

SEKO VÄSTINFO DECEMBER 2016

Här är årets sista Västinfo, och månadsbrevet handlar denna gång bl.a. om gam och om att arbeta fackligt. Det fackliga året går nu också mot sitt slut, och vi i styrelsen börjar skriva verksamhetsberättelser, lägga budget och planer för nästa år, som ska presenteras på årsmötet i februari. Årsmötet blir startskott för nästa fackliga år, och då ska vi också välja in några nya medlemmar i styrelsen och som turlisteombud.

TURLISTOR

Alla förhandlingar är klara, de flesta har placerats in på grupp, och de sista blir det inom kort. Rapportera som vanligt gärna till era CS:er och turlisteombud om någon tur eller något i en nyckel är ohållbart/tufft att jobba på av olika anledningar. Den största nyheten under T17 är råskubben för förare i Göteborg och Falköping. Då det är svårt att veta på förhand hur det kommer att bli att jobba på denna grupp, kommer detta att följas upp noga av oss och skyddet. Om det vid utvärdering efter provotiden visar sig inte fungera bra kan den komma att läggas ner.

BUDGETMÖTET I GÖTEBORG 25/10

Under budgetmedlemsmötet beslutade vi att utgå från förra årets budget för kommande år. Ingen höjning av medlemsavgift kommer att ske, då klubbens ekonomi är god just nu, och visar det sig behövas kan vi göra en höjning om ett år i stället.

Vi beslutade också att ha 3 suppleanter i stället för ersättare i styrelsen. Skillnaden är att suppleanter alltid kan kallas till styrelsemötet, så de blir mer delaktiga och får bättre koll än en ersättare som bara kallas in när någon ordinarie ledamot är borta.

Det kom också under detta möte fram förslag på medlemsaktiviteter. Inomhusminigolf, firande av pensionering och jämna födelsedagar, aktiviteter som har något slags koppling till facket och inte bara nöjen, som studiebesök eller föreläsare från t.ex. försäkringskassan, då många är dåligt insatta i regler kring pension, föräldrapenning, sjukskrivning m.m.

Info/samkväm skulle kunna vara gemensamt med både seko-sj och seko-västtåg.

Prata gärna med oss om vad ni tycker om dessa förslag!

BRANSCHORGANISATION

Planer på att bilda en branschorganisation inom SEKO för järnvägen har funnits ett tag, och beslut om detta togs på en branschkonferens nu i december. Branschorganisationen är tänkt att vara ett kitt som håller samman oss som bransch och en fördel blir att våra branschspecifika frågor ej drunknar i förbundsstyrelsen. Det blir lätt så att de som har branschorganisation får större makt i förbundet. 6 kr/medlem kommer att gå till detta från vår klubb, men vi har bedömt att vår ekonomi klarar detta utan höjning av medlemsavgiften i år.

Vår medlem Roger Patriksson som är med i bildandet av branschorganisationen kommer att informera mer om detta senare.

INGEN DISPENS FÖR MER GAM

Det har under stor del av året, på flera åkstationer, varit ett ansträngt personalläge, både på förar- och ombordsidan. Många turer har lagts ut på gam, och nu har arbetsgivaren som ni vet lagt ut en tilläggsersättning för alla extrapass. Flera av er har dock redan nått taket på antal timmar man får jobba mertid/övertid. Arbetsgivaren hänvisar då ibland till att ni ska kontakta oss, för att "SEKO inte går med på dispens". Överenskommelsen om antal timmar man får gama är dock något arbetsgivare och fack kommit överens om i ett avtal. Vi har beslutat att inte bevilja någon dispens, och det är för att vi är rädda om er medlemmar.

En del medlemmar har svårt att säga nej, och är tacksamma för att detta tak finns, när arbetsgivaren ringer och tjarar. Många kan också ha svårt att själva känna av när det blir för mycket, det är så lätt hänt att bara se till den där extra slanten som bjuds. Vi måste vara rädda om oss själva och vår återhämtning, och försöka planera vår fritid utan den stressande tanken "fast om det dyker upp en gam-möjlighet så ställer jag in den aktiviteten".

