

Gällande ändrade rutiner för sommarsemester

I semestersökningen 2026 har SJ Götalandståg meddelat att man kommer att gå på det centrala avtalet och begära in föräldraledighet i samband med semestersökningen. I skrivande stund är SJAB med dotterbolag det enda företag inom spårtrafikbranschen som valt att gå rakt av på avtalet.

Som facklig part behöver vi respektera avtal – i det här fallet ett centralt avtal – oavsett vad vi som part tycker om innehållet. Som facklig part är det också vårt ansvar att bevaka våra medlemmars intressen.

Vi som klubb flaggade redan när det centrala avtalet hade skrivits på i maj om att vi ville diskutera frågan, och helst finna en lösning i god tid inför semestersökningen så att alla parter skulle veta man skulle hantera frågan. Vi har under hösten lyft frågan flera gånger och vår arbetsgivare har skjutit på dialogen. I december meddelade SJ Götalandståg istället att man tagit ett arbetsgivarbeslut om att inte göra någon lokal lösning, utan att gå direkt på det centrala avtalet.

Vi anser att man hade kunnat meddela sitt beslut redan i sådan tid att det funnits utrymme att diskutera och hantera konsekvenserna. Man väljer istället att gå ut med information till anställda en fredag inför julveckan, med en semestersökning som öppnar direkt efter helgerna.

Vi förstår arbetsgivarens behov av att planera för sommarperioden, och se till att upprätthålla en tillräcklig bemanning. Det vi däremot inte förstår är oviljan till att gemensamt hitta en hantering som fungerar för såväl arbetsgivare som medarbetare.

I dagsläget kan arbetsgivaren inte svara på stora viktiga frågor gällande den nya hanteringen.

Arbetsgivaren kan inte svara på om den nya hanteringen kommer att påverka semesterkvoterna under sommarperioderna för resterande personal.

Arbetsgivaren kan inte heller svara på hur man ser till att sökordningen för semestersökningen inte kringgås av den nya hanteringen.

Seko ser också att den nya hanteringen tvingar föräldrar att ta ut mer ledighet under sommaren än de annars behövt, vilket inte heller underlättar för arbetsgivaren att bemanna sommarperioden.

Med anledning av dessa stora frågetecken ser vi att den nya hanteringen riskerar att påverka såväl våra medlemmar som är föräldrar - och deras möjlighet att arbeta på SJ Götalandståg - och våra medlemmar som inte är föräldrar genom att omkullkasta hela semestersökordningen.

Vår ambition är, och har alltid varit, att genom dialog hitta en hantering av det centrala



seko

KLUBB VÄSTTÅG

avtalet som både möjliggör för arbetsgivaren att planera sommarperioden och för våra medlemmar att planera sin sommar.

Med denna namninsamling vill vi som klubb visa på bredden av oro hos våra medlemmar, såväl som all personal.

