

SKYDDA SKYDDET

Hotet mot skyddsombuden

LO:s Jämställdhetsbarometer 2023

Strejken - ett tidlöst vapen?

Träffa vår nya vice HSO

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

S. 3 Ordförande har ordet

S. 5 Fyra korta från facket

S. 6 –7 LO:s Jämställdhets-
barometer 2023

S. 8 Tipshörnan

S. 9-11 Strejken som vapen

S. 12 Facklig-politiskt: Besök
från Västtrafik

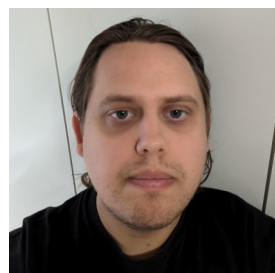
S. 13-14 Skydda skyddet - Hotet mot
skyddsombuden

S. 15 Möt vice HSO



*“Det lönar sig
helt enkelt
sämre att vara
kvinna.”*

*Om LO:s Jämställdhetsbarometer
2023, s.5*



Om Seko Västnytt

Seko Västnytt är ett informationsblad riktat till medlemmar i Seko klubb Västtag. Det distribueras i första hand via e-post till medlemmar i klubben.

Vi välkomnar material som bilder, texter m.m. från medlemmarna.

Skicka till: vastnytt@sekovasttag.se

Månadens omslagsbild är från

Ansvarig utgivare: Alexander Weinfors

Redaktion: Klubbstyrelsen

INEDNING

IF Metalls försök att få Elon Musks Tesla att teckna kollektivavtal har de senaste veckorna närmat sig brytpunkten. Den 27 oktober bröt strejken ut.

Det är inte första gången fackföreningsfientliga amerikanska bolag frontalkrockar med svenska fackföreningar. 1995 etablerade sig det amerikanska leksaksföretaget Toys R Us i Sverige. Med samma styvnackade princip om att inte teckna kollektivavtal.

Handels fick stöd av andra LO-förbund med sympatiåtgärder och Sverige blev till slut det första land i världen där Toys R Us tecknade kollektivavtal och erkände facket som arbetstagarpart. Bra, tyckte många. Inte alla. Vår nuvarande statsminister Ulf Kristersson, då ung riksdagsledamot, kallade i TV den fackliga kampen för maffiametoder av en adrenalinstinn fackföreningsrörelse. Klippet finns på Youtube.

Den gode Ulf håller lägre profil denna gång. Kanske har ålder och erfarenhet gjort honom en aning klokare? Man kan hoppas det. Klart är att inte heller IF Metall kommer stå ensamma. I skrivande stund har Transport, Elektrikerna och Fastighets varslat om sympatiåtgärder gällande hanteringen av bilarna i hamnen, elarbeten och städning i Teslas lokaler. Fler förbund lär stå på tur.

En annan strid som utkämpats lite i det tysta är hos Kommunal. På flera avtalsområden har de behövt varsla bara för att få ut samma löneökningar som vi andra. Senast på tur var hemstädarna. En bransch som präglas av låg organisationsgrad, låga löner och arbetare med svag ställning på arbetsmarknaden. Är det en slump att det är just på ett sådant område som arbetsgivarna försöker flytta fram positionerna? Knappast.

Ensamma hade hemstädarna förmodligen haft det svårt. Nu fick de hjälp av Seko och övriga LO-förbund som hade förberett sympativarsel. Under det hotet säkrades löneökningarna.

Att bilmekaniker och hemstädare, lokförare och butiksbiträden har något gemensamt är inte en självklar tanke. Den har växt fram ur facklig organisering på arbetsplatsen, inom det egna yrket till att bli den breda organisation som LO är idag. Då som nu i insikten att vi står starkare tillsammans.



Ordförande Seko Västtåg

Höstmöte Seko Västtåg

24/11 2022 16:00-18:00

Klubbstyrelsen inbjuder alla medlemmar i Seko Västtåg till höstmöte för att besluta om kommande års klubbavgift, aktivitetsplan och budget.

