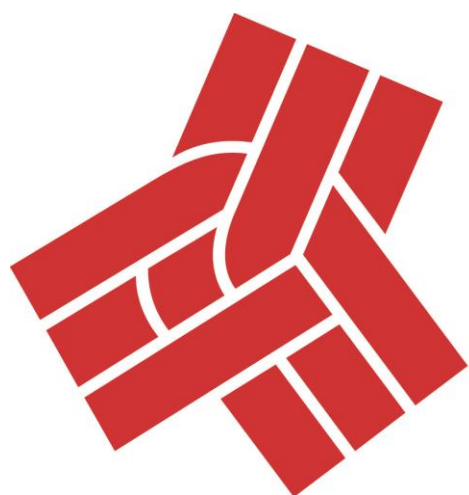


Verksamhetsberättelse
för verksamhetsåret 2019



seko
KLUBB VÄSTTÅG

Seko Västtåg

Inledning

Min upplevelse av året 2019 har varit både upp och ner. Vi har lagt mycket tid på möten, diskussioner och varit behjälpliga till medlemmar. Men det återstår mycket att göra framledes. Klubbstyrelsen har gått utbildningar och vässat sig i sina uppdrag. Det har gjorts att vi blivit mer synkade, det är en stor förtjänst att alla blir trygga i sina roller.

Lönerevisionen 2019 gick smidigt att genomföra. Den gjordes i april och var klar under den tidsplan som var utsatt. Även om vi fått till en viss minskning av löneskillnaden mot ST genom att fördela potten mellan olika steg på ett sådant sätt som gynnar oss är vi fortfarande missnöjda. Vi vill inte ha löneskillnader mellan facken.

Den projektgrupp som vi har medverkat i när det gäller Rapid är nu pausad och har nått vägs ände, det är inte vår roll att gå in på teknikaliteter utan att förhandla oss till saker som innebär konkreta förbättringar. Arbetet med Rapid har nu gått över till förhandlingar. Det har varit ett svårt förhandlingsår som inte alltid gått som vi velat. Arbetsgivaren ofta valt att inte vilja komma överens med oss på lokal nivå utan tagit upp allt mer tvister centralt. Det är tråkigt och synd att vi inte kan ha samsyn i hur avtalet ska tolkas och att gamla tolkningar över en natt kan vara ersatta med ”nya direktiv”. Positivt har dock varit våra tvärfackliga möten inom Västtrafik-sfären. Seko, Kommunal och Transport har varit kallade.

Hösten har präglats av kommande avtalsrörelse där vi i vår klubb efter medlemsmöten kunde enas om tre krav som vi vill att Seko ska driva. De bestod av:

1. Arbetstidsförkortning för oregelbundet arbete.
2. Möjlighet att neka övertid.
3. Skydda lokala avtal.

Under året har vi haft kollektivavtalsutbildningar på samtliga stationer vilket är en av de viktigare delarna av vår verksamhet. För oss är det en investering i våra medlemmar och framtiden. Studiecirkelarna leder till att medlemmar får större kunskap om sina rättigheter och det skapar en större trygghet i att hävda sin rätt.

Vår fackliga styrka ligger i att vi står upp för varandra. Vi ska vara kunna våra rättigheter och vara uppmärksamma på fel och brister på vår arbetsplats. Alla felaktigheter vi får in från medlemmar kan vi använda för att driva gentemot arbetsgivaren. När vi alla arbetar mot samma mål kan vi som kollektiv bli starka nog att påverka vår arbetsgivare. Det är skönt att se att detta engagemang finns bland våra medlemmar!

Christina Levinsson, Ordförande Seko klubb Västtåg

Möten

Klubben har under året haft 10 st. styrelsemöten, ungefär en gång i månaden utanför semesterperioden juli-augusti. Vi har också haft medlemsmöten, och ett budgetmöte. Våra

styrelsemöten är en viktig samlingspunkt för oss ledamöter som befinner oss långt från varandra geografiskt, och vi har alltid mycket att rapportera, diskutera och beslut att fatta. Däremellan ansvarar vi för våra respektive områden och håller kontakten via mail/gruppchat/telefon för att utbyta information, diskutera och följa upp våra beslut.

Information

Vi lägger stor vikt vid att våra medlemmar ska kunna få tillgång till information, och känna sig delaktiga i klubbens arbete. Direktkontakt genom medlemsmöten är en viktig del, men som vår arbetsplats fungerar går det inte att ordna möten där alla kan delta, därför jobbar vi med flera olika kanaler.

Vi har en hemsida, www.sekovasttag.se . Där finns förutom nyheter olika dokument och kontaktinformation till oss förtroendevalda.

Vi har en klubbmail, sekovasttag@gmail.com , dit medlemmar kan skicka sina frågor till styrelsen.

