

Verksamhetsplan Seko Klubb Västtåg

Vi kommer att bevaka att arbetsgivaren inte bryter mot kollektivavtalet. Vid förslag på ändringar i kollektivavtalet eller andra stora förändringar som påverkar personalen kommer vi att ha förhandlingar. Vi kommer att påbörja en ny lönerevision under våren. Vi fortsätter att driva frågan om rätten till heltid för alla och arbetar för att förhandla bort löneskillnaden mellan fackförbunden. Vi deltar vid MBL-möten och stödjer våra medlemmar i kontakt med arbetsgivaren.

Turlistearbete:

Turlisteombud och styrelsens turlisteansvariga kommer att med hjälp av rapporter från medlemmar bevaka turer, nycklar och scheman så att vi får en så bra arbetsmiljö som möjligt, förutom att kollektivavtalet ska hållas. Vi samarbetar också med skyddet. Möjlighet till återhämtning och att kunna planera sin fritid är två saker vi lägger stor vikt vid.

Målsättning:

-Styrelsen ska med hjälp av turlisteombud och skyddsombud jobba för att våra turer och turnycklar förbättras för våra medlemmar.

Möten:

Under året ska vi regelbundet ha medlemsmöten, minst ett per åkstation. Under dessa möten delges information, och medlemmar har möjlighet att ställa frågor, komma med förslag och diskutera. Till vissa möten bjuder vi in en gäst som kan informera om något specifikt område. Styrelsemöten ska hållas en gång i månaden och förbereds av ett arbetsutskott.

Målsättning:

- Hålla styrelsemöten varje månad.*
- Se till att möten och beslut kommuniceras ut till medlemmarna.*
- Hålla minst ett, helst två medlemsmöten på varje åkstation, utöver årsmöte och budgetmöte.*
- Vara delaktiga i branschorganisationen.*
- Ha ett gemensamt styrelsemöte med Seko Klubb SJ VÄST för att främja samarbetet.*

Studier:

Vi kommer att fortsätta med våra egna medlemsutbildningar/studiecirklar som bl.a. handlar om vårt kollektivavtal. Ett flertal kommer att hållas både under vår och höst. Ambitionen är att våra medlemmar ska vara medvetna om, och kunna tillvarata, sina fackliga rättigheter.

Vi ska aktivt uppmuntra medlemmar att söka även andra fackliga utbildningar. Förtroendevalda kommer att skickas iväg på utbildningar kopplade till sina uppdrag.

Målsättning:

- *Alla förtroendevalda ska ha rätt utbildning för att kunna sköta sitt uppdrag.*
- *Ge alla medlemmar möjlighet att gå utbildningen i kollektivavtalet.*
- *Alla nyanställda, även oorganiserade, ska erbjudas utbildning.*
- *Ge medlemmar kontinuerlig information om övriga fackliga kurser och utbildningar som kan vara av intresse för den enskilda.*

Informationskanaler:

Vår hemsida ska vara aktuell och uppdaterad. Genom vår sida på facebook har vi ytterliggare en kanal för att komma ut med information till våra medlemmar. En gång i månaden sammanställer vi aktuell info och skickar ut till samtliga medlemmar i ett månadsbrev. Varje vecka bemannar vi vår fackliga expedition i Göteborg. Då har medlemmar en möjlighet att söka upp oss för personlig kontakt.

Målsättning:

- *Samtliga klubbens medlemmar med facebook-konto har blivit inbjudna att ta del av vår sida.*
- *Ge ut "Västtågsinfo" varje månad utanför semesterperioden.*
- *Expeditionen ska bemannas varje helgfri torsdag.*

Arbetsmiljö:

Det kommer att hållas ett antal skyddskommitté-möten under året där representanter från arbetsgivaren, huvudskyddsombud och arbetstagarorganisationer träffas. Vi arbetar aktivt för att verka för en trygg arbetsmiljö i samarbete med skyddsorganisationen.

