

seko
KLUBB VÄSTTÅG

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

FÖR VERKSAMHETSÅRET 2021

ORDFÖRANDE HAR ORDET

Vi kan se tillbaka på ännu ett år som innehållit mycket turbulens. Från Covid-19-pandemin och missbedömningen av personalbehovet under sommaren till införandet av IVU i november så har det varit mycket som skapat oro och stress hos våra medlemmar och behovet av att fortsätta stärka den fackliga organisationen är uppenbart.

Styrelsen har under året lagt mycket arbete på att bygga en starkare grund. Från styrelsens sida handlar det om medlemsregister, rutiner och arbetsordningar och arbetsformer. Vi har också arbetat för att få bättre struktur i hur vi möter arbetsgivaren i olika förhandlingar.

Även om allt det är viktigt, så byggs en stark facklig organisation aldrig ovanifrån, utan underifrån. Därför kommer vi behöva fokusera ännu mer på att rekrytera, organisera, utbilda och mobilisera medlemmar och förtroendevalda. Vi ska finnas nära medlemmarna och visa att det är genom facklig organisering och sammanhållning som vi kan åstadkomma förändringar och flytta fram positionerna.

Själv har jag varit medlem i Seko i sexton år, förtroendevald i sex, och kan nu summera mitt första år som klubbens ordförande. Oavsett vilken roll jag haft har jag alltid känt mig som en del av en större helhet och varit stolt över att tillhöra Seko.

Jag vill att alla i vår förening ska känna så, oavsett om man är vald som företrädare, engagerad som medlem eller nöjer sig med att betala medlemsavgiften och få en tidning i brevlådan några gånger om året.

Den känslan är för mig kärnan i vad facket är och det är vårt uppdrag som styrelse och mitt uppdrag som klubbordförande att skapa den.

Tack för förtroendet,

Alex Weinfors

Ordförande Seko klubb Västtåg

MÖTEN OCH KLUBBSTYRELSE

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING 2021-12-31

Alexander Weinfors, ordförande

Anders Martinsson, kassör

Stephen Alm, ledamot

Christina Laage, ledamot

Marie Norling, ledamot

Bella Solomon-Falkfri, ledamot

Christina Levinsson, vice ordförande

Andreas Kjörk, sekreterare

Mona Jansson, ledamot

Sven-Ove Löf, ledamot

Roger Patriksson, ledamot

Victoria Älverstad, ledamot

MÖTEN

Styrelsen har haft nio protokollförda styrelsemöten under året. Styrelsen hade också en planeringskonferens på Viskadalens folkhögskola i september.

Klubben har hållit två protokollförda medlemsmöten, årsmöte och höstmöte/budgetmöte. Årsmötet hölls digitalt vilket var positivt i det att fler från ytterstationerna hade möjlighet att delta än när vi har haft det fysiskt i Göteborg. Utöver det har vi haft sex mer informella medlemsmöten för information och kontakt med medlemmar. Det har varit både fysiska möten, digitala möten och hybridmöten. De digitala möjligheterna ger nya möjligheter men kan inte helt ersätta att vi faktiskt träffar varandra.

Seko klubb Västtåg har varit representerade vid Region Väst och Bransch Spårtrafiks årsmöten. Vi har också haft två kongressombud som deltog på Sekos kongress som ombud för Bransch Spårtrafik.

VERKSAMHET

De prioriterade målen för 2021 var:

Organisera och rekrytera

Ett medlemsnära förbund

Trygghet på arbetsplatsen

Studier

Fackligt-politiskt

Lokala villkor

Ordning och reda

ORGANISATION

Vid slutet av 2021 hade klubben 509 aktiva medlemmar och 21 pensionärer. Vår organisationsgrad bland åkandepersonal är cirka 73%.

Klubben har minskat med 16 medlemmar jämfört med föregående år. Majoriteten av de som lämnat klubben har dock gjort det eftersom man slutat på SJ Götalandståg. Samtidigt har vi kunnat värva 26 nya medlemmar till Seko under året.