Vårt informationsbrev "Västtåinfo" har skickats ut till alla medlemmar via mail ungefär en gång i månaden. I dessa mail har vi uppdaterat medlemmarna om senaste nytt, tipsat om saker som är viktigt att tänka på och försökt besvara frågor som vi fångat upp. I Göteborg har vi vår expedition. Den bemannas av någon från styrelsen alla helgfria torsdagar utanför semesterperioden. Våra dörrar är alltid öppna för medlemmar som vill komma och prata med oss!

På Facebook har vi en öppen facebook sida för att kunna sprida information.

Vår interngrupp på Facebook, "Medlemsforum SEKO klubb Västtåg" beslutade vi att stänga ner under hösten, dels p.g.a. att det blev diskussioner på en otrevlig nivå, men också för att information från gruppens diskussionstrådar läckte ut till obehöriga. Många medlemmar har efterfrågat att vi startar gruppen igen, och det har vi gjort med hopp om att det ska fungera bättre.

Vi sätter också upp anslag på våra anslagstavlor med inbjudan till möten/aktiviteter och annan viktig info, så se till att stanna upp där och ta del av ny information när du har vägarna förbi.

Turlistor

2019 och vi kan inte blicka tillbaka på några radikala förändringar då vi fortfarande går i väntan på Rapid.

Det var inplanerat att Rapid skulle starta igång framåt april 2019, men detta blev framskjutet, så under våren påbörjade man sommarens turlistor enligt rutin. Tvisten om Kinnekulles fridagsplan från T18/19 var inte avslutad och man kom inte överens med arbetsgivaren om att fridagsplanen skulle fastställas på individnivå.

Detta medförde att man inför sommarens turer valde att inte göra några avsteg från avtalet. Turkonstruktionen fick då en vecka på sig att skapa nya turer innan dessa skulle börja användas. Konsekvensen blev kostsam för arbetsgivaren i form av ökad bemanning och vakanta turer.

Rapid beräknades att gå igång under hösten istället. Utfallet blev att Rapid sköts fram till T20. Så arbetet mellan turkonstruktion och turlisteombud inför T20 påbörjades och krävde

inga större förändringar i grundupplägget. Samarbetet mellan turkonstruktörer och turlisteombud har fungerat bra. Både under skapandet av nya nycklar, nya listor och även med de förbättringsförslag som uppkommit under årets gång. Året avslutades med en vanlig grupsökning till T20. Nycklar och listor gäller tills det att Rapid körs igång.

Rapid

Arbetet med Rapid fortgår men har under hösten intensifierats. Det återstår fortfarande tekniska problem att lösa men i samtalet mellan oss och arbetsgivaren börjar det ändå bli dags att bli mer konkreta om hur schemamodellen ska se ut.

Många av de frågor som vi har tagit upp från Seko upplever vi återkommer från medlemmarna både när vi diskuterar i vardagen och på de medlemsmöten vi haft. Det gäller både sådant som upplevs som bra och sådant som oroar. Förändring behöver inte vara av ondo, men vår fackliga roll under processen är otroligt viktig för att arbetstagarnas intressen ska vara med på dagordningen. Centrala punkter att fortsätta diskutera gäller bland annat kompensation vid turändringar, tjänstgöring på helger och hantering av ledighetsansökningar.

Förhandlingar

Klubben har under året medverkat både i löpande förhandlingar inklusive lönerevision samt tagit initiativ till flera egna förhandlingar, främst rörande tvistefrågor.

Det ärende som har påverkat våra medlemmar mest har rört nedläggningen av åkstation Mariestad där Seko har bevakat och följt utvecklingen för att övergången ska bli så bra som möjligt för de berörda. Viktigt för oss var att alla skulle erbjudas tillsvidareanställning på heltid och att medlemmar får det stöd man behöver för att flytta eller anpassa sig till en ny situation där man plötsligt behöver pendla till en annan ort.

Tvistefrågorna vi haft under året har rört bl.a. oenighet gällande fastställande av fridagsplan, där vi förhandlade både lokalt och centralt utan att komma överens. Seko valde sedan att inte driva tvisten upp i arbetsdomstolen men vi har fortsatt arbeta fackligt med frågan på hemmaplan. Vi sa bland annat sa nej till att göra de avsteg som varit kutym för Kinnekulletrafiken under sommaren vilket inte var helt okontroversiellt bland de berörda medlemmarna, men genom att Seko visade tydligt att detta är en viktig fråga för oss och att vi var angelägna om att nå en lösning kunde vi nå enighet med arbetsgivaren. Vi är nu överens om att kollektivavtalet ska tolkas så att fridagsplaner i fortsättningen ska fastställas för varje individ innan 1 december.