Det finns möjlighet att delta på följande platser (anges i anmälan):

Falköping: Hotell Falköping, Medborgarplatsen 1, Falköping.

Göteborg: Centralstationen Konferens, Göteborg. Ingång vid First Hotel G.

Nässjö: Möteslokalen

Digitalt via Teams

I samband med de fysiska mötena bjuder klubben på middag. Anmäl senast 16 november.

Följande ärenden kommer behandlas:

Medlemsavgift till klubben

Aktivitetsplan och budget för kommande verksamhetsår

Anmälan till höstmöte 2023



4 KORTA FRÅN FACKET

1.

BLI BÄST!

Ta chansen att bli sylvass på vårt kollektivavtal genom att inte missa årets sista kollektivavtalsutbildning.

Introduktion och kollektivavtalsutbildning är klubbens egna utbildning, där vi går igenom den fackliga historien, samt vårt centrala och lokala kollektivavtal. Utbildningen är under en dag och hålls nästa gång i Falköping den 11:e december. Du har rätt att ta ledigt från arbetet och får ett stipendie av Seko vid deltagande. Handledare är Alexander Weinfors. Kontakta Christina Laage för mer info och anmälan.

2.

Den 10:a oktober förhandlas nästa års gruppnycklar. Efter förhandlingarna bjuder klubben in till ett digitalt **medlemsmöte den 15:e november** för att informera er och öppna upp för era frågor kring scheman för T24.

Mötet kommer att hållas via Teams. Länk kommer på mejlen!

3.

SJG + SJK = ❤️ ?

Den 3/10 hölls en första utvärdering av pilotprojektet kring samåkning mellan SJ Krösatåg och SJ Götalandståg i Nässjö. Frivillig ombordpersonal i Nässjö har under några månader testat att variera tjänstgöring på SJK och SJG. Projektet kvarstår minst året ut, och fortsätter att utvärderas kontinuerligt. Skyddsombud från Seko medverkar på utvärderingen.

4.

Den 25:e oktober var det Skyddsombudens dag. Som en del av europeiska arbetsmiljöveckan, passade Seko på att rikta extramycket fokus på våra skyddsombud och deras viktiga arbete. I Göteborg delade vi ut frukostpåsar och pratade arbetsmiljö. Även på våra övriga åkstationer fanns våra skyddsombud närvarande under veckan ihop med våra arbetsmiljöansvariga CS.

Läs mer om hotet mot skyddsombuden på s. 12



FOKUS

Jämställdhet

Under sommaren kom LO:s årliga rapport Jämställdhetsbarometern. Rapporten undersöker utvecklingen av jämställdheten på arbetsmarknaden, och hur både klass och kön påverkar villkoren både i arbetslivet och i samhället generellt. I år är det nedslående läsning.

För första gången sen man började undersöka jämställdheten vad gäller arbetsmiljö och löner så backar kvinnors löner och utvecklingen för kvinnors arbetsvillkor. Det påverkar inte bara kvinnors arbetsliv, utan hela livet även utanför arbetsplatserna.

I en debattartikel i GP som kom i samband med att rapporten släpptes skriver bland annat Christine Marttila, ordförande för LO VästSverige, att arbetande kvinnor i snitt går miste om tusentals kronor varje månad i jämförelse med män. När hänsyn tagits till genomsnittlig arbetstid, så är den genomsnittliga faktiska månadslönen för kvinnor i arbetaryrken 23 210 kronor medan män i genomsnitt får ut 28 920 kronor. I tjänstemannaryrken är motsvarigheten 37 350 kronor i månaden för kvinnor och 46 560 kronor för män. Detta trots att kvinnor i snitt har utbildat sig mer.

