



Verksamhetsberättelse 2017

SEKO klubb Västtåg

Ordförande: Christina Levinsson

Kassör: Anders Martinsson

Styrelseledamöter/suppleanter under året/del av år:

Stefan Hegg
Jenny Randulv
Marie Norling
Jessica sander
Victoria Älverstad
Helena Jäderberg

Povel Johansson
Alexander Weinfors
Dan Häger
Malin Lidén
Sven-Ove Löf
Magnus Jonsson

Turlisteombud ombord:

Stefan Hegg
Lise-lotte Åkesson
Mona Jansson
Monika Nyberg
Samir Namer
Helen Alm
Sven Abrahamsson
Mats Jakobsson
Anders Torstensson

Turlisteombud förare:

Robert Ekström
Rickard Wingård
Thomas Sjögren
Fredrik Antonsson
Tobias Norrby
Alexander Weinfors
Tomas Sjögren

Skyddsombud år eller del av år:

Ingemar Nordén (**HSO**)
Lise-lotte Åkesson
Markus Karlman
Henrik Bertilsson
Mimmi Hansson
Sofia Särevik
Viktoria Älverstad
Carin Arphult
Mattias Korpi
Mattias Dahlström
Petra Stranne
Elin Lindblad
Stefan Torstensson

Revisorer:

Ingemar Nordén
Anders Appelgren

Studieorganisatör:

Jessica Sander

Valberedning:

Sven Abrahamsson
Mimmi Hansson
Roger Patriksson

Inledning:

År 2017 har gått och jag har fått förtroende från er medlemmar att fortsätta leda denna klubb och tackar för förtroendet och hoppas att det har gett något. Jag tycker att det är mycket trögt och segt och alltför många långbänkar i vissa ärenden. Lönerrevisionen gick dock fort att genomföra till skillnad från tidigare år

Det har hänt mycket med projekt kring turlistearbeten, schemaläggning och semester. Resultatet blev att vi lyckades hålla tidsplanen för gruppsökningar och semesterinplacering, som vi ska ha en uppföljning på och se om detta är optimalt sätt att arbeta på

Klubben har haft återkommande träffar i något som kallas bemanningsråd där vi har kämpat för att få heltidstjänster, och det har närmat sig i och med att ombordpersonal AGS i Göteborg gått ifrån 75% till 85%. Helt nöjda är vi givetvis inte för vår inställning är rätt till 100% i grunden och kunna välja själv att gå ner i tid om man så önskar beroende på vilken fas i livet man är.

Vi har haft kollektivavtalsutbildningar på samtliga stationer vilket är en av de viktigare delarna för att investera i våra medlemmar och framtiden. Studiecirkarna leder till att man får större kunskap om sina rättigheter, och det skapar en större trygghet i att hävda sin rätt.

Vad gör facket?

Allt förändras så oerhört snabbt och därför tycker många - då och då- att facket inte gör något. Men ena dagen är vi fullt sysselsatta med ett långsiktigt arbete och blir plötsligt indragna i ett akut ärende och så löper det på.

Fackligt arbete är att aldrig ge upp och aldrig tappa sugen!

Vår fackliga styrka ligger i att vi alla uppmärksammar vår rätt, men också de fel och brister som finns på vår arbetsplats. Ett exempel är alla felaktigheter i turer som vi får in ifrån medlemmar och som vi kan driva gentemot arbetsgivaren. Detta visar tydligt på att vi som kollektiv kan påverka vår arbetsgivare. Det är skönt att se att det finns en gemensam kampvilja bland medlemmar för ju fler vi blir desto svårare blir det för arbetsgivaren att göra som den vill med oss

Kamratliga hälsningar till er alla

Christina Levinsson/Ordförande

Möten:

Klubben har under året haft 11 st. styrelsemöten, d.v.s. en gång i månaden förutom i juli. Vi har också haft medlemsmöten, informationsmöten och kollektivavtalsutbildningar.

