



Välkommen till rastlokalen

INLEDNING

I förra Västnytt så hoppades jag på en lugnare sommar än i fjol, och känslan så här i september är blandad. Företaget beskriver det som att man har haft ganska stabil tillgång till personal och det är också få tåg som ställts in på grund av personalbrist. Samtidigt vet jag att många medlemmar upplevt sig jagade på sina privata telefoner, att det ändrats turer på hastiga och inte alltid särskilt lustiga sätt. Mitt i sommaren verkade det som om IVU tackade för sig, åtminstone så försvann många schema i Employee Portal och med det alla möjligheter att ha koll på hur man ska jobba. För augusti blev beskedet att inte ens företaget vet hur vi ska jobba på grund av tåglägen inte levererats från Trafikverket i tid—"håll koll på Employee Portal för turändringar" blir ett budskap vi riskerar få lära oss.

Det är inte konstigt att många känner det som om marken under fötterna rör på sig och jag är uppriktigt oroad över konsekvenserna för branschen på lång sikt. Det är inte längre så att man är järnvägare på livstid och det finns en stor risk att många som kanske egentligen trivs med jobbet i sig söker sig till andra branscher där stabila scheman och framförhållning ses som självklara.

Finns det något ljus i tunneln då? Vi är på väg in i en avtalsrörelse där våra fackliga krav ska ställas mot arbetsgivarens. Här kommer vi i Seko göra allt för att lyfta våra medlemmars verklighet och de orimligheter som finns kring schemaläggningen på företagen. Under hösten bjuds våra medlemmar in för att vara med och påverka vilka kraven blir. Vi kommer behöva vara taktiska, realistiska och hitta krav som berör hela branschen. Från oss på Västtåg, till godstrafik,

städ, verkstäder och de andra som ryms under Spårtrafik. Till slut kommer vi ha krav som vi alla som är Seko kan strida för tillsammans.

På söndag är det val. Förra året firade vi i Sverige 100 år sedan vårt första demokratiska val, där arbetare fick rösta på samma villkor som de som ägde förmögenheter och kvinnor på samma villkor som män.

Våra medlemmar har skilda politiska uppfattningar och röstar på olika partier men precis som för hundra år sedan vill vi självklart att alla våra medlemmar ska gå till vallokalen och lämna sin röst. Och precis som Seko driver fackliga frågor i avtalsrörelser fortsätter vi driva frågor som är viktiga för våra medlemmar politiskt för att påverka de beslut som fattas.

Vi vill inte se medlemmar som utförsäkras på grund av orimliga regler i sjukförsäkringen, som drabbas av sänkt a-kassa eller dåliga pensioner. Vi vill ha politik som stärker skyddsombud och fackföreningar, inte motsatsen. Därför informerar vi också om var de olika partierna står i frågor som är viktiga för oss.



Rösta för vad du tror på och vad som är viktigt för dig. Det kommer jag göra!

Alex Weinfors

Ordförande Seko Västtåg

Om Seko Västnytt

Seko Västnytt är ett informationsblad riktat till medlemmar i Seko klubb Västtåg. Det distribueras i första hand via e-post till medlemmar i klubben.

Vi välkomnar material som bilder, texter m.m. från medlemmarna.

Skicka till: vastnytt@sekovasttag.se

Ansvarig utgivare: Alexander Weinfors

Redaktion: Klubbstyrelsen

INFORMATION

RASTLOKALER

Under ett längre trafikavbrott som gjorde att tågen vände i Ytterby förlade arbetsgivaren rast där, utan tillgång till rastlokal. Seko Västtåg anser inte att våra tåg är en plats där man kan ha rast eller ens paus, på grund av brist på tillgång till rena och fungerande toaletter, möjlighet att förvara, värma och äta medhavd mat samt att man är exponerad mot allmänheten som befinner sig på plattformen. Möjligheten att använda rasten till vila och återhämtning är viktig.

Har du haft rast på ett tåg med trasig/full toalett och/eller obetald rast utan tillgång till rastlokal vill vi ha information om detta.

Götalandståg behöver ha bättre rutiner och se till att situationen inte uppstår igen. Frågan är lyft av skyddsombud samt genom Seko i skyddskommittén och SJ har lovat att se över rutinerna. Seko har i samband med detta även lyft frågan om uppehåll i arbetet utan vare sig lokal och fordon efter att det förekommit i bl.a. Partille och Stenungsund. Det saknas riskbedömning och vi vet att flera medlemmar känt obehag i de situationerna.

ENSAMARBETE

Som lokförare arbetar vi ofta ensamma, i synnerhet i samband med växlingsarbete på vissa bangårdar. Vi har som stöd i de situationerna möjlighet att använda tidslarm i Crystal Alarm och vill uppmana er att för er egen säkerhet använda er av det när ni är ensamma på bangården.

