

§ 1. Mötet öppnas

Mötet öppnas av Seko klubb västtågs ordförande Alexander Weinfors

§ 2. Fråga om mötet blivit stadageenligt utlyst

Kallelse mailades ut till medlemmarna 21/10-2021

Påminnelse mailades 10/11-2021

Det har även funnits anslaget på åkstationerna.

Mötet har således blivit stadageenligt utlyst.

§ 3. Fastställande av röstlängd

Röstlängden fastställdes till 9

§ 4. Fastställande av dagordning

Mötet fastställer och godkänner dagordningen

§ 5. Val av mötesfunktionärer

a. Ordförande

Mötet väljer Alexander Weinfors

b. Sekreterare

Mötet väljer Andreas Kjörk

c. Två justerare tillika rösträknare

Mötet väljer Henrik Bertilsson och Richard Wesley

§ 6. Fastställande av ny arbetsordning för Seko klubb västtåg

Mötet fastställer arbetsordningen

§ 7. Aktivitetsplan 2022

Mötet fastställer styrelsens förslag på aktivitetsplan 2022

§ 8. Budget för verksamhetsåret 2022

Vi uppdaterar röstlängden till 10 då ytterligare medlem anslöt till mötet.

Mötet beslutar att godkänna styrelsens förslag på budget

§ 9. Avgiftssteg och klubbavgift 2022

Förslag från Peter Törnblom att klubbavgiften för medlemmar som tjänar 21000-23999kr får 0kr i klubbavgift.

Mötet beslutade enligt Peters förslag om att ändra klubbavgiften för medlemmar som tjänar 21000-23999kr till 0kr i klubbavgift, i övrigt lämnas styrelsens förslag oförändrat.

§ 10. Information från klubbstyrelsen

Klubbens ordförande informerar mötet om aktuella frågor främst om IVU och styrelsens tagna beslut i närtid.

Frågor om hur Seko arbetar för att alla ska få möjlighet att jobba 100%

§ 11. Information från valberedningen**§ 12. Övriga frågor****§ 13. Mötet avslutas**

Justeras

Henrik Bertilsson

H.B.

Sekreterare:

Andreas Kjörk
Andreas Kjörk

Richard Wesley

R. Wesley

Ordförande

A. Weinfors
Alexander Weinfors

Anmälan om avgiftsuttag för klubb år 2022

Region Väst
 Klubbnummer 106
 Klubbnamn SEKO Klubb Västerg,

Avgiftsklass	Inkomstintervall	Förbundsavgift	Klubbavgift
1	Introduktion	50 kr	0 kr
2	0-5 999	50 kr	0 kr
3	6 000-8 999	50 kr	0 kr
4	9 000-11 999	50 kr	0 kr
5	12 000-14 999	150 kr	0 kr
6	15 000-17 999	170 kr	0 kr
7	18 000-20 999	200 kr	0 kr
8	21 000-23 999	230 kr	0 kr
9	24 000-26 999	270 kr	40 kr
10	27 000-29 999	280 kr	60 kr
11	30 000-32 999	305 kr	60 kr
12	33 000-35 999	310 kr	60 kr
13	36 000-38 999	315 kr	60 kr
14	39 000-42 999	320 kr	60 kr
15	43 000-46 999	325 kr	60 kr
16	47 000-	330 kr	60 kr
20	Pensionär	50 kr	60 kr

Datum

2021-11-24

Underskrift

Namnförtydligande

Anders Marbrinsson

Obs!

Protokoll med beslut om klubbavgift måste bifogas, även om klubbavgiften är oförändrad. Blanketten och protokollet mejlas/skickas till assistenterna på regionen eller klubbens kontaktassistent.