Målsättning:

- *Förbättra kontakten mellan klubbstyrelsen och Sekos skyddsombud.*
- *Alla av Seko utsedda skyddsombud ska ha de interna utbildningar som behövs för att kunna agera självständigt i sina uppdrag.*
- *Alla av Seko utsedda skyddsombud ska årligen kallas på fortbildningsträff.*

Medlemsrekrytering:

Vår absolut största styrka är vårt antal, ju fler vi är desto högre röst. Rekryteringsarbetet är väldigt viktigt för oss, att kunna motivera och förklara vad facket har åstadkommit hittills, vad vi kämpar för att bevara och vad vi vill åstadkomma i framtiden. Vi kommer att närvara vid utbildningar för att fånga upp nya kollegor. Vi ska också synas genom frukostbjudning, kvällsfika och andra aktiviteter. Vår ambition är att fortsätta att vara den största klubben med högst röst!

Målsättning:

- Att fortsätta arbetet med målsättningen att organisationsgraden för åkande personal skall vara 90% år 2022.
- Att vara en fungerande klubb även för administrativ personal.
- Se till att Seko informerar på lokförarutbildningar i närområdet

Medlemsaktiviteter:

Vi kommer att ordna olika trivselaktiviteter för våra medlemmar, för att stärka gemenskapen inom vår klubb och visa att vi uppskattar medlemmarna och deras engagemang.

Målsättning:

- Arrangera minst två trivselaktiviteter för medlemmar (en höst, en vår).
- Se till att alla åkstationer kan närvara på åtminstone en trivselaktivitet.
- Arrangera en ungdomsträff per år i Göteborg.

Facklig politiskt:

I en upphandlad verksamhet som finansieras med skattsedeln så har politiska beslut avgörande inflytande över vilka villkor vi arbetar under. För Seko Västtåg är det viktigt att kunna driva politiska frågor som är viktiga för våra medlemmar både i facklig-politisk samverkan och självständigt. Seko Västtåg vill vara en aktiv del i branschorganisationen. Vi tycker att regelbunden kontakt och samarbete mellan lokala Seko-klubbar är viktigt för att stärka sammanhållningen i förbundet och i branschen.

Målsättning:

- Skapa möjligheter för politisk påverkan för våra medlemmar.
- Delta i facklig-politisk samverkan kring kollektivtrafik och upphandlingar.
- Regelbundet delta på nationella träffar med branschorganisationen.

Jämställdhet

I jämställdhetsarbetet arbetar vi med att se över att alla på arbetsplatsen skall få samma möjligheter. Vi kommer att ta driva på för en ny lönekartläggning, med uppföljning. Även om vi har lönestege, så är villkoren pga olika anställningsgrad inte lika för alla.

Vi arbetar med detta utifrån perspektiven;

Jämställdhet (kvinnor och män), jämlikhet (allas lika rättigheter) och mångfald (vi har olika förutsättningar och kulturella bakgrunder) utifrån de sju diskrimineringsgrunderna; kön, könsöverskridande identitet och uttryck, etniskt tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

I det här arbetet tar vi även med oss Sekos etiska värderingar. Seko skall vara ett öppet och inkluderande förbund, där vi respekterar varandra.

Målsättning:

- genomföra ett fortlöpande arbete i fyra steg (undersöka, analysera, åtgärda samt följa upp och utvärdera) inom följande fem områden:

- arbetsförhållanden*
- bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor*
- rekrytering och befordran*
- utbildning och övrig kompetensutveckling*
- möjligheter att förena arbete och föräldraskap.*

- främja en jämn könsfördelning – även på ledande positioner.

- ta fram, följa upp och utvärdera riktlinjer och rutiner för att förhindra trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier (bestraffning).

- genomföra årlig lönekartläggning.

- Arbeta med Sekos etiska värderingar, samt se till att alla känner till de föreskrifter som finns.