Men det är inte bara vad gäller den faktiska lönen som det skiljer sig mellan män och kvinnor på arbetsmarknaden. Kvinnor har i högre utsträckning osäkra anställningar och arbetar mer deltid. Det kan vara allt från att arbeta i branscher där man inte erbjuds fastanställning, till att kvinnor tar större ansvar för hemmet och därmed går ner till deltid för att få ihop vardagen. Kvinnor vabbar dessutom oftare och tar ut fler föräldradagar – något som fortsätter att påverka kvinnors ekonomi resten av livet. Det lönar sig helt enkelt sämre att vara kvinna.



Utöver de ekonomiska aspekterna har kvinnor svårare att ta korta pauser under sin arbetsdag, sämre tillgång till flexibel arbetstid och går oftare till jobbet trots att de är sjuka. Dessutom har kvinnor lägre tillgång till företagshälsovård. Värst är det för kvinnor i arbetaryrken.

I Jämställdhetsbarometern konstateras att arbetsmiljön i arbetaryrken försämrats sen 1990-talet. Värst är det även här för

kvinnor.

”Det fackliga uppdraget är att gemensamt arbeta för goda anställnings- och arbetsvillkor och en lön som går att leva på.” Så skriver man i rapporten. Målet för det LO kallar en facklig feminism är jämlik jämställdhet. Med det menar man att möjligheten att leva jämställt inte ska bero på social bakgrund eller ekonomiska faktorer. Eller som man skriver:

”Kort sagt, du ska inte behöva vara rik för att leva jämställt.”

I sitt arbete med facklig feminism arbetar LO utifrån fyra grunder, inom vilka

“Det lönar sig helt enkelt sämre att vara kvinna.”

FOKUS

Jämställdhet

man arbetar med såväl fackliga som politiska strategier för att påverka och uppnå en jämlik jämställdhet.

Dessa fyra områden är:

1. *Arbetsmarknad och arbetsliv*
2. *Familjeomsorg; omsorg om barn och äldre, hushållsarbete*
3. *Trakasserier och våld (sexualisering)*
4. *Makt, inflytande och representation*

Om den nedåtgående trenden för kvinnor villkor och löner fortsätter eller om vi gemensamt lyckas bryta den återstår att se.

För den som vill läsa hela Jämställdhetsbarometern 2023 finns den att hitta på LO.se



MISSA INTE MEDLEM!

KUL MED JUL

För den som gillar sockervadd och karuseller och vill få julstämning redan i november har vi goda nyheter.

Vi planerar att även i år bjuda våra medlemmar på en familjeaktivitet i form av Jul på Liseberg. Förra året var uppskattat av många, så nu kör vi en repris.

Datumen som gäller är 19e och 26:e november.

Klubben står för inträde!

Länk till anmälan är utskickad på mail.

HAR DU KOLL PÅ DIN PENSION?

Pensionen kan kännas långt bort, och att pensionsspara faller lätt i mer ekonomiskt skrala tider. Passa på att gå ett av Folksams webinarier om pension och skaffa dig en första koll. Utöver det erbjuder vi även ett webinarie om våra medlemsförsäkringar.

Webbinarierna hålls den 10e (pension) respektive 17e (medlemsförsäkringar) november och tar ca 30min.

Du anmäler dig via Sekos hemsida.

TIPSHÖRNAN

- få livet att gå som på räls!



Livet på järnvägen är väldigt annorlunda och det blir stundtals svårt att hinna med vardagens bestyr. Ett tips som räddat hushållet många gånger är att införskaffa och flitigt använda en slowcooker! Du eller andra i hemmet kan sätta igång maten när ni går till jobbet, maten tillagas under flera timmar på låg temperatur och hålls varm i ytterligare någon timma. Så du kan komma hem till en färdig varm måltid efter en lång dag. Beroende på hur stor gryta du köper och givetvis hur mycket du fyller den så kan du dessutom få flera matlådor från en omgång. Ibland gör vi till och med så att vi startar den när vi lägger oss, den som går upp först lyfter ur grytan och sätter locket på glänt så det svalnar snabbare och den som går upp sist får lägga upp maten i lådor och kyla. Oavsett upplägg så är den väl värd att investera i!

Bonustips inför de mörka månaderna!

