undantag och det brann i knutarna kan man säga då vi än en gång sa att vi inte godkänner dessa.

De kunde då inte rita något annat enligt dom, men efter hårda förhandlingar fick vi till slut nycklar helt enligt avtal och det är dessa som vi i skrivande stund "går på".

Sedan har vi Råskubben för förare i Göteborg och Falköping, som det också var många turer kring, men som slutade med att vi testar i 6 månader. Efter dessa 6 månader kommer vi ha en utvärdering om vad som fungerat och inte, och om den ska fortsätta.

Vi hoppas nu att T 17 ska bli ett bra år trots stora banarbeten!

Vi vill också passa på att tacka för oss, då vi lämnar över stafettpippen till nästa man eller kvinna som ska kämpa för turerna!

Ta hand om er och ett gott 2017!

/Erica Nordström och Stig-Göran Asp, turlisteansvariga

Medlemsrekrytering:

Vår absolut största styrka är vårt antal, ju fler vi är desto högre röst.

Rekryteringsarbetet är väldigt viktigt för oss, att kunna motivera och förklara vad facket har åstadkommit hittills, vad vi kämpar för att bevara och vad vi vill åstadkomma i framtiden.

Inte nöja oss utan alltid trycka på för en bättre arbetsmiljö där arbetsgivaren ser oss som den fantastiska resurs som vi är.

Ni är alla helt grymma ute på tågen!

Under året har jag träffat många av er som är nya på Götalandståg. Det är alltid lika roligt att se hur många av er som är engagerade och nyfikna på facket.

Som vanligt har vi vuxit och vi var vid årsskiftet c:a 440 medlemmar.

Vår ambition är att fortsätta att vara den största klubben med högst röst!

/Jenny Randulv, rekryteringsansvarig

Arbetsmiljö:

Det hålls ett antal skyddskommitté-möten under året där representanter från arbetsgivaren, huvudskyddsombud och arbetstagarorganisationer träffas.

Tanken med detta är att vi inom SEKO skall ha en länk mellan facket och skyddet. Det kan vara speciella saker som vi måste ta upp på mötet och som inte är en ren skyddsfråga.

Men en viktig detalj i detta arbete är att vi får in rapporter av er om vad som är galet. Så skriv RAPPORTER som ni lämnar till AG och även skyddet. Prata med ditt lokala fackliga ombud om det är någonting som bör tas upp på ett skyddskommitté-möte.

/Marie Norling, arbetsmiljöansvarig

Några ärenden/förhandlingar under året

Vi har haft lönerevision för ett 13 månaders avtal som löper 1/4 2016-30/4 2017. Vi hade synpunkter till nästa lönerevision att man ska ha samma lön oavsett fackförening, vi gör trots allt samma jobb.

Fackföreningarna hade en gemensam sittning i kollektivavtalsförhandlingar som arbetsgivaren kallade till efter varje lönerevisionsmöte och där arbetsgivaren önskat ändring i kollektivavtalet. Den enda ändring vi har gjort i kollektivavtalet är momemt 2.1 ändrad skrivning för förtydligande, och att vi gick med på att göra ett pilotfall på råskubb under begränsad tid. I övrigt så vill vi ej ha ändringar i kollektivavtalet om vi inte tjänar på detta och att förbättringarna tillfaller hela kollektivet av medlemmar.

Vi har haft en tvist angående pausutrymme som landade i oenighet och gick till central förhandling. I skrivande stund så har vi ej fått besked om den har gått vidare till arbetsdomstolen.

Frågor som vi driver är att få till så många heltider och fasta anställningar som möjligt. Man kom också överens om att ha ett bemanningsråd som ska ta upp deltid/mertid, se över

grundbemanning på företaget och där arbetsgivaren ska redovisa personalläge och arbetade timmar. Utifrån detta ska man kunna driva frågan om heltid. Detta har lagts på MBL19 och har ej fungerat. Tyvärr ser vi inte att arbetsgivaren har något intresse av detta utan vi får påkalla tvist att de bryter mot kollektivavtalet

Planeringen har lovat att ta fram en policy för ströledigheter. Policyn är ej framtagen, utan frågan är en punkt på MBL19 varje gång

MBL är en lagstiftning som säger att arbetsgivaren är skyldig att informera och förhandla med de fackliga representaterna på en arbetsplats om frågor som påverkar anställda på arbetsplatsen, och MBL19 kallas de möten som arbetsgivaren regelbundet kallar oss till.

/Christina Levinsson, ordförande

Branschorganisation spårtrafik

I december 2015 startade man en arbetsgrupp som hade till uppgift att ta fram en arbetsordning, verksamhetsplan samt budget för en branschorganisation inom spårtrafiks avtalsområde.

Arbetsgruppen bestod av sju representanter (Louise Richenberg, Jonas Blomqvist, Marta Aguirre, Mika Franssila, Kristoffer Johansson, Roger Patriksson och Christer Alnebratt) från olika delar av branschen. Vi tog kontakt med andra branschorganisationer inom SEKO för att lära oss av deras misstag.

Syftet med Branschorganisationen är att jobba mer långsiktigt med det som är speciellt inom avtalsområdet och arbetsmiljöområdet, lära av varandra, påverka beslut som sätter standarder inom vårt avtalsområde och skapa bättre demokrati inom SEKO.

Vi lade fram vårt förslag under en branschträff i december 2016 där det beslutades att skapa en interimsstyrelse fram till dess vi ska ha vårt första årsmöte i maj 2017.