Seko Västtåg budget 2022

Intäkter	2021	2022
Medlemsavgifter	275 000	292 560

Utgifter

Personalkostnader

Valberedning		18 000
Revision		6 000
Förlorad arbetsinkomst	28 000	36 000
Uppsökande verksamhet		12 000
Arbetsgivaravgifter	15 000	22 622
	43 000	94 622

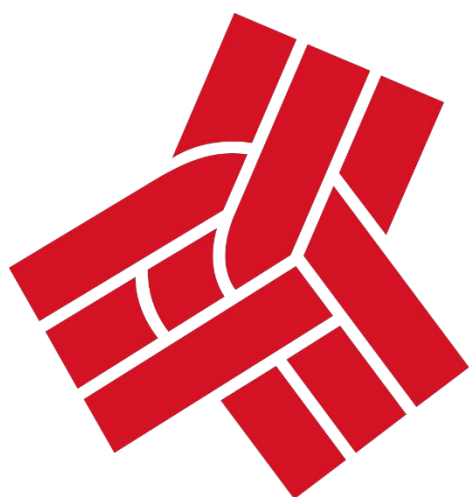
Övriga personalkostnader

Förtäring	14 000	3 000
Hotell	3 000	12 000
Resekostnader	10 000	5 000
	27 000	20 000

Övriga kostnader

Avtackningar	2 000	2 500
Bank	1 200	1 200
Hemsida	0	3 500
Hotell medlem	3 000	3 000
Information	0	8 000
Introduktionserbjudande	15 000	0
Klubbmöten	80 000	95 000
Konferens	20 000	25 000
Kontorsmaterial	0	500
Litteratur	500	12 000
Lokala möten	8 000	30 000
Medlemsutbildning	5 000	5 000
Medlemsvård/aktivitet	92 500	57 000
Profilerings	0	12 000
Telefon och porto	150	150
Utbildning ombud	3 500	0
	230 850	254 850

Totalt intäkter	275 000	292 560
Totalt utgifter	300 850	369 472
Resultat	-25 850	-76 912



seko
KLUBB VÄSTTÅG

AKTIVITETSPLAN 2022

INLEDNING

Klubbens aktivitetsplan utgår från Sekos stadgar och verksamhetsplan 2021–2025.

Övergripande mål för klubben:

Seko Västtåg ska vara det ledande fackförbundet på SJ Götalandståg

Klubben ska vara involverade i branschorganisationen och regionens arbete

Seko Västtåg ska samarbeta med andra klubbar i branschen och koncernen

Klubben ska vårda och bevara sin historia

Medlemsregistret ska hållas uppdaterat och korrekt

Aktiviteter:

Utveckla kontakt och samarbete med företagsklubbarna inom SJ-koncernen

Uppmuntra engagemang i branschorganisation och region

Se till att klubbens arbete dokumenteras och arkiveras på lämpligt sätt

Uppdatera medlemsregistret kontinuerligt och med inkomstuppgifter efter lönerevision

Mötesplan 2022:

Nomineringsmöten på respektive åkstation under januari

Årsmöte: torsdag 24 februari kl. 17:00 motionsstopp 27 januari

Höstmöte med budget och aktivitetsplan: torsdag 24 november kl. 17:00

Styrelsen ansvarar för att planera styrelsemöten och övriga möten.

KOLLEKTIVAVTAL OCH FÖRHANDLING

Mål:

Klubben ska driva ett offensivt arbete för att stärka våra lokala villkor

Klubben ska eftersträva att krav och yrkanden är förankrade hos medlemmarna

Klubben ska hantera ärenden på ett rättssäkert och likvärdigt sätt

Aktiviteter:

Avtalsyrkanden till lokala avtalsförhandlingar ska fastställas på klubbmöte

Inleda arbetet med att ta fram yrkanden till avtalsrörelsen 2023

Förbättra rutinerna kring personärenden

ORGANISERA OCH REKRYTERA

Mål:

Öka organisationsgraden

Stärka engagemanget och inflytandet hos medlemmarna

Utveckla den medlemsnära organisationen

Ha Seko-ombud på alla arbetsplatser

Ha skyddsombud på alla arbetsplatser

Lokalt förtroendevalda ska stärkas i sitt uppdrag att företräda medlemmarna

Aktiviteter:

Anordna minst två medlemsmöten på varje åkstation under året

Anordna medlemsmöten för administration respektive instruktörer

Genomföra medlemsveckan

Delta vid introduktion för nyanställda

Avsätta tid särskilt för uppsökeri och medlemsvärvning

Utse och anmäla in skolinformatör till branschorganisationen

Rapportera aktivitet till branschorganisationen enligt särskild rutin

INFORMATION

Mål:

