

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2023

INLEDNING

2023 blev ett intensivt år.

Året började med en stormig avtalsrörelse. Klubben deltog med representanter på Seko Spårtrafiks avtalskonferens på Rönneberga i slutet av januari, där gemensamma yrkanden för branschen togs fram. Klubbens ordförande Alexander Weinfors deltog sedan i den avtalsdelegation som efter strejkvarsel förhandlade fram ett slutgiltigt centralt avtal för 2023–2025.

Inför 2024 återstår arbetet med en lokal tolkning av det centrala avtalet, och förberedelser inför kommande avtalsrörelse 2025.

Alexander Weinfors valdes under året som ordförande till Seko Spårtrafik, och ersättare i Sekos förbundsstyrelse.

KLUBBSTYRELSE OCH MÖTEN

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING 2023.12.31

Alexander Weinfors, ordförande

Anders Martinsson, kassör

Roger Patriksson, vice ordförande

Sara Skoglund, sekreterare

Andreas Kjörk, vice sekreterare

Christina Laage, ledamot

Olof Haraldson, ledamot

Louise Grimling, adjungerad ungdomsansvarig

Styrelsen har haft nio protokollförda styrelsemöten under året. Styrelsen hade också en planeringskonferens på Viskadalens folkhögskola 9e-10e mars. Den 2a oktober bjöds klubbens alla ombud inklusive skyddsombud in till en ombudsträff tillsammans med klubbstyrelsen på Seko Västs regionkontor.

Klubben har hållit i två protokollförda medlemsmöten, årsmötet och höst/budgetmötet. Årsmötet hölls 23e februari i Göteborg, Falköping, Nässjö samt digitalt via Teams och höstmötet hölls 25e november i Göteborg och digitalt via Teams.

Vi har även haft informations/medlemsmöten både på arbetsplatserna och digitalt under året.

Seko klubb Västtåg har varit representerade vid Region Väst och Bransch Spårtrafiks årsmöten och representantskap.

VERKSAMHET

AVTALSÖRELSEN

Klubben förberedde under våren med att gå igenom medlemsregister och kontaktuppgifter samt att se över möjliga strejkobjekt i vår verksamhet. När Seko varslade så ingick lokförare i Göteborg i den andra vågen därför planerade klubben med strejkvakter och alternativa lokaler för att gå ut i konflikten.

Avtalet tecknades ett par timmar innan strejk skulle bryta ut. Många frågor kom till klubben och diskussioner kom efteråt. Klubben anordnade extra medlemsmöten och beslutade att klubben skickade in frågeställningar till förbundsstyrelsen vilket vi efteråt fick svar på.

ORGANISERA OCH REKRYTERA

Vid slutet av 2023 hade Seko klubb Västtåg 465 aktiva medlemmar och 27 pensionärsmedlemmar. Det motsvarar en organisationsgrad bland åkandepersonal på ca 60%.

Klubben har planerat för fyra introduktionsutbildningar för medlemmar och icke-medlemmar under året, och genomfört två av dessa. Under året har representanter för klubben även träffat nyanställda lokförare och ombordpersonal. Inför 2024 gör klubben en nysatsning på att träffa all nyanställd personal och på att dessa ska gå klubbens introduktionsutbildning och bli medlemmar.

Vi har haft lokalt förtroendevalda på samtliga åkstationer under 2023, men har saknat lokalt arbetsplatsombud i Borås, samt turlisteombud för förare i Falköping och haft en vakant plats för turlisteombud ombord i Göteborg.

Under året har klubben hållit i träffar på åkstationerna, samt ordnat familjedagar på Liseberg.

KOLLEKTIVAVTAL OCH FÖRHANDLING

Klubben har haft månadsvisa MBL-träffar med SJ Götalandståg där vi både informerats om och har förhandlat vissa förändringar. Många av förhandlingarna har rört ändringar i organisationen och chefstillsättningar på olika nivåer men det har också varit några som mer direkt rör åkandepersonals villkor, såsom upplägget för påstigningskontrollen och mystery travellers. Förhandlingen om mystery travellers har dragits i långbänk på grund av oklarheter som vi lyft kring integritetsaspekter kopplade till övervakning och kontroll av arbetstagare.

Inför MBL-förhandlingarna har vi använt oss av en checklista för att säkerställa att vi belyser alla aspekter i frågan såsom arbetsmiljö, jämställdhet med mera.