/Helena Jäderberg/sekreterare

Studier:

2017 har egentligen inte skiljt sig speciellt mycket från 2016 på studiefrenten, fast det har varit mer organisation bakom allt. Vi bildade en studiegrupp inom styrelsen där vi gemensamt tog fram underlag för vad vi ska undervisa i när vi håller utbildningar i kollektivavtalet. Vi har fortsatt att hålla i flertalet utbildningar runtom på våra åkstationer. Vi har varit både i Göteborg, Borås, Falköping och Uddevalla. Fokus för kommande år är att få ännu bättre rullning på utbildningstillfällena och kunna presentera datum för hela året med en gång så medlemmar bättre kan planera för när de vill gå. Även under 2017 har det varit dålig uppslutning på vanliga medlemsutbildningar, men det beror på att de har kommit i skuggan av vår egen utbildning. Hoppas att 2018 blir ett lugnare år så man kan fokusera mer på sådant!

Varma tågfria hälsningar från Gotland!

// Jessica Sander, fd studieorganisatör i klubben :)

Informationskanaler:

Vårt informationsbrev "Västtåginfo" har skickats ut till alla medlemmar via mail en gång i månaden, undantaget sommaruppehåll. I detta mail har vi uppdaterat medlemmarna om senaste nytt och vad som är på gång, tipsat om saker som är viktigt att tänka på, och försökt besvara vissa frågor som vi fångat upp från våra medlemmar.

Vi har en hemsida, www.sekovasttag.se. Där finns förutom nyheter olika dokument och kontaktinformation till oss förtroendevalda.

Vi har startat en klubbmail, dit medlemmar kan skicka allmänna frågor till styrelsen.

I Göteborg har vi i styrelsen turats om att ha expeditonsdagar på torsdagar då det varit öppet för medlemmar att komma och prata med oss.

På Facebook har vi en aktiv grupp som heter "Medlemsforum SEKO klubb västtåg". Vi har styrt reglerna för detta forum något, och är nöjda med hur det fungerat under året. Där har varit påminnelser om medlemsmöten och utbildningar, många medlemmar har ställt frågor och fått snabba svar, och det har även varit bra diskussioner. Vi har även en öppen facebookside, som är direktlänkad till hemsidan så att alla som gillar sidan får notifiering när hemsidan uppdaterats.

/Helena Jäderberg, sekreterare/västtåginformationsansvarig

Turlistearbetet:

Undertecknade har under året varit nya som turlisteansvariga i styrelsen och har gjort vårt bästa för att komma in i arbetet och sätta oss in i de, ibland väldigt olika, förutsättningarna som gäller för olika åkstationer och yrkeskategorier. Det har varit både lärorikt och en utmaning!

Något av det som har varit på tapeten i år har bl.a. varit diskussioner om en fortsättning på råskubben, 8/6-grupper och en ny hantering av våra extra FP-dagar. Vi har även tagit upp rapporter på felaktiga turer vi fått från medlemmar och tagit fram underlag för möjliga tvister.

Ändringar på de fasta listorna har varit ett problem och kanske framförallt för våra medlemmar i Falköping och Nässjö som påverkats mycket av stora banarbeten på Västra Stambanan. Tyvärr är situationen med återkommande banarbeten och avstängningar knappast övergående och det är en utmaning framöver att se till så att det inte hela tiden blir vår fritid och våra privatliv som blir lidande för brister i planeringen, oavsett om dessa finns hos Trafikverket eller här på Götalandståg.

För att kunna jobba mer fokuserat med turlistefrågor har vi i år också bildat en särskild turlistegrupp i styrelsen. Under året har vi haft flera möten för att diskutera vad vi vill med våra turer och nycklar framöver och vad som kan göras mer konkret för att lösa de problem som vi upplever och får till oss från medlemmarna.

Vi vill också passa på att skicka en stor eloge till våra turlisteombud som drar ett stort lass på de olika åkstationerna och till alla engagerade medlemmar som kommer med synpunkter och förslag!

/Stefan Hegg och Alex Weinfors, turlisteansvariga

Rekrytering och medlemsaktiviteter:

Vår absolut största styrka är vårt antal, ju fler vi är desto högre röst.

Rekryteringsarbetet är väldigt viktigt för oss, att kunna motivera och förklara vad facket har åstadkommit hittills, vad vi kämpar för att bevara och vad vi vill åstadkomma i framtiden. Vår ambition är att fortsätta att vara den största klubben med högst röst!