Medlemmarna ska vara informerade om och involverade i det fackliga arbetet

Alla förtroendevalda ska ha tillgång till den information de behöver för att kunna utföra sitt fackliga uppdrag på sin arbetsplats

Aktiviteter:

Hemsidan ska alltid vara aktuell och uppdaterad och vara en informationsbank för medlemmar och förtroendevalda

Klubben ska ha egen närvaro på sociala medier, främst Instagram och Facebook

Klubben ska ge ut ett medlemsblad med minst 8 nummer under året

Information till förtroendevalda ska prioriteras

Klubben ska trycka pocketversioner av kollektivavtalet

Klubben ska ta fram en lathund med råd och tips gällande arbetet, lagar, avtal och regler

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Mål:

De förtroendevalda ska spegla arbetsplatsens sammansättning.

Jämställdhet- och mångfaldsperspektivet ska finnas med i alla riskanalyser och förhandlingar

Öka kunskapen om jämställdhet- och mångfaldsfrågor bland förtroendevalda och medlemmar

Aktiviteter:

Informera kring jämställdhet på medlemsmöten

Utbilda förtroendevalda kring jämställdhets- och mångfaldsfrågor

ARBETSMILJÖ

Mål

Stärka samarbetet mellan skyddsombuden och den fackliga organisationen

Verka för att stoppa riskfyllt ensamarbete, sexuella trakasserier samt hot och våld

Verka för att schemaläggningen möter våra medlemmars krav på stabilitet och möjlighet att kombinera med fritid och familjeliv

Sekos skyddsombud ska ha utbildning och kunskap för sitt uppdrag

Aktiviteter:

Arbetsmiljöfrågan ska alltid lyftas i förhandlingar

Skapa rutin för att begäran om åtgärd och skyddsombudsstopp ska delges klubbstyrelsen och branschorganisationen

Kartlägga förekomsten av riskfyllt ensamarbete, sexuella trakasserier, hot och våld och ohälsa kopplat till schemaläggning och verka för att det ska finnas relevanta handlingsplaner inom dessa områden

Verka för att skyddsombuden ska få grundutbildning och vidareutbildningar

Bistå med utbildande och utvecklande material till skyddsombuden

STUDIER

Mål:

Fler ska gå medlemsutbildningar

Alla förtroendevalda ska få den utbildning de behöver i sitt uppdrag

Fler förtroendevalda ska gå LO:s utbildningar

Fler handledare i klubben

Aktiviteter:

Utbildningsplan ska finnas för alla förtroendevalda

Introduktionsutbildning ska erbjudas alla nyanställda

Genomföra minst en kollektivavtalskurs på varje ytterstation samt minst två i Göteborg

Värva till studier i samband med övriga aktiviteter (medlemsmöten, uppsökeri)

Klubben ska ta fram och genomföra en 1-dagars grundutbildning för förtroendevalda med fokus på lokala villkor och organisation

FACKLIGT-POLITISKT

Mål:

Klubben ska ha kontakt med politiker inom klubbens område

Klubben ska följa och påverka utvecklingen av upphandlingar som berör oss bland annat via branschorganisationen

Aktiviteter:

Delta i branschorganisationens arbete kring upphandlingar

Opinionsbilda kring rätt till heltid, hot och våld samt övriga frågor som påverkar våra medlemmar

FÖRSÄKRING OCH ARBETSSKADOR

Mål:

Att medlemmar inte går miste om ersättning de har rätt till

Att öka kunskapen om medlems- och kollektivavtalsförsäkringar

Att utredningar håller måttet så att medlemmar inte går miste om ersättning på grund av undermåliga utredningar

Aktiviteter

Ta fram material som kan användas av försäkringsinformatörerna

Skapa plan för försäkringsinformation under året

Samla information om stiftelser och stipendier/bidrag

Samarbeta med skyddsombuden kring arbetsskador och -sjukdomar

Öka intresset för att vara försäkringsinformatör

UNGDOM

Mål:

Fler unga ska ta förtroendeuppdrag

Stärka intresset för fackliga frågor bland unga medlemmar

Aktiviteter:

Anordna minst två öppna aktiviteter för anställda under 30