Nu är det hög tid att börja käka D-vitamin i form av kosttillskott! D-vitamin är en viktig byggsten för både den mentala och fysiska hälsan, kanske är det mer viktigt än någonsin efter denna gråa sommar som passerat att tillsätta det utifrån. Ge dig själv förutsättningarna för en mer välmående höst och vinter. Många butiker har dessutom just nu 20% på D-vitamin!

Har du några värdefulla råd på hur du får vardagen att fungera mer smidigt? Mejla sekovasttag@sj.se med titeln "Tips" så kanske ditt tips kommer med i nästa upplaga!

Hej Louise!

Du är tågvärd i Falköping och vår styrelses nyaste tillskott, tillika klubbens ungdomsansvarig. Vi kommer få anledning att återkomma till dig när du hunnit bli mer varm i kläderna, men helt kort.

Vem är du?

- Oj, vilken existentiell fråga! Vi tar det lättsamma svaret, jag är en ung (?) liten trädgårdstant som gillar att skoja, spela brädspel och pyssla!

Hur gammal får man vara för att räknas som ungdom?

- Det beror på vem du frågar, men när vi på Seko gör våra event så får man vara 30 år eller yngre för att räknas.

Du ska på Ung-forum i Skövde i november, hur känns det?

- Det känns så himla kul! Jag är väldigt taggad och extra skönt att mitt första möte är på hemmaplan! Det ska bli väldigt intressant att få träffa de andra och se vilka diskussioner som kommer ske.

Varför känns det fackliga viktigt för dig?

- I den bästa av världar så är det en hållbar bro mellan arbetsgivare och arbetstagare. I min värld är det en fin medling där båda sidor får lyfta varför de tycker som de gör, förstå varandras synpunkter och förhoppningsvis hitta en bra balans i mitten. Utan facket får arbetsgivaren inte den input som hjälper dem att göra en bättre arbetsplats, det är ju inte alltid de tänkt hur något som är en bra idé på papperet inte blir lika bra i verkligheten. Facket stoppar ju även vad som skulle kunna bli väldigt dåliga förändringar och skyddar arbetstagarna.

STREJKEN - ett tidlöst vapen eller daterad dröm?



Den 15 maj 2023 tecknades ett nytt centralt kollektivavtal på spårtrafikområdet. Efter en stormig avtalsrörelse - kantad av både en vild strejk, av medling och av ett avblåst strejkvarsel - skrev både facket och arbetsgivarorganisationen på det nya avtalet. Kvar stod arbetare inom järnvägen med en mängd olika känslor: besvikelse, lättnad, ilska, tillförsikt, uppgivenhet. Och så frågan: Vad hade hänt om vi hade strejkat?

Arbetarrörelsens historia är tätt sammanvävd med strejken. Strejk som metod för att uppnå förbättringar har egentligen funnits ända sen medeltiden, men strejker blir vanliga och organiserade i Sverige först i och med industrialiseringen i slutet på 1800- och början av 1900-talet. Sen dess har Sverige gått från att vara ett av Europas mest strejkande länder, till att ha en arbetsmarknad präglad av förhandling och fredspakt, och noll strejkade dagar åren 2020-2021.

I några nummer framåt kommer Västnytt dyka ner i strejkens historia: vilka kamper som förts historiskt fram till idag, vilka segrar och förluster strejkandet har gett oss som kollektiv, och vad strejken har för plats på dagens arbetsmarknad. Vi kommer att göra nedslag i 1909 års storstrejk, gruvstrejken 1969-70, och de begränsningar i strejkrätten som klubbades igenom av riksdagen 2019 efter Hamnarbetareförbundets strejk i Göteborgs hamn.

Först ut är en facklig-historisk bakgrund.