Visst bygger gam på frivillighet från arbetstagaren, men om det ska vara okej att göra avsteg från ett kollektivavtal så länge det är frivilligt, då har vi snart inget avtal kvar. Avtalet är en trygghet, för att det inte ska bli en situation där de arbetstagare som "ställer upp" (på att t.ex. jobba mer övertid, gå med på sämre arbetstidsregler, jobba till lägre lön, strunta i semestern o.s.v.) blir "populära" hos arbetsgivaren och så småningom sätter normen för alla. Börjar vi tumma på vårt avtal när det passar oss så legitimerar vi också att arbetsgivaren gör detsamma när det passar denne.

OFRIVILLIG DELTID

Att många tågvärdar i Göteborg jobbar ofrivilligt deltid och känner sig tvungna att gama för att klara sig på sin 75%lön är ett stort problem. Inte heller i dessa fall beviljar vi övertidsdispens, då vi ser det som fel väg att gå. Det är bekvämt för arbetsgivaren att ha flexibla arbetstagare som gärna jobbar extra och löser deras kris, men att ni 75%are regelbundet offerar era viktiga lediga dagar för att jobba är ingen bra situation och vi måste försöka lösa detta genom att sätta press på arbetsgivaren att få upp tjänstgöringsgraden.

Sedan i våras har vi i vårt avtal något som heter "Bemannings-, deltids och arvodistråd", där man ska följa användandet av visstidsanställda, deltidsanställda och bemanningspersonal, samt gemensamt verka för att andelen tillsvidareanställningar på heltid är så hög som möjligt. Vår arbetsgivare har valt att lägga detta råd under MBL-möten, vilket är enligt avtal, men då ska det också fungera, att företaget redovisar vad de ska o.s.v. och det har de inte gjort. Vi kan, och kommer att, vidta åtgärder om ingen förändring sker inom kort.

Vi har en blankett som heter 25a (Jessica har tipsat om denna på vår facebookside, så en del av er har redan fått den) som ni som vill gå upp i tid bör fylla i. Detta är ingen garanti för något, men den behövs som underlag. Hör av er till någon i styrelsen om ni vill ha den. Vi ska få ut den i alla 75%ares fack så småningom. Självklart är det inget du behöver bry dig om ifall

du är nöjd med din 75%tjänst (och du behöver inte heller vara orolig för att alla kommer att tvingas jobba 100% i framtiden. Deltid som möjlighet för de som vill ska vi förstås ha kvar).

STUDIECIRKLAR OCH UTBILDNING

Är du sugen på att lära dig mer om vårt kollektivavtal och facket, så kommer vi att fortsätta ha studiecirklar och det kommer finnas flera möjligheter att gå fackliga kurser under året. Studieansvarig Jessica Sander kommer med information senare. Kurserna är gratis och du får lunch och ersättning för förlorad arbetsinkomst.

VILL DU JOBBA FACKLIGT, ELLER NOMINERA NÅGON?

Vi kommer att ha val till styrelsen vid årsmötet i Februari. Några av oss sitter kvar, några går till omval, och några platser är helt vakanta. Dessutom kommer turlisteombud på samtliga åkstationer att väljas om, och vi behöver fler till valberedningen. Om du funderar på att jobba fackligt, eller har någon kollega du tycker skulle passa bra och vill nominera, kontakta valberedning Sven Abrahamsson eller någon i styrelsen.

Vakanser inför val på årsmöte 2017

Styrelsen:

Ordförande (nyval eller omval Christina Levinsson)

Ledamot i Borås

Ledamot i Uddevalla

Ledamot i Nässjö

Ledamot i Göteborg (nyval eller omval Marie Norling)

Ledamot i Göteborg (nyval eller omval Jessica Sander)

Ledamot i Falköping (nyval eller omval Malin Lidén)

(Under vårt första styrelsemöte efter årsmötet fördelar vi mellan oss olika ansvarsområden efter intressen och kunskaper. Extra välkommet just nu vore någon som är intresserad av turlistor och kanske i nuläget är turlisteombud).