Vi har även haft tvisteförhandlingar gällande utbetalad sparad semester och felaktigt ritade grupper för tågvårdare i Göteborg samt frågor om beräkning av anställningstid för timanställda och FP-dagar för deltidare. Frågan om tågvärdsgrupperna ligger fortfarande hos Seko och Almega centralt för avgörande.

Ett nytt arbetstidsavtal som ersätter bilagan för Kinnekulle under T20 har tecknats samt nya kollektivavtal gällande råskubb och fridagsplaner som i princip är förlängningar av det som gällt under T19.

Året slutade med att vi lyfte frågor kring semestern där vi till exempel vill se ett höjt kranshelgstillägg och diskutera hur många semesterdagar som bör dras för en veckas ledighet. Något att arbeta vidare med under kommande år.

Arbetsmiljö

Under året hålls lokala möten på varje åkstation och fyra gånger per år centralskyddskommitté. Däremellan hålls skyddsombudsmöten där alla skyddsombud träffas. Skyddsombud är även representerade i ett antal arbetsgrupper tillsammans med arbetsgivaren till exempel Arbets ombud och Fordon förare. Skyddsombud rapporterar till arbetsmiljöansvarig. Huvudskyddsombud och arbetsmiljöansvarig har haft en tät kontakt under året.

Under 2019 har tågvärdarna fått nya arbetsverktyg ”Kalle och Ada”. Under året har även kroppsbyråns kamera för tågvärdar införts. Arbetet med införandet av Rapid har fortsatt. I arbetsgruppen sitter både representanter från Seko och skyddsombud med. Falköpings åkstation har flyttat in i nya lokaler och Mariestads åkstation lagts ner.

Skyddsorganisationen har tagit initiativ till ett antal arbetsmiljöåtgärder. Två stycken 6.6a som gällde den gamla lokalen i Falköping och sträckan Göteborg-Vänersborg. Dessutom två stycken skyddsstopp. Ett på Regina-rampen samt ett på IT-haveriet över nyår.

Vi vill återigen uppmana om att fortsätta skriva rapporter. Era rapporter är viktiga!

Studier

Klubben har, liksom tidigare år, främjat utbildning vilket både ger styrka i vardagen och förutsättning för återväxt i det fackliga arbetet. Därtill är det en verksamhet vars höga prioritet understryks av att den återfinns i stadgarnas ändamålsparagraf.

Studieverksamheten kan delas in i tre olika delar enligt följande:

Egna kurser

Utbildning i vårt eget lokala kollektivavtal som vi i klubben försöker anordna regelbundet och som vänder sig till alla medlemmar och även de som ännu inte tagit steget in som Seko-medlemmar. Under 2019 har vi genomfört sådana i Göteborg, Nässjö och Uddevalla.

Medlemsutbildningar

Kurser, konferenser och temadagar som till största delen är tvärfackliga vilket innebär att man träffar deltagare från även andra branscher och LO-förbund.

Studier för förtroendevalda

När man åtar sig ett uppdrag är det viktigt att man får den kunskapsgrund som behövs. För detta finns grundläggande kurser som samtliga förtroendevalda ska genomgå och funktionsutbildningar för varje specifikt uppdrag samt allmänna fortbildningar på olika teman.

Så här har deltagandet i kursverksamheten sett ut under det gångna verksamhetsåret:

Medlemsutbildningar

	Kvinna	Man	Totalt
Medlemsutbildning/ intro avtal	12	9	21
Med livet som insats	1	0	1

Medlemsutbildning pension	5	7	12
Om facket	0	1	1
Ordets makt - temadag	1	0	1
Vår Trygghet	1	0	1

Förtroendemannautbildningar

	Kvinna	Man	Totalt
Arbetsmiljöträff	4	0	4
ARG, Arbetsrätt grund	0	1	1
EU-parlamentsvalet	1	0	1
Facklig-politiskt ansvariga	1	1	2
Förhandlingsteknik	0	1	1
Insikter	0	1	1
Jämställdhet för förtroendevalda	2	0	2
Katalys - arbetstid och pensioner	0	1	1
Ordförandeutbildning	1	0	1
Spårtrafikdagar 2019	1	1	2
Studieansvarigutbildning	0	1	1
Studieansvarigträff	0	2	2
Vald på jobbet 1	1	4	5
Vald på jobbet 2	1	2	3

Rekrytering och medlemsvård

Vårt arbete med rekrytering och medlemsvård fortsätter efter den plan vi haft det senaste året. Vår långsiktiga målsättning är att organisera 90% av den åkande personalen. Detta är inte en enkel uppgift och innebär både att vi måste vara bra på att rekrytera nyanställda men också på att behålla de medlemmar vi redan har. Vid årskiftet 2019/2020 hade Seko Västtåg 543 medlemmar.

