



**seko**

KLUBB VÄSTTÅG

# VERKSAMHETSBERÄTTELSE

FÖR VERKSAMHETSÅRET 2022

## MÖTEN OCH KLUBBSTYRELSE

### STYRELSENS SAMMANSÄTTNING 2022-12-31

*Alexander Weinfors, ordförande*

*Anders Martinsson, kassör*

*Christina Levinsson, vice ordförande*

*Christina Laage, sekreterare*

*Roger Patriksson, ledamot*

*Andreas Kjörk, ledamot*

*Sara Skoglund, ledamot*

*Pär Olsson och Bella Solomon-Falkfrii har lämnat sina uppdrag under verksamhetsåret.*

*Camilla Salhammar har deltagit från 2022-09-01 som styrelseelev.*

### MÖTEN

Styrelsen har haft nio protokollförda styrelsemöten under året. Styrelsen hade också en planeringskonferens på Viskadalens folkhögskola i mars. I september bjöds alla ombud inklusive skyddsombud in till en ombudsträff tillsammans med klubbstyrelsen.

Klubben har hållit två protokollförda medlemmöten, årsmöte och höstmöte/budgetmöte. Årsmötet hölls även i år digitalt på grund av Covid-19. Höstmötet hölls i Göteborg och Falköping samtidigt, med videolänk mellan möteslokalerna.

Vi har även haft informations/medlemmöten både på arbetsplatserna och digitalt.

Seko klubb Västtåg har varit representerade vid Region Väst och Bransch Spårtrafiks årsmöten och representantskap.

## VERKSAMHET

### ORGANISERA OCH REKRYTERA

Vid slutet av 2022 hade klubben 494 aktiva medlemmar och 20 pensionärsmedlemmar. Det motsvarar en organisationsgrad bland åkandepersonal på c: a 67%.

Vi har värvat nya medlemmar till Seko under året, tyvärr har det inte motsvarat de som slutat hos oss. Det är fortsatt få som går ur Seko medan de fortfarande jobbar kvar på företaget utan flertalet vi förlorat lämnar företaget eller branschen av olika anledningar.

Seko har deltagit vid introduktion av ny åkandepersonal under året. Många är positiva när vi berättar om oss men vi behöver få fler att faktiskt bli medlemmar.

Vi har haft lokalt förtroendevalda på samtliga åkstationer men saknade i slutet av året förtroendevalda bland tågvärdarna i Göteborg. Vi har dock flera som är intresserade och har gott hopp om att det kommer fyllas på där inom kort.

Klubben har som medlemsaktiviteter anordnat familjedagar på Liseberg och en brunchkryssning i Göteborgs skärgård. Vi har även sponsrat go-kartåkning i Lidköping för de medlemmar som deltog i den.

### KOLLEKTIVAVTAL OCH FÖRHANDLING

Seko har under året haft månadsvis MBL-möten med SJ Götalandståg med syftet att få mer ordning och reda i medbestämmandefrågorna och mer löpande insyn för oss som facklig organisation i vad som händer inom företaget. Det har inte fungerat perfekt inledningsvis men är ett steg åt rätt håll. Många frågor har fastnat och vi upplever ibland att arbetsgivaren hellre parkerar frågor eller konstaterar oenighet än att hitta lösningar med oss. Det gör det svårjobbade och ger ett dåligt förhandlingsklimat. Det är viktigt att vi ses och agerar som en part och inte en referensgrupp.

Klubben har även själva begärt och genomfört förhandlingar i flera ärenden. Det har rört bland annat tvister om brott mot arbetstidsregler, brott mot medbestämmandelagen med mera. Vi har fått skadestånd till klubben på 29 500 kronor och ersättningar till medlemmar motsvarande ungefär 43 000 kronor.

### SCHEMA OCH TURLISTOR

T22 blev startskottet för IVU och bort med grupper och ett mer önskemålinriktat schema skulle implementeras.

Gemensamt med arbetsgivare fanns en schemagrupp där klubben prioriterade mål var att skapa mål för ett stabilt men också långsiktigt schema. I början av året togs nyckeltal fram som skulle övervakas samt att det arbetades mycket med vad som skulle behövas för att ett tre månaders schema skulle kunna bli verklighet.

Inför sommaren hade lyckades vi se till att den personal som gick på individuellt fast schema även hade detta under sommarperioden. Under hösten skulle vi dra i gång projektet med längre framförhållning än en månad vilket havererade på grund av att SJ AB tog beslutet att

hela koncernen skulle gå tillbaka till gruppnycklar. Förhandlingen angående T23:s grundturer avslutades i oenighet och resulterade i central förhandling. Anledningen beror på en tolkning i vårt kollektivavtal gällande vad som är arbetstid och hur en tur får delas upp i olika arbetspass.

Gällande T23:s grupper avslutades förhandlingarna i enighet förutom Göteborg ombord och detta berodde på antalet minskade heltidstjänster.