Suppleanter i styrelsen, 3 platser. (Suppleanter kallas till alla styrelsemöten, deltar i mötet, men har bara rösträtt när de ersätter någon frånvarande ordinarie ledamot. Kan vara en bra ingång för nya som vill prova på styrelsearbetet).

Ersättare revisor (Revisorerna går igenom våra protokoll och kollar så att vi sköter oss och följer stadgarna)

Valberedning, 2 vakanta platser + 1plats nyval/omval Sven Abrahamsson. (Valberedningen ansvarar för att få in nomineringar till våra vakanser, genom att på de olika åkstationerna höra sig för vilka som vill jobba fackligt och vilka medlemmarna vill nominera. Till valberedningen behöver vi alltså sociala medlemmar som gillar att snacka med folk).

Turlisteombud, tågvärdar och ombordare på samtliga stationer ska väljas om/väljas nya. Är du intresserad av och brukar ha åsikter och idéer om våra turer kan detta vara något för dig.

Skyddsombud väljs inte av årsmötet, utan utses löpande av styrelsen. Vi föreslår att du tar kontakt med huvudskyddsombud Ingemar Nordén om du vill veta mer om detta.

VAD INNEBÄR DET ATT VARA FÖRTROENDEVALD?

Som förtroendevald är du en utvald representant för dina medlemmar. Du går på utbildningar och möten, har kontakt med medlemmar i olika ärenden, och förväntas kunna ge information eller hänvisa vidare. Allt arbete och utbildning ska i princip utföras under arbetstid, d.v.s. du söker ledigt för fackligt arbete och arbetsgivaren eller facket betalar lön som om du hade jobbat. Ev. restid får du ej betalt för, men facket betalar resekostnad.

Det behövs tuffa pratglada gåpåare, lugna kloka iakttagare och alla däremellan, så det är inte din personlighetstyp som sådan som avgör om du passar som förtroendevald. Inte heller behöver du ha kunskap och erfarenhet av något liknande, eftersom du får utbildning när du blivit vald, och vi som hållit på ett tag hjälper till med "inskolningen". Det som är viktigt är att du är intresserad, har ett engagemang för att vi ska ha det så bra som möjligt på vår arbetsplats, en förmåga att sätta kollektivets bästa framför egna intressen, och en vilja att lära dig mer.

Hur mycket tid som tas i anspråk skiljer sig mellan olika uppdrag, men för att ta styrelsen som exempel så har vi en heldag i månaden (utom sommartid) då vi har styrelsemöte på varierande ort. Sedan tillkommer ofta en eller ett par dagar för andra möten, expeditionsdagar, rekryteringsträffar m.m. som vi fördelar mellan oss utifrån våra ansvarsområden. Utbildningar har vi också som sagt, alla nya förtroendevalda får gå två tredagars introduktionsutbildningar, och sedan blir det olika utbildningar beroende på uppdrag.

AKTIVITETER PÅ GÅNG

Vi kommer att ha ett årsmöte i februari, som vanligt med efterföljande festlig middag. Mer information om detta och anmälningslistor kommer så snart allt är spikat.

Och så vill jag återkomma till: vad vill ni medlemmar att vi ska hitta på för aktiviteter, roliga, lärorika, nyttiga? Hör av er! Vi har varit dåliga på att prioritera medlemsaktiviteter, men resurser finns, så tjata gärna på oss!

På vår hemsida www.sekovasttag.se lägger vi ibland ut information mellan månadsbrev. Där kan ni också finna vissa dokument så som vårt kollektivavtal, och listor över oss förtroendevalda är så att ni vet vem ni kan kontakta. Vi har även en aktiv facebookgrupp som heter "Medlemsforum SEKO klubb västtåg". Där tror jag att ni behöver kontakta någon av administratörerna för att bli tillagda, förslagsvis den självutnämnda facketanten Jessica Sander, men även Marie Norling, Kicki Levinsson och Samir Namer står som admins.

En god jul önskar vi er, på tågen, hemma eller ute på äventyr!

Styrelsen Seko klubb Västtåg genom sekreterare Helena Jäderberg

