

SEKO VÄSTTÅGINFÖ SEPTEMBER 2017

Hej medlemmar! Månadsmailet har haft sommaruppehåll men nu är vi igång igen. Styrelsens fokus i höst är som vanligt framför allt turlistor och medlemsaktiviteter av olika slag.

VÄLKOMNA TILL KLUBBEN

Vi hälsar Wassim Khairallah och Ramazan Ak välkomna till klubben! Detta mail med en sammanfattning av information kommer ni att få en gång i månaden men ni kan även uppdatera er via hemsida och facebook. Vi tar gärna emot både frågor och förslag från er, och passa gärna på att gå på en av våra studiecirkeldagar i höst!

REFLEKTIONER

Er sekreterare är nyligen hemkommen från en facklig kurs som heter "Insikter". Denna är tvärfacklig med deltagare från flera olika LO-förbund, och att höra andras erfarenheter ger ofta nya perspektiv. På andra arbetsplatser är det många som kämpar i motvind mer eller mindre ensamma, och har svårt att finna engagemang hos medlemmarna. De som engagerar sig mest kan bli illa behandlade av chefen och få höra att de är "uppviglare". I klubb västtåg har vi det faktiskt bra! Vi har en välfungerande organisation och en i de flesta fall fungerande dialog med arbetsgivaren, vi har stöd av varandra och känner även er medlemmars stöd. Det är dock viktigt att påminna oss om att det inte alltid varit så, utan bygger på att andra kämpat före oss, och nu måste vi upprätthålla detta, och kämpa vidare med de problem som är specifikt för vår arbetsplats, vilket vi fixar med er medlemmar i ryggen. En del av er vill själva bli förtroendevalda och jobba fackligt, andra är nogna med att komma på medlemsmöten och hålla sig uppdaterade på facklig information, andra diskuterar gärna på facebook eller i rastlokalen. Det är kanon! Vi är väldigt glada över detta engagemang. Tillsammans är vi starka!

TURLISTOR

Våra turer och schemaläggning är ett pågående bekymmer som vi jobbar med att försöka förbättra. Det är tyvärr inte helt enkelt alla gånger, då arbetsgivaren gärna faller tillbaka på frasen "arbetsgivaren leder och fördelar arbetet" (Enligt decemberkompromissen 1906, vilken innebär att arbetsgivaren erkänner vår föreningsrätt i gengäld mot att vi erkänner deras rätt att leda och fördela arbetet). Något luddigt kan tyckas, och det är i gråzonerna där avtal och lagar är svårtolkade som vi ofta stöter på problem.

Vi har en arbetsgrupp inom styrelsen som jobbar med turlistor generellt, och vi kommer att ha vårt nästa möte 11/10. Senare kommer alla turlisteombud att träffas inför nästa turlisteförhandlingar för T18. Vi hoppas på att få preliminära förslag från arbetsgivaren för att kunna titta på materialet i tid. Av tidigare erfarenhet brukar det ofta bli tigt. Dock är det

inte vår uppgift att upptäcka rena brott mot kollektivavtalet (även om vi ofta gör det) utan det är arbetsgivarens skyldighet att rita korrekta turer.

Vid trafikavbrott blir det schemaändringar, ibland på kort varsel, och det kommer tyvärr att fortsätta så. Det blir ofta problem för de på fast lista som behöver planera sitt liv och strategier för hur vi ska göra så detta funkar bättre diskuterar vi såklart. Det som i alla fall finns tydligt reglerat är hur ändringarna ska meddelas, och vi tycker inte det är okej att planeringen skyller på hög belastning när de inte meddelar ändringar på kort varsel utan tycker att vi själva ska ha koll i trappen. För utförlig info om turändringar och vad som är avtalat, se hemsidan: <http://www.sekovasttag.se/2017/04/18/turandringar/>

Under arbetet vid Göteborgs central v.30 var många missnöjda med hur allt sköttes. Vi har tittat på gångtiderna och dessa verkar stämma, men infon har inte varit bra för hur man tar sig till och från Liseberg, och en del har fått gå genom stan med kassan på natten när det inte gått några vagnar. Skyddet kollar på detta, och vi kommer att be arbetsgivaren göra allt för att det ska funka bättre vid nästa liknande tillfälle. Det är också ett allmänt problem att "gångtid" eller "förflyttning" i trappen kan betyda lite vad som helst. Vi vill tydliggöra att facket inför detta trafikavbrott inte godkänt något annat avsteg från kollektivavtalet än att "paus vid pendeltågstjänstgöring" fick ske efter upp till 2 h 50 min. arbete (i stället för 2.30 som avtalet säger). Alternativet hade varit att ha paus direkt efter orderläsningen och det bedömde vi som ett sämre alternativ.