Interrimsstyrelsen består av:

Kristoffer Johansson, MTR Pendeltågen

Roger Patriksson, SJ Götalandståg

Jannis Konstantis, Tunnelbanan

Elisabeth Rönnlund, Tågkompaniet

Mika Franssila, Euromaint

Anna Bergström, DSB Uppland

Louise Reichenberg, SJ

Stefan Zetterlund, SJ

Per-Anders Eriksson, Green Cargo

/Roger Patriksson



Skyddet Informerar

Verksamheten under 2016

Arbetstiden förläggning ur skyddets synvinkel.

Skyddsombuden har under året 2016 fått in massor av synpunkter och rapporter under året om turer och nycklar. Vi har ju själva jobbat och känt av konsekvenserna med dålig återhämtning och variation.

Vi tog beslutet att inte peka med hela handen gällande T16 eftersom att det skulle leda till oro och problem för hela kollektivet, samt med tanke på att förhandlingar gjorts mellan dom fackliga organisationerna och arbetsgivaren. Samt att den valda gruppen för den enskilde inte skulle ändras.

Men vi har deklarerat att samma hänsyn kommer att göras i framtiden. Detta skulle ju kunna resultera i att förändringar är nödvändiga i Nycklar och Turer under året.

Under våren och sommaren och en bit in på hösten 2016 sammanställde en arbetsgrupp bestående av skyddsombud en *Rapport om Arbetstidens Förläggning* ur ett vetenskapligt och erfarenhetsmässigt perspektiv. Sammanställt av forskning världen över och från rapporter och synpunkter från personal vad man behöver ta hänsyn till vid tur och nyckelkonstruktion. För att vi som jobbar ska få en tillräcklig återhämtning löpande och ge oss förutsättningar att hålla oss friska genom ett helt yrkesliv.

Rapporten lämnades in till Arbetsgivaren den 31 oktober 2016. Rapporten finns att läsa i sin helhet på SEKO Klubb Västtågs hemsida.

Från Namnskylt till Kroppsburen Kamera.

Under hösten 2015 kom ju informationen om att det skulle införas namnskylt och reaktionerna lät inte vänta på sig. Skyddet hade varit med innan och medverkat i en riskbedömning och funnit flera risker som behövdes åtgärdas/elimineras innan man kunde införa en namnskylt samt att vi var stora motståndare mot detta.

Däremot förelåg inte omedelbar risk för skada eller dödsfall så det fanns inte möjlighet att stoppa införandet.

Kulmen nåddes när arbetsgivaren antydde att skyddet hade godkänt något, vilket jag blev tvungen att bemöta och förklara att skyddsorganisationen inte ägnar sig åt att godkänna saker utan bara gör riskbedömningar och om riskerna är för stora stoppar det som införs eller förändras, alternativt anmäler till Arbetsmiljöverket för deras bedömning.

Protestlistor lämnas in av er och på ert initiativ.

Arbetsmiljön är alltid Arbetsgivarens ansvar och skyddsombuden bevakar att dom tar sitt ansvar.

Protesterna ledde till att en arbetsgrupp tillsattes för att utreda vad som behövdes för att göra det tillräckligt säkert att kunna bära namnskylt med ändrades redan på första mötet till att bli en utredningsgrupp för att ta reda på Arbetsmiljön ombord på tågen på ett mycket grundligare sätt.

Att ta reda på hur vanligt det var med hot o våld eller andra typer av trakasserier och konflikter och om personalen hade normaliserats för sådant som egentligen inte är acceptabelt bara för att man känt att det tillhör jobbet "att tåla lite".

Ett pilottest med namnskylt bekräftade flera av dom risker som togs upp i den riskbedömning som gjordes.

Resultatet av gruppens arbete är en tydlig och klar rekommendation att inte införa namnskylt.

Gruppen gick istället vidare med att äntligen starta testet av kroppsburen kamera som ett förbyggande skydd mot hot och våld. Jag har i skrivande stund just hört och läst resultatet av den enkät som testpersonerna svarat på och den är nästan uteslutande positiv.

Både hos Götalandståg Tågvärdar och Securitas Biljettkontroll.

Götalandståg kommer att pröva sig fram i hur dom ska använda och införa kameran i verksamheten.

Securitas kommer att införa användandet av kameran hos Biljettkontrollen.

Gruppens arbete används nu också för fördjupande studier för att kunna minska problemen med hot och våld på fler sätt.

Slutgiltigt beslut i Namnskyaltsfrågan är ännu inte fattat av Affärsledningen. (Götalandståg och Västtrafik)

Sen har vi under året samverkat med Arbetsgivaren även i dessa saker

- Uniformen
- Ny Techpay
- Flytten till VGJ
- Första skydds ronderna genomförda på våra fordon
- Flytten av Nattåget Skövde – Falköping till en tidigare avgångstid

Plus lite till.....

Med vänliga Hälsningar

Skyddsorganisationen

genom

Ingemar Nordén

Huvudskyddsombud

Resultaträkning

2016-01-01 – 2016-12-31

Klubb 106 Västtåg

Intäkter

Medlemsavgifter	200 651,00 kr
Summa intäkter	200 651,00 kr

Kostnader

Externa kostnader	125 685,45 kr
-------------------	---------------

Resultat	74 965,55 kr
-----------------	---------------------

Balansräkning 2016-01-01– 2016-12-31

Tillgångar

Kassa	12 000,00 kr
Plusgiro	161 275,01 kr
Bank	242 104,34 kr
Kortsiktiga fordringar	204,00 kr

Summa tillgångar	415 583,35 kr
-------------------------	----------------------

Eget kapital/Skulder

Eget kapital	343 108,80 kr
Årets resultat	74 965,55 kr

Summa eget kapital	418 074,35 kr
---------------------------	----------------------

Skulder

Personalskatt	2 491,00 kr
---------------	-------------

Summa skulder	2 491,00 kr
----------------------	--------------------

Summa eget kapital/skulder	415 583,35 kr
-----------------------------------	----------------------

Anders Martinsson, kassör