



Förhandlingsprotokoll

- Parter:** SJ Götalandståg AB
- Seko, Service- och kommunikationsfacket (Seko)
Fackförbundet ST (ST)
Saco-föreningen vid SJ (Saco-SJ)
- Tid:** 6 oktober 2023, 18 december 2023, 7 februari 2024, 12 februari 2024, 8 mars 2024
- Plats:** SJ Götalandstågs kontor i Göteborg och Teams
- Närvarande:**
- för arbetsgivaren**
Magnus Ohlsson, HR
Olof Cronvall, HR
Marika Bengtsson, Personalplaneringen
Anna-Charlotta Lind, HR (endast 6 oktober 2023)
Michael Lindskog, Trafikchef (endast 6 oktober 2023)
- för arbetstagar sidan**
Alexander Weinfors, Seko (ej 8 mars 2024)
Roger Patriksson, Seko (ej 6 oktober 2023)
Sara Skoglund, Seko (endast 12 februari 2024 och 8 mars 2024)
Johnny Holmgren, ST (ej 8 mars 2024)
Stefan Hägg, ST (ej 6 oktober 2023, ej 8 mars 2024)
Anna Kim Ottosson, ST (endast 6 oktober 2023)
Per Hammarqvist, Saco-SJ (ej i rummet)
- Ordförande:** Magnus Ohlsson
- Justeringsmän:** Magnus Ohlsson
Marika Bengtsson
Alexander Weinfors
Johnny Holmgren
Per Hammarqvist
- Ärende:** Kollektivavtalsförhandling om ändringar i ordinarie arbetstids förläggning inbegripet ny modell för kompensation vid sena schemaändringar (schemaändringskorridor) m.m.
-

MO
MO

MB
MB

AW
AW

JH
JH

HT
HT

1 § Det konstateras att arbetsgivaren har kallat till denna lokala förhandling avseende rubricerat ärende.

2 § Arbetsgivaren framför följande.

Bakgrund

Inom ramen för avtalsrörelsen Spårtrafik 2023 överenskom de centrala parterna om en ny modell för hantering av sena ändringar. Modellen bygger på en s.k. schemaändringskorridor. Arbetsgivaren ser ett behov av att anpassa modellen till de lokala förutsättningarna för schemasläpp, inte minst i syfte att skapa en större transparens för medarbetarna. Mot denna bakgrund har kallats till förevarande förhandling.

3 § Arbetstagarorganisationerna framför följande.

Arbetstagarorganisationerna delar synen att det finns fördelar med lokala anpassningar.

ST Västtågen framför att de föredragit ett tidigare förslag från arbetsgivaren (uppräknig av tidsförskjutningstillägg i kombination med nya regler kring uttag av kompensationsledighet) men av samordningsskäl accepterar överenskommelsen enligt 4§.

4 § Parterna enas om följande modell för hantering av och kompensation för ändringar i ordinarie arbetstids förläggning. Syftet med modellen är att antalet schemaändringar ska hållas nere och bidra till förutsättningar för återhämtning.

Ändringar i ordinarie arbetstids förläggning

Vid ändringar senare än måndagen i den närmast föregående veckan före tjänstgöringen gäller nedanstående.

Ändringar får ske om verksamhetens art eller händelser som inte har kunnat förutses ger anledning till det.

Arbetsgivaren har att i dialog söka komma överens med berörd arbetstagar om varje ändring överstigande en timme. En ändring understigande en timme ska i detta sammanhang anses överstiga en timme om den överstiger en timme tillsammans med tidigare ändringar (som inte överstigit en timme och inte varit föremål för dialog) efter och jämfört med måndagen i den närmast föregående veckan före tjänstgöringen. Dialog förutsätter kommunikation av arbetsgivaren och medarbetaren och kan ske per telefon men också medelst andra digitala hjälpmedel.

Schemaändringskorridor

Schemaändringskorridoren gäller för ändringar som meddelas senare än måndagen i den närmast föregående veckan före aktuell tjänstgöring.

MO
MO

MB
MB

Aw
Aw

JH
JH

HT
HT

Arbetsgivaren har därvidlag möjlighet till en timmes ”okompenserad” förskjutning.