För att presentera oss för nyanställda har vi gjort besök under introduktionen. Vid enstaka tillfälle har vi varit tvungna att ställa in p.g.a. sjukdom men annars har vi träffat nästan alla som börjat hos oss.

Styrelsen har tagit fram en presentation att använda vid introduktionstillfällena och vi har eget material och broschyrer som presenterar klubben.

Vi har haft lokalt förtroendevalda på samtliga åkstationer. Vi saknar dock förtroendevalda bland administrativ personal.

Styrelsen har gått igenom medlemsregistret så att alla våra medlemmar som arbetar på SJ Götalandståg ska ligga registrerade på rätt klubb och med rätt arbetsgivare och medlemsregistret uppdateras nu löpande. Vi har också rapporterat in rätt löner efter lönerrevisionen och sett till att alla medlemmar har sin jobbmail registrerad för att enkelt kunna nå alla med information.

Vi har gått igenom alla gamla förhandlingsprotokoll som nu är sorterade och diarieförda.

Styrelsen har tagit fram en ny arbetsordning för klubben som fastställdes av medlemmarna på budgetmötet under hösten.

INFORMATION OCH MEDLEMSVÅRD

Klubben har informerat medlemmarna primärt via hemsida, e-post, anslagstavlor och sociala medier. Det har skickats ut åtta Västtåginfo med samlad information till alla medlemmar. Klubben har startat ett eget Instagramkonto och har haft en öppen sida och ett internt medlemsforum på Facebook.

Alla förtroendevalda i klubben har sedan oktober fått särskilda "ordförandebrev" för att vara löpande informerade om vad som händer och bättre kunna svara på frågor från medlemmar. Att stärka de lokalt förtroendevalda är prioriterat framöver.

Under medlemsveckan hade vi aktiviteter på alla åkstationer, mestadels i form av "öppet hus" där förtroendevalda fanns tillgängliga på åkstationen under dagen. Vi anordnade under hösten medlemsaktiviteter på två helger i november, familjedag på Liseberg och julbordsresa på Stena Line. Cirka 100 medlemmar deltog på någon av dessa aktiviteter.

Långtidssjukskrivna och medlemmar som varit med om allvarigare tillbud/olyckor på arbetsplatsen har uppvaktats med blommor när klubben fått kännedom om detta.

ARBETSMILJÖ

Sekos skyddsombud har haft ett intensivt år. Det har varit mycket på grund av Covid-19-pandemin.

Vi har haft ett underskott på skyddsombud i Lidköping och Göteborg.

Vi har jobbat med skyddsområden och de olika grupperna. Det har varit svårt att ibland få medverka från början i de projekt som arbetsgivaren startat. Vi hoppas att den nya strukturen bidrar till att våra skyddsombud kan känna ett större mandat att verka och vi som klubb får också bättre förutsättningar att stötta våra skyddsombud om de på något sätt hindras i sitt uppdrag.

Skyddsorganisationen har inte fått ha mer än ett möte där vi träffats fysiskt, vi har haft ett samverkansmöte med arbetsgivarna.

Huvudskyddsombudet har fortfarande en expeditionsdag per vecka.

Skyddsombud från Seko, SRAT och ST täcker hela företaget. Fem skyddsombud sitter i arbetsgruppen Arbets Ombord och tre sitter i gruppen Fordon & Förare.

Skyddsombuden deltar även i olika projektgrupper som arbetsgivaren kallar till.

I slutet av 2021 lämnades det in en begäran om arbetsmiljöåtgärd (6.6a) till arbetsgivaren angående spärrade platser på tågen för att skydda personalen mot smittspridning. Skyddsombudens förslag på åtgärder genomfördes därefter av arbetsgivaren.

Vi har under året startat ett arbete angående IVU-föräldraanpassning med arbetsgivaren.

Skyddet kommer att ingå i schemagruppen.

STUDIER

Studierna under verksamhetsåret 2021 blev en mix där vissa kurser fortfarande genomfördes på distans medan andra – under en tid då det kändes som att pandemin var på tillbakagång – kunde ske på "det gamla goda sättet", d.v.s. fysiskt deltagande.