Den fackliga historien

För att förstå strejkens betydelse inom arbetarrörelsen behövs historien. Poeten och vår lokförarkollega Nino Mick skriver:

*"Varför får arbetsgivare bestämma över våra liv?
Vår tid?*

Svaret är: 1906. Arbetsgivaren har rätt att leda och fördela arbetet, bestämdes det i Decemberkompromissen. Det var första gången LO gick med på en sådan skrivelse. Innan dess kunde bara fantasin begränsa vad fackföreningarna ville kämpa för. Så vad fick LO i utbyte? De fick existera. [...] Mycket har förändrats sedan dess men arbetsgivarens rätt att leda och fördela arbetet, den består. Sekos krav om förbud mot ensamarbete sa Tåg företagen nej till, enligt uppgift för att det inskränkte på sagda rätt. Det verkar alltså som att våra liv dikteras av en uppgörelse som en svag fackföreningsrörelse och maktfullkomliga fabriksägare kom överens om i början av förra seklet."

En kort tidslinje kan tecknas:

1848 - Den första svenska fackföreningen bildas när typograferna går samman i Typografiska Föreningen, med det är först kring 1880-talet som fackföreningarna i Sverige blir fler och större.

1898 - Arbetarnas fackföreningar sluter sig samman

FOKUS

Organisationsrätten, allmän och lika rösträtt, och åtta timmars arbetsdag.

1902 - Den bubblande fackliga organiseringen får arbetsgivarna att bilda egna motorganisationer. Man skapar SAF, Svenska Arbetsgivareföreningen, och vad som är grunden till det som idag kallas Svenskt Näringsliv.

1906 - först nu, när Decemberkompromissen tecknas mellan SAF och LO, som arbetsgivarna erkänner arbetarnas rätt att organisera sig. Tidigare har det varit enormt riskfyllt att bilda eller organisera sig i en fackförening: man riskerar avsked, och svartlistning. Som motgift för rätten att organisera sig ger LO arbetsgivarna rätt att leda och fördela arbetet, och att anställa och avskeda arbetare.

1909 - Storstrejken, den får vi anledning att återkomma till i senare nummer.

1938 - Saltsjöbadsavtalet tecknas mellan LO och SAF: förhållandena på arbetsmarknaden ska regleras av parterna utan statens inblandning.

1970-tal - årtiondet blev ett brott från saltsjöbadsandan: med flera vilda arbetskonflikter, bl.a. de stora gruvstrejken. LO krävde av regering och riksdag att ingripa så att arbetsgivarnas makt på arbetsplatserna begränsades.

Det finns något omänskligt med årtal. Och den fackliga berättelsen reduceras lätt till just det: årtal och symboliska händelser som får bilda blodfattiga nedslag i generationers arbete och kamp, liv och drömmar. I arbetarrörelsens linda var verkligheten så-

dan:

Den som erbjöd sig att arbeta till lägst lön fick arbetet. Det betydde i praktiken: arbetare ställdes mot andra arbetare i kampen om att kunna försörja sig själv och sin familj. Att få arbete - och därmed lön, och därmed mat på bordet - var att köpslå mot andra arbetare. Hur lågt är vi beredda att gå? Vilket lägsta pris har våra kroppar, vår tid, vår hälsa?

Den som blev sjuk, inte ansågs tillräckligt effektiv eller arbetsam, den som hade illojala idéer eller ansågs olydig - den fick sparken. Uppsägningstid eller varsel existerade inte.

Arbetsmiljön var usel, dagarna långa och säkerheten obefintlig. Att dö på sin arbetsplats var inte ovanligt. Dessutom ägde arbetsgivaren inte bara fabriken man arbetade på, utan även bostaden man bodde i. Blev man uppsagd, blev man ofta även vräkt.

Strejken som arbetsrättsligt vapen bygger på den grundläggande idéen om att utan arbetare stannar samhället. Det gällde då, och det gäller nu. När arbetare

började se på sitt arbete på det sättet innebar det att man upptäckte en maktposition gentemot en arbetsgivare man i övrigt var livegen. Men för att den maktpositionen skulle fungera i praktiken behövdes även en annan av arbetarrörelsens grundläggande idéer, nämligen den om solidaritet. Om du lägger ner ditt arbete, men någon utför det istället, har du helt plötsligt varken makt eller arbete. Solidaritet krävs för att maktpositionerna inte ska brytas.