Vid beräkning av antalet timmars förskjutning jämförs fullgjord tjänstgöring med måndagen i den närmaste föregående veckan före tjänstgöringen. Eventuella ytterligare besked om ändringar däremellan saknar således betydelse.

Med förskjutning avses förskjutna arbetsperioder, dvs. förlängd arbetstid före och/eller efter planerad arbetsperiod. Förskjutningen räknas per kalenderdygn.

Vid tillämpning av schemaändringskorridoren får starttiden för den ordinarie arbetstiden inte ensidigt av arbetsgivaren förskjutas efter fullgörandet av senaste tjänstgöringen före aktuell arbetsperiod, om inte den senaste tjänstgöringen är förlagd mer än tre kalenderdygn före aktuella tjänstgöringsdagen.

Schemaändringskorridoren gäller endast schemaändringar på arbetsgivarens begäran. Schemaändringar på arbetstagarens förfrågan/önskemål och/eller byten av tjänstgöring mellan medarbetare träffas således inte.

Överskridande av gränsen i schemaändringskorridoren är i sig tillåtet men ska kompenseras enligt nedan. Sådant överskridande får inte ensidigt av arbetsgivaren förläggas så att arbetstid infaller efter klockan 19.00 eller före klockan 05.00 mot ledig dag (innefattar ej 0-dag), med undantag för ändring som tidigarelägger sluttiden inför ledigheten eller senarelägger starttiden efter ledigheten. Detta påverkar inte rätten till övertid. Parterna konstaterar att förbudet således kan innefatta exempelvis ändring från sluttid klockan 18.00 till klockan 20.00 men också ändring från sluttid klockan 20.00 till klockan 22.00.

Särskild arbetstidsbank – schemaändringsbank

Överskridandet i antal minuter ska föras till en särskild arbetstidsbank – schemaändringsbanken.

Ledig tid får tas ut efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren. Såväl arbetsgivare som arbetstagare ska verka för att tid tas ut som ledighet. Det förutsätts att arbetstagaren beviljas ledighet om ledigheten inte medför påtaglig störning av arbetsgivarens verksamhet. Begreppet påtaglig störning motsvarar vad som följer av schemaändringakorridoren i det centrala branschavtalet.

Ledigheten får endast tas ut som hel ledig dag/hela lediga dagar, om inte arbetsgivaren särskilt beviljar kortare ledighet. Ledigheten kan även på arbetstagarens begäran växlas till kontant ersättning, varvid utbetalning görs i samband med ordinarie löneutbetalning.

När schemaändringsbanken innehåller 60 timmar bör särskild dialog upptas avseende uttag av ledig tid, med ambitionen att ledighet kan läggas ut. Om överenskommelse inte kan nås om förläggning får arbetsgivaren lägga ut sådan överskjutande tid förutsatt en framförhållning på minst två veckor. Härvidlag

MO MB Aw JH HT
MO MB Aw JH HT

ska eftersträvas ledighet mot fridag eller annan ledig dag, i den mån arbetsgivaren bedömer detta lämpligt med hänsyn till verksamheten.

Schemaändringsbanken får vid varje given tidpunkt inte innehålla mer än 80 timmar. Överskjutande tid utbetalas som kontant ersättning på nästkommande löneutbetalning. Parterna konstaterar att schemaändringsbanken således under perioder i samband med sådan löneutbetalning kan komma att innehålla mer än 80 timmar.

Innestående tid i schemaändringsbanken, som kvarstår vid anställningens upphörande, betalas ut kontant.

Kontant utbetalning enligt ovan beräknas per timme i enlighet med arbetsgivarens ordinarie regelverk för utbetalning från tidsbank.

Den som inte omfattas av schemaändringskorridoren

De som tillhör en arbetsgrupp som erhåller särskild ersättning för schemaläggning med kort varsel, i antingen tid (inbegripet arbetstidsförkortning) eller pengar, omfattas inte av schemaändringskorridoren ovan. Ersättning (i tid eller pengar) för den som inte omfattas av schemaändringskorridoren regleras inom ramen för lokalt kollektivavtal vid bolaget. Vikarielista och liknande som inte erhåller sådan särskild ersättning omfattas däremot av schemaändringskorridoren.