Vi har också tillsammans med arbetsgivaren deltagit i arvodistråd som träffats kvartalsvis för att gå igenom bolagets användning av deltid-, tim- och bemanningsanställda.

I lönerevisionen yrkade Seko på en satsning på slutlöner i varje lönesteg samt att ingen förskjutning av potten mellan yrkesgrupperna skulle ske. Vi yrkade också på ett engångsbelopp till alla våra medlemmar samt en översyn av tilläggen och arbetsuppgifter för körlärare, handledare och instruktörer. Bolagets besked var att något lönepåslag utöver avtalets 4,1% var otänkbart men vi lyckades hålla den summa respektive yrkesgrupp tjänar in till potten intakt trots arbetsgivarens starka vilja att skjuta pengar mellan grupperna.

Våra övriga yrkanden rörde att minska antalet deltidstjänster, att kortare turer än 5 timmar ska räknas som 5 timmars arbetstid, att öka återhämtningen kring fridagarna, införa ledighet med lön för alla läkarbesök samt införa gångtid för alla förflyttningar kopplade till tjänstgöring.

Tyvärr var intresset begränsat från företaget att gå oss till mötes, men flera av frågorna har vi arbetat vidare med på andra sätt och nått viss framgång i, till exempel gällande deltidstjänster.

Klubben har begärt förhandling gällande brott mot bland annat Lagen om anställningsskydd, Medbestämmandelagen och arbetstidsregler i kollektivavtalet. Vi har både fått skadestånd och i vissa fall också kunnat nå fram till bättre rutiner, bland annat vid nyanställningar av administrativ personal och samt vad gäller ökat fackligt inflytande gällande bolagets budget och verksamhetsplan.

SCHEMA OCH TURLISTOR

I turliste- och schemaförhandlingarna inför T24, hade man från företagets sida lagt ner ett betydligt större arbete för att ta fram bättre schemagrupper efter personalens önskemål. Resultatet blev inte perfekt i hela verksamheten men vi bedömer det som ett steg i rätt riktning.

En facklig framgång under årets schemaförhandlingar var att antalet rader på 100% för tågvårdar i Göteborg utökades och att företaget också i och med det ändrade inställning till att anställa tågvårdar på heltid.

Under början av hösten förhandlade klubben även fram ett nytt nattavtal där villkoren för personalgrupper som arbetar ständigt natt nu är fastställda.

Klubben hade även som mål att förhandla in Kinnekullebilagan i det lokala avtalet, med ambitionen att på så sätt få större påverkan på turändringar för åkandepersonal i Lidköping. Vi nådde inte hela vägen i år, men fick till en större insyn för lokala turlisteombud i de ändringar som sker under T24.

Vi började under hösten även att diskutera hur det nya centrala avtalets skrivningar avseende schemaändringar skulle implementeras lokalt hos oss. Dessa diskussioner är i skrivande stund inte avslutade.

ARBETSMILJÖ OCH SKYDDSORGANISATION

Det finns utsedda skyddsombud på samtliga åkstationer.

Skyddsombuden har under året, utöver att arbeta med sina respektive skyddsområden och deltagit i lokala skyddsmöten, även medverkat i grupperna Fordon & Förare, samt Arbeta ombord och Trygg & Säker. Därutöver har arbetet med skyddsronder och riskanalyser skett löpande. Arbetet har bland annat rört cyklar och bagage ombord, trappen, samt mobiloperatörsbyte.

Under året lades även ett skyddsstopp för överliggning på Rantens hotell i Falköping, samt en begäran om arbetsmiljöåtgärd på taxiresor i Göteborg och Falköping.

Under året har skyddsorganisationen i samverkan med arbetsgivaren hållit i europeiska arbetsmiljöveckan, samt firat skyddsombudens dag.

FÖRSÄKRING OCH ARBETSSKADOR

Klubben har som mål att komma ut till samtliga arbetsplatser och hålla information och genomföra medlemsinformation om försäkringar samt hålla i webinarier.

I samband med vårens konstituerande styrelsemöte i Viskafors, fick styrelsen försäkringsinformation av vår försäkringsombudsman Lars-Göran Johansson. En digital försäkringsinformation till medlemmarna var planerad att genomföras i samband med klubbens budgetmöte, men fick skjutas fram till senare tillfälle.

Klubbens försäkringsansvarig Olof Haraldson har under året haft personlig kontakt med ett antal medlemmar gällande olika ärenden.

Utöver det har Olof även gått grundutbildning i arbetsrätt och i Folksam's försäkringar under hösten.