Den solidariteten formulerades i form av ett fackligt löfte.

*”Vi lovar och försäkrar att aldrig någonsin, under några omständigheter, arbeta på sämre villkor eller till lägre lön än det vi nu lovat varandra.
Vi lovar varandra detta i den djupa insikten om att om vi alla håller detta löfte så måste arbetsgivaren uppfylla våra krav.”*

FOKUS

En strejk är ett hopp, en dröm om en annan värld och andra villkor, och varje förlust därmed en krossad förhoppning om det samma.



Solidarity, June 30, 1917. The Hand That Will Rule the World—One Big Union.

Läs mer om 1909 års storstrejk, gruvstrejken 1969-70, och de begränsningar i strejkrätten som klubbadess igenom av riksdagen 2019 efter Hamnarbetareförbundets strejk i Göteborgs hamn i kommande nummer!

PSST! VISSTE DU...

...att Sverige är det land i västvärlden där inkomstklyftorna ökat mest de senaste decennierna?

LILLA FAKTARUTAN

Organisationsrätten

Idag kan det kännas som en självklar rätt att gå med i ett fackförbund. Men rätten att gå med i, och bilda, fackföreningar var från början en av de stora kamperna.

Allmän och lika rösträtt

Idag är det lätt att ta rösträtten för given, men till en början hade varken kvinnor eller arbetarmän rätt att rösta i riksdagsvalen. År 1921 nämns ofta som året då kvinnor fick rösträtt och det därmed blev allmän och lika rösträtt i Sverige. Däremot kommer begreppet omyndigförklarad att finnas kvar i Sverige till 1989, och det är egentligen först då samtliga vuxna svenska medborgare har rätt att rösta i riksdagsvalet.

Åtta timmars arbetsdag

Arbetarrörelsen krävde åtta timmars arbetsdag, åtta timmars fritid, åtta timmars vila. Kravet om åtta timmars arbetsdag förverkligades 1920, men innebar då 48h-veckor eftersom lördagar var ar-

I ett digitalt samtal bjuder LO:s ordförande Susanna Gideonsson och ABF:s förbundssekreterare Annica Dahl in olika gäster för att prata om varför det är så, och vad vi gemensamt kan göra för att bryta trenden.

Du får också tips på hur du kan starta en studiecirkel utifrån poddserien Ojämligheten.

Är du intresserad av att lyssna på samtalet hittar du det på LO.se.

Facklig-politiskt

VÄSTTRAFIK PÅ BESÖK

Under sommaren nåddes vi av Västtrafiks beslut att SJ Götalandståg fått det sista optionsåret. Det innebär att vi kommer vara kvar med SJG som arbetsgivare till minst år 2027. Samtidigt så fick jag en notifikation under september att det var 14 år sen vi fick kännedom om vilka som vann upphandlingen som skulle börja december 2010.

Just nu fokuserar vi mycket på att säkerställa att nästa upphandling kommer gå så smidigt och bra som möjligt. Därför var det roligt att få besök av Västtrafiks ordförande Bijan Zainali (S) och Sven Gross (politisk sekreterare) som båda kom på ett arbetsplatsbesök hos oss den 28e september.

Vi började dagen med en rundvandring i VGJ-huset där de bland annat fick en presentation från Rebecka Karlsson om vad trafikledningen gör och hur den fungerar. Som kuriosa så kanske inte alla vet att trafikledningen var på väg att läggas ner 2012 men tack vara att SJAB tog över trafiken så valde man att ha kvar trafikledningen i Göteborg.

Efter det gick vi vidare genom hela VGJ-huset och med det hela SJ Götalandstågs organisation. Vi träffade kort Helena Isaksson som bland annat informerade om SJ Götalandstågs tre stora utmaningar under de senaste tre åren som är att hantera banarbeten, våra nya fordon (X80) och nyrekrytering av 70 nya förare under 2027 (normalt så ska vi rekryterat vi ca 35 förare/år).

