



**seko**

KLUBB VÄSTTÅG

**AKTIVITETSPLAN 2022**

## INLEDNING

Klubbens aktivitetsplan utgår från Sekos stadgar och verksamhetsplan 2021–2025.

### **Övergripande mål för klubben:**

Seko Västtåg ska vara det ledande fackförbundet på SJ Götalandståg

Klubben ska vara involverade i branschorganisationen och regionens arbete

Seko Västtåg ska samarbeta med andra klubbar i branschen och koncernen

Klubben ska vårda och bevara sin historia

Medlemsregistret ska hållas uppdaterat och korrekt

### **Aktiviteter:**

Utveckla kontakt och samarbete med företagsklubbarna inom SJ-koncernen

Uppmuntra engagemang i branschorganisation och region

Se till att klubbens arbete dokumenteras och arkiveras på lämpligt sätt

Uppdatera medlemsregistret kontinuerligt och med inkomstuppgifter efter lönerevision

### **Mötesplan 2022:**

Nomineringsmöten på respektive åkstation under januari

**Årsmöte:** torsdag 24 februari kl. 17:00 motionsstopp 27 januari

**Höstmöte med budget och aktivitetsplan:** torsdag 24 november kl. 17:00

Styrelsen ansvarar för att planera styrelsemöten och övriga möten.

## KOLLEKTIVAVTAL OCH FÖRHANDLING

### **Mål:**

Klubben ska driva ett offensivt arbete för att stärka våra lokala villkor

Klubben ska eftersträva att krav och yrkanden är förankrade hos medlemmarna

Klubben ska hantera ärenden på ett rättssäkert och likvärdigt sätt

### **Aktiviteter:**

Avtalsyrkanden till lokala avtalsförhandlingar ska fastställas på klubbmöte

Inleda arbetet med att ta fram yrkanden till avtalsrörelsen 2023

Förbättra rutinerna kring personärenden

## ORGANISERA OCH REKRYTERA

### **Mål:**

Öka organisationsgraden

Stärka engagemanget och inflytandet hos medlemmarna

Utveckla den medlemsnära organisationen

Ha Seko-ombud på alla arbetsplatser

Ha skyddsombud på alla arbetsplatser

Lokalt förtroendevalda ska stärkas i sitt uppdrag att företräda medlemmarna

### **Aktiviteter:**

Anordna minst två medlemsmöten på varje åkstation under året

Anordna medlemsmöten för administration respektive instruktörer

Genomföra medlemsveckan

Delta vid introduktion för nyanställda

Avsätta tid särskilt för uppsökeri och medlemsvärvning

Utse och anmäla in skolinformatör till branschorganisationen

Rapportera aktivitet till branschorganisationen enligt särskild rutin

## INFORMATION

### **Mål:**

Medlemmarna ska vara informerade om och involverade i det fackliga arbetet

Alla förtroendevalda ska ha tillgång till den information de behöver för att kunna utföra sitt fackliga uppdrag på sin arbetsplats

### **Aktiviteter:**

Hemsidan ska alltid vara aktuell och uppdaterad och vara en informationsbank för medlemmar och förtroendevalda

Klubben ska ha egen närvaro på sociala medier, främst Instagram och Facebook

Klubben ska ge ut ett medlemsblad med minst 8 nummer under året

Information till förtroendevalda ska prioriteras

Klubben ska trycka pocketversioner av kollektivavtalet

Klubben ska ta fram en lathund med råd och tips gällande arbetet, lagar, avtal och regler

## JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

### **Mål:**

De förtroendevalda ska spegla arbetsplatsens sammansättning.

Jämställdhet- och mångfaldsperspektivet ska finnas med i alla riskanalyser och förhandlingar

Öka kunskapen om jämställdhet- och mångfaldsfrågor bland förtroendevalda och medlemmar

### **Aktiviteter:**

Informera kring jämställdhet på medlemsmöten

Utbilda förtroendevalda kring jämställdhets- och mångfaldsfrågor

## ARBETSMILJÖ

### **Mål**

Stärka samarbetet mellan skyddsombuden och den fackliga organisationen

Verka för att stoppa riskfyllt ensamarbete, sexuella trakasserier samt hot och våld

Verka för att schemalaggingen möter våra medlemmars krav på stabilitet och möjlighet att kombinera med fritid och familjeliv

Sekos skyddsombud ska ha utbildning och kunskap för sitt uppdrag

### **Aktiviteter:**

Arbetsmiljöfrågan ska alltid lyftas i förhandlingar

Skapa rutin för att begäran om åtgärd och skyddsombudsstopp ska delges klubbstyrelsen och branschorganisationen

Kartlägga förekomsten av riskfyllt ensamarbete, sexuella trakasserier, hot och våld och ohälsa kopplat till schemalagging och verka för att det ska finnas relevanta handlingsplaner inom dessa områden

Verka för att skyddsombuden ska få grundutbildning och vidareutbildningar

Bistå med utbildande och utvecklande material till skyddsombuden

## STUDIER

### **Mål:**

Fler ska gå medlemsutbildningar

Alla förtroendevalda ska få den utbildning de behöver i sitt uppdrag

Fler förtroendevalda ska gå LO:s utbildningar

Fler handledare i klubben

### **Aktiviteter:**

Utbildningsplan ska finnas för alla förtroendevalda

Introduktionsutbildning ska erbjudas alla nyanställda

Genomföra minst en kollektivavtalskurs på varje ytterstation samt minst två i Göteborg

Värva till studier i samband med övriga aktiviteter (medlemsmöten, uppsökeri)

Klubben ska ta fram och genomföra en 1-dagars grundutbildning för förtroendevalda med fokus på lokala villkor och organisation



## FACKLIGT-POLITISKT

### **Mål:**

Klubben ska ha kontakt med politiker inom klubbens område

Klubben ska följa och påverka utvecklingen av upphandlingar som berör oss bland annat via branschorganisationen

### **Aktiviteter:**

Delta i branschorganisationens arbete kring upphandlingar

Opinionsbilda kring rätt till heltid, hot och våld samt övriga frågor som påverkar våra medlemmar

## FÖRSÄKRING OCH ARBETSSKADOR

### **Mål:**

Att medlemmar inte går miste om ersättning de har rätt till

Att öka kunskapen om medlems- och kollektivavtalsförsäkringar

Att utredningar håller måttet så att medlemmar inte går miste om ersättning på grund av undermåliga utredningar

### **Aktiviteter**

Ta fram material som kan användas av försäkringsinformatörerna

Skapa plan för försäkringsinformation under året

Samla information om stiftelser och stipendier/bidrag

Samarbeta med skyddsombuden kring arbetsskador och -sjukdomar

Öka intresset för att vara försäkringsinformatör

## UNGDOM

### **Mål:**

Fler unga ska ta förtroendeuppdrag

Stärka intresset för fackliga frågor bland unga medlemmar

### **Aktiviteter:**

Anordna minst två öppna aktiviteter för anställda under 30

# HÖSTMÖTE MED BUDGET- OCH AKTIVITETSPLAN

## HANDLINGAR:

DAGORDNING

AKTIVITETSPLAN

BUDGET

AVGIFTSSTEGE OCH MEDLEMSAVGIFT