Götalandståg har i flera år arbetat med att ta fram en växlingstelefon med ”man down”-funktion att användas på vissa turer (exempelvis under nattetid) men det har varit problem att hitta en lämplig modell som inte ger upphov till störande fellarm m.m. Seko har påtalat i skyddskommittén att vi vill se att något händer i frågan nu. Företaget behöver också bli bättre på att ta in arbetsmiljöriskerna när man gör olika arbetsinstruktioner så att

det också ingår instruktioner för egenskydd och hur en olycka ska upptäckas.

FRAMFÖRHÅLLNING I SCHEMA

Schemapublicering med längre framförhållning än en månad kommer testas för lokförare i Falköping och tågvärdar i Göteborg. De som ingår i testet kommer få svara på frågor löpande som en del av utvärderingen.

OPLANERADE SEMESTERDAGAR?

Har du semesterdagar som ska läggas ut under året och inte kan sparas **måste** de planeras ut av arbetsgivaren innan årsskiftet. Dagarna får inte betalas ut som pengar om det inte beror på att de absolut inte kunnat läggas ut på, t.ex. på grund av att du varit sjukskriven.

Lämna gärna förslag redan nu på när du vill ha dem utlagda. Ytterst är det arbetsgivarens ansvar att se till att du får ut dagarna som ledighet.

ÄNDRINGAR AV TURER

Vi uppskattar rapporter om ändrad start/sluttid på turer, oavsett hur mycket eller lite de har ändrats. Tänk på att du måste kontakta oss direkt om detta och inte bara rapportera i arbetsgivarens system. Vi behöver ha en bild av omfattningen och kunna se om arbetsgivaren ändrar turer på ett felaktigt sätt.

Samma sak gäller felaktigheter i turer, för mycket arbetstid utlagd på schema, m.m.

FAMILJEAKTIVITET PÅ LISEBERG

Vi planerar att även i år bjuda våra medlemmar på en familjeaktivitet i form av Jul på Liseberg. Förra året var uppskattat av många och en sådan aktivitet ger också möjlighet för fler från ytterstationerna att delta.

Klubben står för inträde för max 2 vuxna samt medföljande barn. Datumen som gäller är 20:e och 27:e november. Mer information och anmälningslistor kommer senare.

Det centrala Spårtrafikavtalet mellan
Seko och Almega Tåg företagen går ut den
30 april 2023.

Innan avtalet går ut kommer båda parterna att lämna över sina förslag på förändringar och inleda förhandlingar.

För att ta fram Sekos förslag inleds en process under hösten som avslutas på avtalskonferensen i början på nästa år. På avtalskonferensen ska representanter från samtliga klubbar inom Spårtrafik enas om tre yrkanden.

För att ta in våra medlemmars förslag så kommer vi på Västtåg ha medlemsmöten under hösten. Vi kommer informera närmare om exakta tider och hur man kan lämna förslag om man inte kan komma på mötet.

Klubbstyrelsen kommer utifrån de inkomna förslagen föreslå tre yrkanden som beslutas av medlemmarna på höst/budgetmötet den 24 november. Kallelse till höstmötet kommer senare.

1 november: Medlemsmöte Borås

2 november: Medlemsmöte Uddevalla

3 november: Medlemsmöte Lidköping

8 november: Medlemsmöte Falköping

9 november: Medlemsmöte Nässjö

10 november: Medlemsmöte Göteborg

*24 november: Klubbmöte (höst/
budgetmöte)*

*30 november: Sista dag för att skicka in
yrkanden från klubb*

*31 januari–1 februari: Avtalskonferens
Spårtrafik*

SPÅRTRAFIKENS AVTALSRÖRELSE I FEM STEG



1

Medlemmarna säger sitt!

2

Avtalskonferens

Med utgångspunkt i alla medlemmars önskemål enas Seko kring de viktigaste kraven.

3

Förankring
Medlemmarna gör kraven till sina.

4

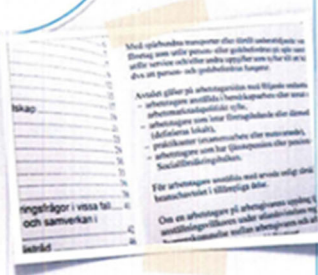
Förhandlingar

Fack och arbetsgivare börjar förhandla nytt avtal. Det nuvarande går ut 30/4 2022. Nås ingen överenskommelse finns risk för strejk.

5

Resultat

Nytt avtal är klart.
Har våra
förhandlare fått
igenom Sekos krav?
Klubben presenterar
resultatet för
medlemmarna.



