

Avtal 2020

Vårt centrala kollektivavtal (Branschavtal Spårtrafik) gäller till och med 30 april 2020. Vi gick under medlemsveckan v 19 ut med frågor till våra medlemmar vad de vill se att Seko driver i avtalsrörelsen för att vi ska tillsammans kunna skapa en bättre arbetsplats både idag men också om 5, 10, 20 år.

- **Vad är de största problemen på vår arbetsplats idag?**
- **Hur ska ditt jobb vara i framtiden?**

Vi har fått in en hel del synpunkter men vi är säkra på att det finns fler som har bra idéer därute! Avtalsbrevlådan kommer fortsätta vara öppen och vi ser fram emot att ta med oss era tankar till medlemsmöten under hösten där vi kan diskutera gemensamt.

avtal2020@sekovasttag.se

I förra avtalsrörelsen drev Seko med framgång bland annat en låglönesatsning, flexpension med pensionsavsättningar även för medlemmar under 25 år och införandet av en loss of license-försäkring.

Både det centrala avtalet och vårt lokala avtal finns att läsa på vår hemsida.

Bifogat är ett försök att sammanställa de förslag vi har fått in.

Arbetstider

Schema/turändringar

Ett egen punkt i avtalet. Hur och när en tur kan ändras.

Skrota Rapid.

Fasta nycklar på kalenderåret.

Ingen skubb på sommar eller december-januari.

Fasta turnycklar i form av start och stopptider.

Hur arbetsgivare har rätt att ändra tur och att arbetstagare måste tillfrågas.

Det ska bli dyrt att ändra turer. 30 dagar eller mindre ska ha väldigt brant kurva upp på ersättning för ändring. Idag är det för billigt för arbetsgivare att ändra tur.

Måste tydligt framgå om och i så fall hur arbetsgivaren ska få ändra turer.

Turer som ligger i månadsschemat ska ej få ändras

Fridagsplan skall ligga kalenderår och ska alltid vara ”helig”

Planera minst 7 fridagar själva

Heltid åt alla som vill.

Heltidstjänster för tågvärdar stationerade i Göteborg.

Arbetstidsregler

Tajtare tid mellan växlingar, dagöverläggningar som maxas till exakt 13 h t.ex.

Turer som försämras.

Mer återhämtningstid mellan turer, högre fokus på stress och hälsa.

Stärk upp nattvilan på bortastation.

Förstärk nattbegränsningar.

Använd evalventer (att arbetstiden värderas olika över dygnet, t.ex. att en arbetad timme under natten är värd 1,5 timmar eller motsvarande).

Mer kompensation i form av lediga dagar vid helgtjänst.

Mindre veckoarbetstid vid mer än 10 timmars nattarbete i veckan 22-06. Max 36 Tim.

7/7-schema utan råskubb, eventuellt med avsteg från 19-05.

Ta bort möjligheten till avsteg från 19-05.

Vara behjälpliga/stöttande i frågor kring lokala avsteg från kollektivavtalet.

Införa liknande regler kring semesterdag (under huvudsemester) som det är kring FP-dagar.

Utbildning/PU

Sätt en gräns på antal e-learningar per/år.

En del av eller en hel tur ska läggas ut för PU (periodisk läkarundersökning)

E-learning ska ske på arbetstid/egen tur

Resa till och från utbildningar ska räknas som arbetstid.

Löner

Satsa mer på löneutveckling (inget märke)

Högre OB

Friskvård ersättning 3500 kr/år.

Löneökning på minst 3.5 % per/år