

Lokalt kollektivavtal för individuell arbetstidsförläggning

§ 1 Omfattning

Detta kollektivavtal/denna bilaga kompletterar bestämmelserna i Kollektivavtal vid SJ Götalandståg AB och gäller för arbetstagare med individuellt fast schema. Överenskommelsen gäller inte för Krösa.

§ 2 Giltighet

Avtalet gäller fr.o.m. 1 januari 2022 till och med 31 december 2022.

§ 3 Arbetstidens förläggning

Individuellt fast schema

För arbetstagare med individuell arbetstidsförläggning förläggs den ordinarie arbetstiden månatligen genom individuellt fast schema*. Av schemat ska framgå planerliga fridagar samt regelbunden jour eller beredskap. För arbetstagare som tjänstgör på individuellt fast schema delges detta senast den 15:e månaden innan tjänstgöring. För individuellt fast schema finns olika begränsningsperioder där ordinarie arbetstid utjämnas till genomsnittlig arbetstid för perioden.

**Anmärkning: Parterna är överens om att begränsningsperioder upp till 12 veckor kan förekomma trots att ordinarie arbetstid förläggs månadsvis. Parterna delar ambitionen att den ordinarie arbetstiden ska förläggas under begränsningsperioden. En jämn fördelning av arbetstiden över begränsningsperioden ska eftersträvas.*

§ 4 Förhandlingsordning mellan parterna

För individuellt fast schema genomförs inte förhandling beträffande varje enskilt schema. I stället genomförs förhandling beträffande de förutsättningar som ska tillämpas när tjänstgöringsturer sammanställs till scheman. Förslag till ändrade förutsättningar skall som regel föreligga minst 15 dagar före det att de avses tillämpas för att ställa samman scheman. Förutsättningarna avser prioriteringar och påverkan i förhållandet mellan trafiksäkerhet, arbetsmiljö och ekonomi.

Anm. Parterna är överens om att under avtalsåret utarbeta praxis gällande vilka ändrade förutsättningar som omfattas av ovanstående förhandlingsordning.

§ 5 Partsgemensamma uppföljningar

Parterna genomför löpande månadsvisa utvärderingar inklusive en större utvärdering en gång per år. Med parter avses i detta stycke representanter från Personalplaneringen samt två representanter från respektive arbetstagarorganisation samt huvudskyddsombud. Kontinuitet i deltagandet av representanterna är av stor vikt. Representanterna ska delges en introduktion till planeringsprocess och planeringssystem.

Löpande utvärdering ska ske en gång i månaden där parterna går igenom utfallet utifrån fastställda nyckeltal, t.ex. uppföljning av önskemålhanteringen, robusthet, samt arbetsmiljö.

§6 Utvärdering

Parterna ska genomföra en gemensam utvärdering av detta avtal senast sex månader efter dess ikraftträdande.