Förhandling om hanteringen av FP-dagar på Kinnekulle kommer att hållas 22/9. Råskubben är också under förhandling.

INFO FRÅN SKYDDET

Skyddet har alltid många saker på gång. Saker som kollas på just nu är bl.a. inlåsning av handkassa vid överliggning, avslut kontantförsäljning, säkerhet ombord vad gäller barnvagnar/cyklar/rullstolar, hantering av resenärers alkohol/fylla, placering av dekalerna på Reginatåg, ergonomi för körlärare, illuminationsmätning regina, problem med löneadministrationen, utvärdering av samlokalisering, dåligt fungerande ersättningstrafik, säkerhet kring och på tåg, uppföljning på "mjuk tut", uppföljning av rapportering i synergi, ny handikappramp på e-regina, viseringsdirektiv på To-go-appen (falska biljetter har upptäckts), nya uniformen, och belysning på plattform.

VILL DU BLI SKYDDSOMBUD?

Det behövs just nu fler skyddsombud i Göteborg. Har du ett intresse för arbetsmiljö kan det vara nåt som skulle passa dig. Hör gärna av dig till huvudskyddsombud Ingemar Nordén ingemar.norden@sj.se om du är intresserad eller vill veta mer.

LÖNEREVISIONEN

Lönerevisionen är nu precis avslutad och information om denna kommer inom kort!

DEN NYA UNIFORMEN

Det verkar som att det är en del problem med den nya uniformen vad gäller passform, bekvämlighet och kvalitet. Skriv gärna rapporter om ni upplever problem. Vi tycker inte heller att man ska behöva krångla med att hämta ut/skicka tillbaka uniform på fritiden, och vi kommer att ta upp detta med arbetsgivaren.

DYGNSVILA FÖRE/EFTER UTBILDNING PÅ ANNAN ORT

Det är tyvärr ett fortsatt problem att vi inte alltid får vår nattvila på 11h när vi åker till utbildning på annan ort. Tanken var att PPL skulle vara behjälpliga till turbyte när vi ber om det i dessa lägen, men så är inte alltid fallet. Fortsätt att be om turbyte i de fall ni ser på schemat att ni inte kommer få er dygnsvila, och skriv rapport om ni får nej.

TIMANSTÄLLDA

Vi har fått lite frågor från timanställda. Hur ser man att man får sin redovisningstid, och kan man tacka nej till/bli nekad ett pass som ligger utlagt på månadsschemat? Redovisningstiden fungerar så för alla att den läggs ut 5 min på varje tur, i efterarbetstid. Det innebär att om du redovisar efter 7 arbetspass så har du 35 min för detta. När du som timmis fått en tur av arbetsgivaren så har ni ett avtal. Du har alltså inte rätt att säga nej när du fått en tur på ditt månadsbesked (sen kan man ju alltid fråga om det går att lösa såklart), och arbetsgivaren kan inte heller komma och dra tillbaka ett pass som du fått tilldelat. Fram till att du fått ett pass inplanerat är du inte bunden till något utan kan meddela ändrade planer även om du tidigare "lovat" jobba.

HEMSIDA OCH FACEBOOK

Vår hemsida heter www.sekovasttag.se och där lägger vi löpande upp saker som händer (det mesta som skrivs där brukar också senare hamna i detta månadsmail). Vill du se uppdateringarna direkt kan du gärna gilla vår facebook sida, "Seko klubb Västtåg", så får du en notifikation när det händer nåt, då den är direktlänkad till hemsidan. Vår facebookgrupp "medlemsforum SEKO klubb västtåg" finns också och används flitigt för frågor, tips, länkar och diskussion. Om du vill gå med i denna grupp behöver du bli inbjuden av en kollega som redan är med i gruppen, men det behöver inte vara någon av administratörerna. Vet du inte vilken kollega du ska fråga, säg till/skicka ett mail till nån av oss i styrelsen så löser vi det.

MEDLEMSMÖTEN PÅ GÅNG

Vi kommer att ha medlemsmöten på olika åkstationer i höst. Första mötesdagen blir 21/9 i Göteborg 9.30-11.30 (Björkö, plan 2) och Uddevalla kl. 15-17 (blå rummet). 12/10 blir det medlemsmöten i Falköping och Nässjö, exakta tider för dessa kommer senare. Våra medlemsmöten är ett sätt för oss i styrelsen att få ökad kontakt med våra medlemmar. De har oftast ingen fast dagordning utan är till för att delge information och få in synpunkter, frågor och förslag. Det bjuds på fika och det går bra att droppa in bara en liten stund för den som inte kan närvara hela mötet.