Parterna kan även i övrigt avtala om grupper, exempelvis särskilda schemagrupper, som undantas från tillämpning av schemaändringskorridoren och övriga bestämmelser ovan.

Vilka schemagrupper som i dagsläget vid detta avtals tecknande faller utanför schemaändringskorridoren framgår av särskilt separat protokoll.

5 § Vidare enas parterna om följande.

Reglering i 4 § ovan gäller istället för 6 § 2.8 mom. tre styckena under rubriken Tidsförskjutningstillägg lokalt kollektivavtal på SJ Götalandståg (för undvikande av missförstånd konstateras att nuvarande sista styckes anmärkning om förbud mot ändring av ordinarie arbetstid gäller oförändrat) under den tid detta avtal gäller. Tidsförskjutningstillägg är således inte tillämpligt under avtalets giltighetstid.

4 § ovan ersätter, under den tid detta avtal gäller, överenskommelsen om schemaändring och schemaändringskorridor i § 6 mom. 2.6 i det centrala branschavtalet.

4 § ovan gäller tillsvidare fr.o.m. den 1 maj 2024 med en ömsesidig uppsägningstid om fyra (4) månader. För det fall en part säger upp avtalet förfaller det i sin helhet med samtliga parter. För det fall en part avser säga upp avtalet såsom första part inom SJ-koncernen måste skriftligt varsel lämnas till samtliga avtalsparter senast en månad före det att besked om uppsägning sker.

MO
MO

MB
MB

Aw
Aw

JH
JH

HT
HT

Parterna konstaterar att startdatum 1 maj 2024 innebär att 4 § ovan tillämpas fr.o.m. schemasläpp den 22 april 2024 avseende ändringar som avser 1 maj 2024 och framåt.

6 § Parterna konstaterar att ovan reglering överenskommes i syfte att nå en för alla parter bättre och mer ändamålsenlig ordning än överenskommelsen om schemaändringar och schemaändringskorridor i det centrala branschavtalet. Parterna konstaterar att den centrala överenskommelsen är förenad med ett antal utestående tolkningsfrågor som kan komma att klargöras framöver. Mot bland annat denna bakgrund, och potentiella föränderliga förutsättningar även i övrigt, tecknas överenskommelsen i 4-5 §§ med en ömsesidig uppsägningsmöjlighet. För det fall avtalet sägs upp av endera part är parterna eniga om att nya förhandlingar ska tas upp i syfte att undvika tillämpning av genom detta avtal överskriven reglering i lokalt kollektivavtal och/eller branschavtal.

För det fall avtalet sägs upp och branschavtalets reglering därigenom träder i dess ställe överförs värdet från avtalets schemaändringsbank till den särskilda arbetstidsbank som regleras i branschavtalet.

För det fall avtalet sägs upp och inte branschavtalets reglering därigenom träder i dess ställe ska parterna verka för en lösning som innebär att schemaändringsbanken på sikt kan tömmas och därmed avvecklas. Arbetsgivaren har rätt att besluta om kontant utbetalning från banken om två år förflutit från sådan uppsägning.

7 § Förhandlingen avslutas.

Vid protokollet

Olof Cronvall
Olof Cronvall (25 mars 2024 14:30 GMT+1)
Olof Cronvall

Justeras

Magnus Ohlsson
Magnus Ohlsson (25 mars 2024 15:11 GMT+1)
Magnus Ohlsson

Marika Bengtsson
Marika Bengtsson (25 mars 2024 15:31 GMT+1)
Marika Bengtsson

Alexander Weinfors
Alexander Weinfors (28 mars 2024 08:27 GMT+1)
Alexander Weinfors

Johnny Holmgren
Johnny Holmgren (2 apr. 2024 08:19 GMT+2)
Johnny Holmgren

Per Hammarqvist
Per Hammarqvist (2 apr. 2024 14:13 GMT+2)
Per Hammarqvist