STUDIER

Klubben hade under året fyra planerade introduktionsutbildningstillfällen. Två av dessa, i Nässjö och Falköping, genomfördes, och två fick ställas in på grund av för få anmälda. Arbetet med att hålla i och rekrytera till introduktionsutbildningarna fortsätter under 2024.

Studieansvarig har under året fokuserat på att styrelsens ledamöter ska få rätt utbildning för sina uppdrag, och bland annat har försäkringsansvarig, ungdomsansvarig och sekreterare gått både Sekos och LO:s utbildningar under året.

Klubben har varit representerad vid Seko Västs studieansvarigträffar.

Medlemsutbildningar	Antal deltagare
Introduktionsutbildning	7
Medlem i facket	3
Medlem 25+	11
Medlemsutbildning 55+	2

Förtroendevaldas utbildningar	Antal deltagare
-------------------------------	-----------------

Vald på jobbet 1	4
Vald på jobbet 2	1
Arbetsrätt grund	2
Försäkringsinformatör grund	1
Försäkringsinformatör påbyggnad	1
Studieorganisatör	1
Vägen framåt	1

UNGDOM

Louise Grimling har suttit som adjungerad ungdomsansvarig från april 2023. Hon har under året gått Vald på jobbet 1 och deltagit i Regionalt Ungforum samt mindre lokala träffar.

INFORMATION

Klubben har under året gett ut fyra nummer av klubbtidningen Seko Västnytt. Utöver det har klubbens hemsida, Facebook, Instagram, anslagstavlor och e-post använts som informationskanaler under året.

Styrelsen har även arbetat aktivt med att ha regelbundna digitala medlemsmöten, för att fånga upp medlemsfrågor och ha dialog i aktuella ämnen som dykt upp under året.

Inför 2024 kommer Västnytt att ges ut i tryckt format vid två tillfällen, ett på våren och ett på hösten.

Utöver det kommer styrelsen att utkomma med regelbunden information till förtroendevalda respektive medlemmar i ett månadsbrev.

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Klubben har arbetat aktivt med att inkludera jämställdhets- och mångfaldsperspektivet i förhandlingsarbetet under året.

Under året har även en särskild information riktad till medlemmar som är eller ska bli föräldrar tagits fram.

Arbetet med att få tillgång till arbetsgivarens dokumentation av aktiva åtgärder och förebyggande arbete, samt få till en kontinuerlig samverkan i frågorna med arbetsgivare fortsätter under nästa verksamhetsår.

FACKLIG-POLITISKT

Att skapa en relation med beslutande tjänstemän och politiker är något som fanns bland klubbens prioriteringar för året. Under våren så tog klubbens facklig-politiskt ansvariga initiativ till ett möte med Pontus Gunnäs, affärschef för tåg inom Västtrafik, där Sekos krav gällande den kommande upphandlingen diskuterades.

Klubbens krav inför upphandlingen togs även upp i samband med att representanter för klubben träffade Västtrafiks styrelseordförande Bijan Zainali (S). På grund av ett beslut taget av Stockholms regionpolitiker gällande att ta bort ombordpersonal i pendeltågstrafik, så lyftes även frågan om bemanning av resandetåg. Klubben fick ett tydligt svar att inget politiskt parti i Västra Götalandsregionen driver frågan om att ta bort ombordpersonal på Västtågen.

Bijan besökte även vår arbetsplats för att se hur verksamheten fungerar samt följde med på en pendelsväng.

Klubben tog även emot besök av Evin Incir, europaparlamentariker (S), som under hösten fick en genomgång i hur vi arbetar.

I den facklig-politiska verksamhetsplanen för året fanns en idé om att anordna en paneldebatt med regionpolitiker. Idéen lades på is, och detta beror på att det inte fanns några stora konfliktlinjer mellan partierna inom vår verksamhet.

SLUTORD

2023 var ett händelserikt år, både för branschen i stort och för klubben. En stormig avtalsrörelse som väckte många frågor och känslor inledde året. Därefter har klubben fokuserat på löpande frågor som tvister gällande bland annat kollektivavtalsbrott, lokala avtalsfrågor, individärenden, scheman, frågan om 100%-tjänster ombord i Göteborg och mycket mera.

Vi ser nu framemot att ro iland en lokal tolkning av det centrala avtalets schemaändringskorridor, samt samla kraft för kommande avtalsrörelse 2025.

Styrelsen vill tacka alla medlemmar för förtroendet under året och våra ombud för den insats ni har gjort.