BESÖK AV NORSKA SKYDDSOMBUD

Steinar Nordermoen och John Arne Halvorsen från Norsk Lokomotivmannaforbund besökte i slutet på augusti SJ Götalandståg för att studera X61 inför att motsvarande fordon ska köpas in till Oslos lokaltrafik. Steinar och John är huvudskyddsombud på Vy i Norge (gamla NSB) och arbetar just nu framförallt med förarhyttens utformning.

Seko Västtåg var värd för besöket och ordnade så att de fick följa med på en tur med Alingsåspendeln och prata med förarna om vad som upplevs som bra respektive mindre bra med fordonen ur ett förarperspektiv. De fick också titta lite närmre på ett fordon på bangården och träffa vår fordonchef samt koordinerande instruktör för att verkligen gå in på djupet. Även om man kört fordonen sedan de kom så var det en hel del information på skruv och mutternivå som var intressant att få ta del av.

Något som skiljer Norge och Sverige åt var att de arbetar mycket med standardisering av hur reglage och knappar är placerade i förarhytten. Det känns igen delvis från RC-lok, X2 och X11-familjen som har väldigt lik hyttmiljö men på våra övriga fordon är det lite hela havet stormar. Ur ett förarperspektiv kan det såklart vara en fördel att inte blanda alldeles för mycket.

En del av den fackliga verksamheten som inte syns så mycket är olika utbyten på internationell nivå. Här var det kul att vi som klubb kunde vara med och bistå och prata väldigt konkreta lokförarfrågor.

PS, Har man någon gång felavhjälpt en X61 så har man förmodligen gjort en så kallad norsk reset. För den som undrar kan meddelas att i Norge kallas det för "svenskeknapp"...



Steinar Nordermoen, Thomas Gorin Weijmer (ombudsman Seko), John Arne Halvorsen, Alex Weinfors

MEDLEMMEN HAR ORDET

Mina föräldrar arbetade inom industrin. I en av de sämsta arbetsmiljöer som fanns i Sverige.

Min pappa fick cancer av kemikalierna men överlevde den, till skillnad från många av hans arbetskamrater.

Min mamma klippte lister så att hon hade fått artros i bägge händerna och allt brosk hade i stort sett försvunnit.

Bägge två saknade arbetsförmåga de sista åren innan ålderspension. Pappa fick elva år att leva efter pensioneringen. Mamma tjugo år. Ett öde som de delade med många andra.

De kom till Sverige i tjugoårsåldern och bidrog till att bygga upp Sverige till det välfärdsland det var och fortfarande är. De låg aldrig samhället till last.

Själv hade jag mitt första jobb när jag var 14 år. Cyklade runt och delade ut morgontidningar en sommar. Sedan fortsatte det med tidningsutdelning fast med moped på sommar och helger. Efter det arbetade jag helger och sommar med att rengöra slitbanevagnar med starka kemikalier på samma gummifabrik som mina föräldrar var på.

Sista året på gymnasiet fick jag ett idiotryck och hoppade av gymnasiet för att arbeta på det stället med att bygga däck och så vidare. Kom till sans och gjorde färdigt skolan och sedan lumpen. Efter det har det rullat på. Systembolaget, Fritidsledare, FN-tjänst, jourvårdare på ett inackorderingshem för missbrukare, FN-tjänst igen och sen januari 1986 halkade jag in på ett bananskal på järnvägen där jag hållit mig sen dess men haft olika yrken. Jag har i stort sett hela mitt yrkesliv arbetat oregelbundna tider, skift och på dygnets alla timmar, alla årets dagar.

Förra året fick jag Covid och lunginflammation.

I samband med detta upptäcktes först diabetes 2, sedan plack i hjärtats kranskärl. Oturligt nog är jag inte ensam om att stå i kö sjukvården för att få hjälp, diagnoser bekräftade och behandling. Jag äter nu åtta olika mediciner mot alla de kroniska sjukdomar jag har och väntar på att bli färdigutredd. Innan det sker så hinner jag bli ålderspensionär med allra största sannolikhet.

Jag har liksom mina föräldrar aldrig heller legat samhället till last. Jag betalar min skatt utan att tycka att jag blir bestulen av staten för jag ser vad jag har fått för de pengarna. Mina föräldrar fick omsorg och sjukvård. Mina barn har fått en utmärkt utbildning där bägge två genom barnomsorg, grundskolan, gymnasiet och universitetet fått en grund att stå på och bli goda samhällsmedborgare. Själv har jag de senaste åren fått sjukvård som gör att jag lever ett ganska hyggligt liv de flesta dagar trots allt.

Därför delar jag det här. Jag är stolt över att vara medlem i ett fack som tänker på sina medlemmar och samhället i övrigt. Ni som är friska och tycker att det jag skriver här är inte relevant för er, betänk att sjukdomar kan komma som en blixtnad från en klar himmel och ingen väljer att bli det. Blir man det ska det finnas ett system som hjälper er och inte stjälper er.