Vi har haft under året haft medlemsmöten på samtliga åkstationer. Under våren ordnades en uppskattad minitågsaktivitet med "Vart är vi på väg"-lek, och före jul bjöds på danmarkkryssning med julbord med stor medlemsuppslutning.

Under hösten bjöd vi på frukost i samarbete med SJab.

/Jenny Randulv, medlemsrekryterare/aktivitetsansvarig

Facklig/politiskt:

Under året som gått har undertecknad satt sig in i rollen som facklig/politisk ansvarig i klubb Västtåg. Det finns en hel del områden där det är bra och viktigt att ha en kanal in i politiken. Inte minst inom vår sektor; järnväg och infrastruktur.

Jag har bl.a. deltagit i ett tvådagars seminarium på Viskadalens folkhögskola där jag fick möjlighet att träffa riksdagspolitiker Mattias Jonsson som informerade om de järnvägssatsningar som är planerade och önskvärda i vår del av landet.

I år är det val och det kommer att vara många frågor att sätta sig in i.

Under våren är det planerat minst 2 träffar till för facklig/politiska ansvariga i Seko-klubbarna med samordning av Seko region Väst. Jag ser fram emot ett händelserikt och informativt samarbete över klubb gränserna.

/Magnus Jonsson, facklig-politiskt ansvarig

Arbetsmiljö:

Det hålls ett antal skyddskommitté-möten under året där representanter från arbetsgivaren, huvudskyddsombud och arbetstagarorganisationer träffas.

Tanken med detta är att vi inom SEKO skall ha en länk mellan facket och skyddet. Det kan vara speciella saker som vi måste ta upp på mötet och som inte är en ren skyddsfråga.

Men en viktig detalj i detta arbete är att vi får in rapporter av er om vad som är galet. Så skriv RAPPORTER som ni lämnar till AG och även skyddet. Prata med ditt lokala fackliga ombud om det är någonting som bör tas upp på ett skyddskommitté-möte.

/Victoria Älverstad, arbetsmiljöansvarig

Ungdomsverksamhet:

I klubb Västtåg har vi under verksamhetsåret inte haft någon riktad verksamhet enbart mot klubbens unga medlemmar. Att ha särskild facklig verksamhet riktad mot unga är på många arbetsplatser viktigt och angeläget eftersom den fackliga anslutningsgraden sjunker bland unga generellt. Detta har vi inte upplevt på SJ Götalandståg och därför har vi istället valt att rikta oss mot samtliga medlemmar när vi genomfört sociala aktiviteter.

Som ungdomsansvarig har jag varit i kontakt med andra ungdomsansvariga i regionen och framförallt med den ungdomsansvariga för Seko SJ Väst, vår systerklubb. Vi har diskuterat om det finns ett intresse av en gemensam ungdomsaktivitet. Att hitta på intressanta och roliga aktiviteter är svårt så finns det någon ungdom i klubben som har förslag och idéer får ni gärna höra av er till klubbstyrelsen och tillsammans kan vi se till att det genomförs.

/Povel Johansson, Ungdomsansvarig

Förhandlingar/händelser under året

Under de centrala förhandlingarna varslades det om strejk då Almega och SEKO ej kunde komma överens. Vi var en av arbetsplatserna där många medlemmar skulle bli uttagna, och klubben förberedde sig på detta med planering, medlemsinformation, skapande av alternativ maillista m.m. Parterna kom överens innan strejken behövde bryta ut, och i princip var det Almega som fick vika sig på alla punkter.

Det visade sig att raster blivit förlagda på tåg, utan möjlighet att gå därifrån, i samband med ett trafikavbrott i Regumatorp. Arbetsgivaren hade sagt till personal att vi godkänt detta, vilket var fel. Klubben tvistade om detta, vi vann tvisten och klubben + drabbad personal beviljades skadestånd.

Vi har flera tvisteförhandlingar som förbereds i skrivande stund, bl.a. anser vi att arbetsgivaren brutit mot medbestämmandelagen då de fattade beslut om att senarelägga dubbelbemanningen på helgpendlar utan att förhandla med/informera oss. Vi har också ständiga kontroverser kring turer och planering.

/Helena Jäderberg, sekreterare

