



TITEL

**Särskilda regler
Kinnekulletåget T20**

UTFÄRDARE

Marika Bengtsson, marika.bengtsson@sj.se

ÄGARE/GODKÄNNARE/ANSVARIG UTGIVARE

DOKUMENTTYP

Avtal

ENHET

SJG

ENHET

DOKUMENTNUMMER

UTGÅVA

DATUM

2019-10-30

DATUM

SEKRETESS

Intern

ÄRENDENUMMER

1. Omfattning

Dokumentet avser särskilda regler för Kinnekulletåget under T20. Nedan särskilda regler är förhandlade avsteg mot Kollektivavtal vid SJ Götalandståg AB samt ersätter bilaga 1 ("Kinnekullebilagan"). Särskilda regler nedan avser all planering och omplanering under T20 gällande Kinnekulletåget.

Detta dokument reglerar särskilda regler för Kinnekulletåget att tillämpa för medarbetare som normalt arbetar sin fulla arbetstid på Kinnekulletåget. Det tillämpas även för samtliga medarbetare inom SJ Götalandståg AB som tillfälligt utför hela turer i Kinnekulletåget. Om medarbetare som normalt har sin fulla sysselsättning i Kinnekulletåget tillfälligt arbetar hel eller del av tjänstgöringstur i SJ Götalandstågs övriga verksamhet tillämpas de arbetstidsregler som regleras i kollektivavtalet för SJ Götalandståg AB.

2. Särskilda regler för Kinnekulletåget

§ 1 § 6 mom. 2.1 *Arbetsperiod* i SJ Götalandstågs kollektivavtal ersätts med följande:

Den ordinarie arbetstiden ska i normalfallet motsvara en arbetsdag om högst 8 timmar under en arbetsperiod. För medarbetare med oregelbunden arbetstidsförläggning får den ordinarie arbetstiden inte överstiga tio timmar och trettio minuter under en arbetsperiod.

Tjänstgöringstur understigande tre timmar tillgodoräknas med tre timmar.

För medarbetare med oregelbunden arbetstid får arbetsperioden inte överstiga 13 timmar. Under en tjänstgöringsperiod är samtliga uppehåll betalda.

Arbetet bör planeras så att medarbetaren inte arbetar mer än 6 dagar i en följd.

AW Pco



§ 2 § 6 mom. 2.6 *Rast* i SJ Götalandstågs kollektivavtal ersätts med följande:

Med raster förstås sådana avbrott i den dagliga arbetstiden under vilka medarbetarna inte är skyldiga att stanna kvar på arbetsstället. Arbetsgivaren ska på förhand ange rasternas längd och förläggning så noga som omständigheterna medger.

Rasterna ska förläggas så att medarbetarna inte utför arbete mer än sex timmar i följd. Rasternas antal, längd och förläggning ska vara tillfredsställande med hänsyn till arbetsförhållandena.

Raster får bytas ut mot måltidsuppehåll vid arbetsplatsen, om det är nödvändigt med hänsyn till arbetsförhållandena eller med hänsyn till sjukdomsfall eller annan händelse som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren. Sådana måltidsuppehåll räknas in i arbetstiden.

§ 3 § 6 mom. 2.9 *Nattarbete* i SJ Götalandstågs kollektivavtal ersätts med följande:

För medarbetare i åkande tjänst får ordinarie arbetstid förlagd på natten i genomsnitt per vecka under begränsningsperioden uppgå till högst tolv timmar under nattetid.

Arbete som påbörjas mellan kl. 00:00 och 05:00 får omfatta högst 8 timmars arbetsperiod.

§ 4 § 15 mom. 2 *Uppsägning från medarbetarens sida* i SJ Götalandstågs kollektivavtal ersätts med följande:

Uppsägningstid från medarbetarens sida är inom Kinnekulletåget 3 månader oavsett anställningstid.