Vi konstaterar att vi dessvärre fick ställa in några av de planerade utbildningarna i vårt eget kollektivavtal och att ett par som genomfördes hade väldigt få deltagare.

Det ska inte grätas över spilld mjölk men det framstår helt klart att behovet av kunskap om våra avtalade rättigheter och skyldigheter sällan har varit större med tanke på de

förändringar och det strul som inte bara vi på Götalandståg utan personalen i hela koncernen har varit med om.

Det är därför styrelsens förhoppning att vi kommande verksamhetsår ska kunna rekrytera väsentligt fler till dessa studier på samtliga åkstationer. Under året har ett femtontal medlemmar gått någon form av facklig utbildning och förtroendevalda har representerat klubben vid ungefär det dubbla antalet kurser och träffar på region- och branschnivå.

FACKLIGT-POLITISKT

Klubben har haft som målsättning att under året skapa kontaktvägar till politiken som verkar inom klubbens område.

Detta har resulterat i att politiker deltagit under medlemsmöten och vi har även träffat politiker under seminarium där vi utbytt idéer mellan varandra.

Arbetet fortsätter för att ha en mer kontinuerlig dialog med politiken.

Under året så har vi deltagit på regionens facklig politiska träff utöver det så har vi även deltagit på branschorganisationens möten där fokus låg på hur vi ska arbeta med upphandlad trafik samt få en närmare dialog med politiken.

Vi delade ut flygblad på centralstationen i Göteborg den 26 oktober i en gemensam kampanj med Seko klubb Pågatåg som handlade om rätt till heltid inom upphandlad Spårtrafik. Detta uppmärksammades även i SVT Väst. Efter kampanjen blev vi inbjudna till S-gruppen i kollektivtrafiknämnden för att berätta om problemen och frågan har efter det också lyfts i regionfullmäktige.

FÖRHANDLING OCH AVTAL

Efter att ett nytt centralt spårtrafikavtal tecknades i december 2020 tog det lång tid att bli klar med lönerrevisionen lokalt. Klubbens ingång var att lösa löneskillnaden mot andra fackförbund som uppstod efter uppgörelsen gällande timanställda efter avtalsrörelsen 2013. Vi ville också lösa frågan om registeravgiften för lokförarbevisen. Löneskillnaderna består tyvärr, men vi förhandlade separat med företaget om våra löner och resultatet blev att Seko numera har högre löner i majoriteten av lönestegen. Vi lyckades också få arbetsgivaren att skjuta till pengar till lönepotten för att täcka kostnaden för registeravgiften.

Många möten och förhandlingar har rört scheman i samband med övergång till IVU. Vi lyckades komma överens om en modell där en partsgemensam grupp tillsätts för att löpande utvärdera och förbättra schemalagningen. Lanseringen av IVU har dock varit allt annat än lyckad som vi alla vet. Det är sannerligen upp till bevis för arbetsgivaren under kommande år och vi arbetar både fackligt och med arbetsmiljöverktyg för att förbättra situationen.

Vi har i likhet med tidigare år tecknat tidsbegränsade kollektivavtal om råskubb och arbetstidsregler för Kinnekulle. Vi har även tecknat ett avtal för tjänstgöring på ständigt natt/nattgrupp.

Klubben har påkallat flera tvisteförhandlingar både i personären och mer allmänna frågor och fått skadestånd. Vi har fortfarande pågående förhandlingar både lokalt, centralt hos förbundet och i skrivande stund ett ärende där Seko stämt SJ Götalandståg till Arbetsdomstolen.

GÖTEBORG 3 FEBRUARI 2022



Alex Weinfors, ordförande



Christina Levinsson, vice ordförande



Anders Martinsson, kassör



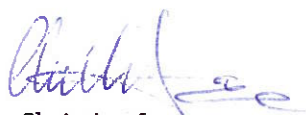
Andreas Kjörk, sekreterare



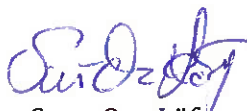
Stephen Alm



Mona Jansson



Christina Laage



Sven-Ove Löf



Marie Norling



Roger Patriksson

Bella Solomon Falkfrii



Victoria Älverstad