Det fanns vissa punkter som vi inte var helt nöjda med men släppte på grund av tidspress, det handlade bland annat om turer som går in på 19–05 kring fridagar och storlekarna på grupperna.

## INFORMATION

Vi har använt hemsida, Facebook, Instagram, anslagstavlor och e-post som informationskanaler under året. Vi återstartade medlemstidningen Seko Västnytt efter ett längre uppehåll och har gett ut fyra nummer av den under året. Hemsidan har under året fått utgivningsbevis vilket innebär att det vi publicerar där omfattas av tryckfrihetsförordningen.

## ARBETSMILJÖ

Nu täcker vi upp på alla åkstationer utom i Göteborg där behöver vi ytterligare skyddsombud.

Vi har firat skyddsombudens dag 26 oktober, varit aktiva under europeiska arbetsmiljöveckan som var v 43, då hade vi mycket aktiviteter tillsammans med arbetsgivaren om RAPPORTERING i synergien samt KAMERAN.

Vi har haft en samverkansdag tillsammans med arbetsgivaren 14 oktober.

Skyddsombuden har som alltid medverkat i grupperna Fordon & Förare samt Arbeta Ombord & Trygg o Säker, vi har genomfört skyddsronder på fordon, lokaler, bangårdar. Samt medverkat på bl.a rehabsamtal.

Samlokalisering med Krösatåg och även samkörning.

Huvudskyddsombudet har en expdag per vecka.

## JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Klubbens jämställdhet- och mångfaldsansvarige började studera under året. Sara Skoglund tar över som jämställdhets- och mångfaldsansvarig. Klubben ska arbeta med att ta fram policys för jämställdhets- och mångfaldsarbetet samt integrera de aspekterna i förhandlingsarbetet. Särskild information till föräldrar ska tas fram under 2023. Klubben ska verka för att risker för diskriminerande behandling samt förekomsten av sexuella trakasserier och rasism undersöks.

## STUDIER

Flera förtroendevalda har gått maktutbildningen samt andra utbildningar. Vi har haft egna introduktionsutbildningar. Flera medlemmar har gått medlemsutbildningen pension 55+. Efter pandemin nu så önskar vi att alla vill gå en medlemsutbildning igen.

Vi har börjat med digitala rådgivningssamtal i samarbete med Folksam.

## FACKLIGT-POLITISKT

Klubben fokuserade under året på valet som var den 11 september. Det handlade dels om att vara delaktiga i arbetet med vad förbundet skulle ha som politiska krav inför valet. Sekos övergripande krav på politikerna var att genomföra en tandvårdsreform, lagstifta om rätt till barnomsorg på obekväm arbetstid, stoppa vinsterna i välfärden, höja pensionerna, stärk a-kassan, avskaffa karensavdraget, ändra lagen om arbetskraftsinvandring och stoppa arbetslivskriminaliteten. Inom vår bransch var kraven mer resurser till järnvägen, stopp för hot, våld och trakasserier och att sluta med lägsta pris i upphandlingar.

Klubben planerade och utförde en informationsdag gemensamt med Seko SJ Väst där vi delade ut valmaterial från Seko och frukostpåsar.

Efter valet har klubben gemensamt med branschorganisationen startat upp arbetet gällande upphandlingen av Västtåg.

## FÖRSÄKRING OCH ARBETSSKADOR

Seko klubb Västtåg har som mål att komma ut till samtliga arbetsplatser och hålla information och genomföra medlemsinformation om försäkringar samt hålla i webinarier och vi har genomfört 2 st under året (vår/höst) samt pensionsutbildningar 3 dgr.

Försäkringsansvariga har gått grundutbildning samt deltagit på seminarium arbetsmiljö/försäkringar ihop med skyddsombud.

Christina Levinsson har suttit i försäkringskommittén i region Väst. De har haft 4 sammankomster under året och där sitter man branschvis ihop med försäkringsombudsman Lars-Göran Johansson.

## UNGDOM

På grund av att vår ungdomsansvariga började studera under året har vi inte genomfört någon ungdomsverksamhet. Vi hoppas på att hitta unga personer som vill engagera sig fackligt framöver.

## SLUTORD

2022 har präglats av ett gott och framåtriktad samarbete i styrelsen och en hel del tid har lagts på att utveckla verksamheten med rutiner och arbetssätt. Något som förhoppningsvis ger resultat framöver.

Vi ser nu fram emot 2023 som är ett avtalsår vilket kommer kräva stort fokus under våren. Upphandlingen av Västtågen närmar sig också och vi kommer från klubben behöva lägga ner mycket kraft på att påverka politiker och tjänstemän att ta hänsyn till personalens villkor i affären.

Styrelsen vill tacka alla medlemmar för förtroendet under året och våra ombud för den insats ni har gjort.

GÖTEBORG 23 FEBRUARI 2022

Alex Weinfors, ordförande

Christina Levinsson, vice ordförande

Anders Martinsson, kassör

Christina Laage, sekreterare

Andreas Kjörk, ledamot

Roger Patriksson, ledamot

Sara Skoglund, ledamot