MEDLEMSUTBILDNINGAR/STUDIECIRKLAR



Planeringen av våra medlemsutbildningar är i full gång och vi inväntar nu bara klartecken från arbetsgivaren på föreslagna datum. Vi går igenom vårt kollektivavtal och diskuterar olika frågor utifrån vad deltagarna har för funderingar, och så går vi och äter tillsammans. Du söker ledigt i xpider och får ersättning för förlorad arbetsinkomst i form av ett arvode. Du som t.ex. är timmis eller har %dagar kan också om du vill gå in på ledig dag och få arvodet ändå. Håll utkik för mer information och kontakta studieansvarig Jessica Sander vid frågor.

FRUKOSTAR I OKTOBER

I samarbete med SEKO SJ kommer vi att ha frukostbjudningar i lunchrummet i Göteborg alla tisdagar i oktober kl. 7-10. Eftersom många jobbar kvällar ser vi också över möjligheten att bjuda på kvällsfika. Plan finns också för att ordna frukostar på andra åkstationer.

ÖVRIGA AKTIVITETER

Vi tänkte bjuda med er medlemmar på julbordskryssning över dagen till Fredrikshavn två lördagar i december. Info kommer när det är spikat. Vi har även hört att det finns intresse för att åter köra aktiviteten från i våras, minitåget Stinsen med "på spåret"-lek, så även detta kollar vi på.

KONTAKTA OSS I STYRELSEN

Har ni frågor, förslag eller förbättringsidéer till styrelsen, skriv till sekovasttag@gmail.com, eller hör av er till någon av oss direkt om det är av mer akut karaktär.

Kom också ihåg att ni i första hand ska ta kontakt med er CS vid privata frågor och problem. De finns till för er och kan ofta hjälpa till. Om ni inte får hjälp, blir osäkra på om er CS har rätt, eller om det av någon annan anledning inte fungerar, är ni självklart välkomna att kontakta oss, och ni har också rätt att ha en förtroendevald med er vid samtal med CS.

I göteborg har vi expeditionsdagar på torsdagar och sitter då på den fackliga expeditionen i borte hörnet på plan 2. Ni är hemskt välkomna att hälsa på och fråga/snacka om viktigt och oviktigt.

Jobba lugnt i höst alla goa medlemmar så hörs och ses vi!

Styrelsen SEKO klubb Västtåg genom sekreterare Helena Jäderberg

STYRELSEN I SEKO KLUBB VÄSTTÅG

På våra anslagstavlor sitter nu även ett häfte med bilder på oss i styrelsen ifall ni vill veta hur vi ser ut.

Christina Levinsson (Bs ombord), ordförande

E-post: christina.levinsson

Telefon: 070-002 99 58



Helena Jäderberg (G ombord), sekreterare

E-post: helena.jaderberg

Telefon: 070-002 96 32

Anders Martinsson (Uv förare), kassör

E-post: anders.martinsson2

Telefon: 070-002 97 45

Jessica Sander (G ombord), studie-, medlemrekryterings- och ungdomsansvarig

E-post: jessica.sander

Telefon: 070-003 50 21

Marie Norling (G ombord), suppleant, jämställdhetsansvarig

E-post: marie.norling

Telefon: 070-002 96 63

Alexander Weinfors (G förare) turlisteansvarig,

E-post: alexander.weinfors

Telefon: 070-0029581

Jenny Randulv (G förare), förhandlingsansvarig och medlemsrekryterare

E-post: jenny.randulv

Telefon: 070-002 95 65

Magnus Jonsson (F förare), vice ordförande, facklig politisk ansvarig

E-post: Magnus.jonsson2

Telefon: 070-7243633

Malin Lidén (F ombord) Suppleant, försäkringsansvarig

E-post: malin.liden

Telefon: 070-002 98 32

Dan Häger (Kinnekulle förare)

E-post: dan.hager

Telefon: 070-0031723

Sven Ove Löf (G förare)

E-post: Sven-Ove.Lof

Telefon: 070-0029547

Stefan Hegg (Bs ombord), turlisteansvarig

E-post: Stefan.Hegg

Telefon: 070-0029951

Povel Johansson (G förare) suppleant, ungdomsansvarig

E-post: povel.johansson

Telefon: 070-0036345

Victoria älverstad (N ombord) arbetsmiljöansvarig



E-post: Victoria.alverstad
Telefon: 070-0029881