Här kommer vår medlemsvård in. Vi måste kunna ge medlemmar över allt i organisationen, både på ytterstationerna och på administrationen, värde för sin medlemsavgift. Det kan handla om sociala aktiviteter som julbord och frukostbjudningar. Här måste vi bli bättre på att genomföra sociala arrangemang på alla åkstationer, men också se till att vår organisation är närvarande över hela vårt upptagningsområde. Våra medlemsmöten ska möjliggöra för alla medlemmar att kunna göra sin åsikt och röst hörd.

Fackligt-politiskt

Fackligt-politiskt har mycket av vårt arbete i år handlat om hot och våld. Problemen på vissa sträckor, framför allt Vänersborg. Det ledde i somras till att skyddsorganisationen begärde en 6.6a från arbetsgivaren. Med hjälp av 6.6a kunde vi som facklig organisation ta kontakt med lokalmedia vilket ledde till flera artiklar i TTELA (Trollhättan och Vänersborgs tidning) som också fick spridning nationellt. Arbetet mynnade ut i att Seko gjorde en undersökning om hot och våld som presenterades med en nationell kampanjdag den 11/11.

Klubben har under året haft kontakter med de S-politiker i regionen som sitter i kollektivtrafiknämnden och Västtrafiks styrelse. Vi har framförallt försökt lyfta den akuta

situationen med hot och våld och vad Västtrafik kan göra i detta med t.ex. biljettkontrollanter och extra resurser. Det är också viktigt på längre sikt att det finns en ingång i politiken för att våra perspektiv ska finnas med i kommande upphandlingar då vår verksamhet ytterst styrs av politiska beslut. Branschorganisationen har under året inlett ett arbete för att se över just hur Seko arbetar med upphandlingar och vilken roll klubbarna, regionerna och branschorganisationen ska ha.

Vi vill rikta ett särskilt tack till alla medlemmar som hjälpt till med arbetet kring hot och våld och under året ställt upp och låtit sig intervjuas i radio, tv och tidningar. Stort tack

Jämställdhet/Mångfald

I vissa aspekter går arbetet med jämställdhet och mångfald bra på Götalandståg. Företaget anställer personal med spridning både i ålder och etnicitet, och mellan oss kollegor har vi generellt ett bra klimat.

De sju diskrimineringsgrunderna som vi ska bevaka är kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. De är enbart utifrån de grunderna vi kan driva en diskrimineringsfråga. Ett exempel på en fråga som kan vara diskriminering är om man på grund av funktionsnedsättning är uteläst från att få högre tjänstgöringsgrad än 75 %, därför att man inte kan bli AGS. Allt sådant kräver att vi får in rapporter. Utan rapport så finns inget ärende för oss att jobba vidare med. Detsamma gäller rätten att förena föräldraskap och arbetsliv som finns i diskrimineringslagen. Arbetsgivaren ska arbeta med aktiva åtgärder för att underlätta för föräldrar. Nekar arbetsgivaren till detta, så kan den frågan drivas vidare. Rapportera!

Jämställdhet i sig handlar egentligen enbart om män och kvinnor, och både som lokförare och tågvärd blir fördelningen mellan kön bättre för varje år. Däremot har vi varit utestängda ur arbeten med lönekartläggningen under år 2019, vilket gör att vi inte klart kan se hur fördelningen i kön mellan de olika yrkena har förändrats sedan vår första lönekartläggning. Vi tillägger att det inte är något vi bara accepterat, utan vi driver samtal med arbetsgivaren om detta. Facket ska enligt lag medverka i lönekartläggningar.

Under 2019 fick vi äntligen ett uppdaterat uniformsdirektiv. Vi har i flera år tryckt på att få igenom ett mindre strikt uniformskrav, och som också speglar den mångfald som finns hos våra resenärer.

Förtroendevalda 2019

Styrelsen

Christina Levinsson, Tv Bs, Ordförande

Helena Jäderberg, Tv G, Sekreterare

Andreas Kjörk, Lf Lkp

Mona Jansson, Tv Uv

Stephen Alm, Lf Bs

Victoria Älverstad, Tv N

Anders Martinsson, Lf Uv, Kassör

Alexander Weinfors, Lf G

Christina Laage, Tv F

Povel Johansson, Lf G

Sven-Ove Löf, Lf G

Marie Norling, Tv G

Revisorer

Sven Abrahamsson, Tv G

Anders Appelgren, Lf G

Seko-ombud

Roger Patriksson, Lf G

Anders Hällås, Lf G

Lena Röding, Tv G

Johan Nordström, Lf F

Valberedning

Andreas Wahlund, Tv G

Kent Fritzö, Lf G

Marie Westergren, Lf G

Antaget av Seko Västtågs styrelse 2020-01-21