- Kari Sedergrén, lokförare Borås

Seko Västtag Klubbstyrelse 2022

Kontakta oss på e-post eller telefon.



Alex Weinfors G
Ordförande
0700029581



Christina Levinsson
Bs/Vice ordförande
0700029958



Anders Martinsson
Uv/Kassör
0700029745



Andreas Kjörk
Lidköping
0700031727



Roger Patriksson
Göteborg
0700029559



Christina Laage
Falköping/HSO
0700032544



Bella Solomon
Falkfri/G
0700029586



Alex Weinfors, lokförare Göteborg: Ordförande, medlemsansvarig, informationsansvarig, förhandlings- och avtalsansvarig. Ledamot i regionstyrelsen Seko Väst.
Ombud Göteborg.

Christina Levinsson, tågvärd Borås: Vice ordförande, försäkringsansvarig och förhandlings- och avtalsansvarig.
Ombud Borås.

Roger Patriksson, lokförare Göteborg: Facklig-politiskt ansvarig, schemaansvarig förare och förhandlingsansvarig.
Ombud Göteborg.

Anders Martinsson, lokförare Uddevalla: Kassör.
Ombud Uddevalla.

Bella Solomon Falkfri, tågvärd Göteborg: Schemaansvarig ombord, jämställdhets- och mångfaldsansvarig samt ungdomsansvarig. Ansvarig för klubbens sociala medier.
Ombud Göteborg.

Christina Laage, tågvärd Falköping: Huvudskyddsombud, vice sekreterare och studieansvarig. Ledamot branschstyrelsen Seko Spårtrafik.
Ombud Falköping.

Andreas Kjörk, lokförare Lidköping: PUMA-ansvarig (PUMA är Sekos medlemsregister). Ansvarig för hemsidan.
Ombud Lidköping.

Mail: styrelsen@sekovasttag.se

Hemsida: www.sekovasttag.se

Facebook: facebook.se/sekovasttag

Instagram: instagram.com/sekovasttag

Vart ska jag vända mig om något händer?

I första hand är det din närmaste chef som du ska vända dig till om du har frågor om till exempel lön eller schema eller upplever problem med din arbetsmiljö. Ibland kan det givetvis vara så att man undrar om det chefen säger stämmer eller inte lyckas komma överens. Då kan du ta hjälp av en förtroendevald så kan ni hjälpas åt att lösa frågan.

Handlar det om frågor som rör din anställning så hanteras det i första hand av ditt lokala ombud på åkstationen. Är det en fråga som rör din arbetsmiljö är det ett skyddsombud du behöver prata med. Tillsammans kan ni gå igenom vad som hänt och vad ni kan göra för att lösa problemet.

Ibland kan något som börjar som "inget" bli "något". Det kan vara en OSPA, en incident med en resenär, eller en kort sjukskrivning som blev längre än man trott... Vänta inte med att prata med facket tills det blir kris. De förtroendevalda i klubben har kunskaper och erfarenheter som kan hjälpa dig att se till att det går rätt från början.

Är det något som inte alls fungerar på arbetsplatsen eller du har en bra idé på hur vi kan förändra, så kanske det är något vi borde driva tillsammans. Kanske behöver ni ha ett medlemsmöte på din åkstation för att prata ihop er? Be ditt lokala ombud att kalla till ett om det inte redan är något inplanerat. Du kan också skriva ett förslag i form av en motion till årsmötet eller när klubben ska besluta yrkanden till avtalskonferensen.

Sekos krav



Vad säger politikerna?

Under våren och sommaren har Seko ställt krav på Sveriges politiker. Vi har spridit kraven på arbetsplatserna och satt tryck på beslutsfattarna.

Hur har politikerna svarat? Läs mer på hemsidan (använd QR-kod till höger) samt i den folder som har skickats ut till din klubb - där vi presenterar de olika regeringsalternativen.



Politik påverkar Sekos medlemmar. Det spelar roll om sjukförsäkringen och a-kassan fungerar, om vi har råd att ta oss till jobbet, råd att vara sjuka eller arbetslösa, om pensionen vi jobbat ihop till blir tillräcklig. Det spelar roll om detta land byggs rättvist och om vi har en välfärd värd namnet.

Därför ställer Seko krav på Sveriges politiker inför årets val. Våra medlemmar bar detta land genom pandemin. Politikerna ska inte kunna blunda för det.

Utan Sekos medlemmar stannar Sverige!

Tävla om fina priser!

Gör Seko-testet om valet på hemsidan. Du kan vinna fina Seko-prylar.
www.seko.se/sekotestet



Inte medlem än?

Bliv medlem för 50 kronor i månaden under de första sex månaderna.
www.seko.se/blivmedlem