Som avslutning så tog vi en tur till Lerum och



tillbaka där vi bland annat tog upp frågan gällande ombordpersonal och om det fanns någon vilja att utreda eller diskutera frågan om att minska eller ta bort denna grupp. Det blev ett tydligt svar från Bijan Zainali: Nej, han hade inte hört någon antydning på att någon ville kolla på den frågan.

Kollektivtrafiken är något som Västra Götalandsregionen konsekvent har satsat pengar på oavsett vilket styre vi har haft.

Det var en bra eftermiddag som visar att vi har mycket gemensamt. Det betyder inte att vi kan slappna av, utan vi behöver fortsätta dialogen och förstärka den. Det är på det sättet vi kan föra fram våra åsikter och på det sättet vi kan skapa bättre förutsättningar för våra medlemmar, även efter nästa upphandling.

Roger Patriksson, fackligt politiskt ansvarig



SKYDDSORGANISATIONEN HAR ORDET

SKYDDA SKYDDSOMBUDEN!

Vecka 43, under datumen 23e till 29e oktober, var det Europeiska arbetsmiljöveckan. Som en del av det satte Seko särskilt fokus på skyddsombuden. Våra skyddsombud är oumbärliga för att vi alla ska ha en bra arbetsmiljö och säkra arbetsplatser. Utan skyddsombuden – ingen trygghet på jobbet.

I september gav regeringen Arbetsmiljöverket i uppdrag att lämna förslag på åtgärder för att bland annat oorganiserade ska kunna vara skyddsombud. För Seko är det uppenbart att det inte handlar om att värna arbetsmiljön, utan att det är ett sätt att flytta makt från arbetstagarna till arbetsgivarna. För att skyddsombuden ska kunna göra ett gediget arbete och driva på frågor för vår gemensamma arbetsmiljö krävs en stark facklig organisation i bakgrunden.

Vad händer om ett skyddsombud inte har stöd av vare sig sin fackförening eller skydd av den fackliga förtroendemannalagen? Vilka åtgärder vågar ett sånt skyddsombud kräva? Och med vilken insats?

I Sverige dör årligen ca en person i veckan i arbetsrelaterade olyckor. För varje arbetsplatsolycka har en arbetsgivare brustit i sitt ansvar. Bakom dessa dödsfall finns långt fler arbetsplatsolyckor och tillbud, eller förebyggda olyckor. Även om arbetsmiljöansvaret är arbetsgivarens, spelar skyddsombuden en avgörande roll i att upptäcka och analysera risker, och i de fall det krävs helt stoppa ett riskfyllt arbete.

Om arbetsgivaren får möjlighet att själva välja skyddsombud - i värsta fall någon utan fackligt medlemskap och därmed utan stöd från den fackliga organisationen och resterande medlemmar - finns stora risker att det skyddsombudet inte vågar stå emot om samma arbetsgivare brister i sitt arbetsmiljöansvar. Det får stora konsekvenser för allas vår kollektiva arbetsmiljö. Ingen ska behöva skada sig allvarligt eller dö på sitt jobb. Och då är fackligt anslutna skyddsombud livsviktigt!

Seko opinionsarbetar just nu mot regeringens uppdrag till Arbetsmiljöverket, till försvar för våra skyddsombud. Läs mer på Seko.se



SKYDDSORGANISATIONEN HAR ORDET

HEJ SKYDDSOMBUD!

Hej Tim! Vem är du?

Tim, Lokförare i Göteborg. Har levt 30 varv runt solen. Teknikmupp och gillar djur.

Hur länge har du varit skyddsombud?

Våren 2020 började jag som SO. Jag var även SO en liten snutt innan dess, men avse mig det när jag kom in på lokförarutbildningen.

Varför valde du att bli SO?

Jag tycker det är viktigt med arbetsmiljöfrågor, och fick frågan om att axla lite mer ansvar och tackade ja.

Du har nyligen blivit vice HSO, har din roll eller ditt sätt att arbeta på förändrats något i och med det?

Det var en nödvändighet för att vårt HSO ska kunna vara lite ledig ibland och då kan jag täcka upp. I övrigt har det inte varit några förändringar i arbetssätt än så länge.

Berätta om något du gjort i rollen som SO?

Jag är delaktig i processen med våra arbetsverktyg (Trappen, Crystal Alarm osv), sitter också med i processen kring uppfrysningen av VGJ.

Vilka saker med skyddet intresserar dig mest?

När det blir nya arbetsmoment, platser osv så är det kul att få vara med och försöka få det rätt från början. Att spåna fram vad som kan gå fel och vara pessimist är kul för en optimist som mig.



Introduktion och kollektivavtals utbildning

Datum:

26/5 i Nässjö

7/9 i Göteborg

5/10 i Herrljunga

11/12 Falköping

Handledare

Alexander Weinfors

Roger Patriksson

Sara Skoglund

Anmäl dig till christina.laage@sj.se



seko

SEKO KLUBB VÄSTTÄG

Seko Västtag

Klubbstyrelse 2023

Kontakta oss på e-post eller telefon

Alex Weinfors, lokförare Göteborg: Ordförande, förhandlings- och avtalsansvarig.
Ombud Göteborg.

Roger Patriksson, lokförare Göteborg: Facklig-politiskt ansvarig, konfliktansvarig, ansvarig för upphandling Västtågen och förhandlingsansvarig.
Ombud Göteborg.

Anders Martinsson, lokförare Uddevalla: Kassör.
Ombud Uddevalla.

Sara Skoglund, lokförare Göteborg: Sekreterare, informationsansvarig, PUMA-ansvarig, medlemsansvarig, jämställdhets- och mångfaldsansvarig.
Ombud Göteborg.

Christina Laage, tågvärd Falköping: Huvudskyddsombud och studieansvarig.
Ombud Falköping.

Andreas Kjörk, lokförare Lidköping: Vice sekreterare, styrelseledamot.
Ombud Lidköping.

Olof Haraldson, lokförare Nässjö: Försäkringsansvarig, styrelseledamot.
Ombud Nässjö.

Louise Grimling, tågvärd Falköping: inadjungerad, ungdomsansvarig.

Mail: styrelsen@sekovasttag.se

Hemsida: www.sekovasttag.se

Facebook: facebook.se/sekovasttag

Instagram: instagram.com/sekovasttag

Vart ska jag vända mig om något händer?

I första hand är det din närmaste chef som du ska vända dig till om du har frågor om till exempel lön eller schema eller upplever problem med din arbetsmiljö. Ibland kan det givetvis vara så att man undrar om det chefen säger stämmer eller inte lyckas komma överens. Då kan du ta hjälp av en förtroendevald så kan ni hjälpas åt att lösa frågan.

Handlar det om frågor som rör din anställning så hanteras det i första hand av ditt lokala ombud på åkstationen. Är det en fråga som rör din arbetsmiljö är det ett skyddsombud du behöver prata med. Tillsammans kan ni gå igenom vad som hänt och vad ni kan göra för att lösa problemet.

Ibland kan något som börjar som "inget" bli "något". Det kan vara en OSPA, en incident med en resenär, eller en kort sjukskrivning som blev längre än man trott... Vänta inte med att prata med facket tills det blir kris. De förtroendevalda i klubben har kunskaper och erfarenheter som kan hjälpa dig att se till att det går rätt från början.

Är det något som inte alls fungerar på arbetsplatsen eller du har en bra idé på hur vi kan förändra, så kanske det är något vi borde driva tillsammans. Kanske behöver ni ha ett medlemsmöte på din åkstation för att prata ihop er? Be ditt lokala ombud att kalla till ett om det inte redan är något inplanerat. Du kan också skriva ett förslag i form av en motion till årsmötet eller när klubben ska besluta yrkanden till avtalskonferensen.

Vill du läsa om något speciellt? Har du en bild, en text, en idé?
Hör av dig!